

ЗАТВЕРДЖУЮ

Т.в.о. ректора

Дніпровського державного
університету внутрішніх справ

 Ігор МАГДАЛІНА

21.05. 2026 року

ПЛАН
заходів Дніпровського державного університету внутрішніх справ
з виконання Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325
«Жінки, мир, безпека» на 2026-2030 рр.

№	Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Показник виконання	Строк виконання	Відмітка про виконання
Стратегічна ціль 1. Створено умови для рівноправної участі жінок і чоловіків у процесах прийняття рішень щодо запобігання конфліктам, реагування на безпекові виклики, повсякденного відновлення на всіх рівнях та в усіх сферах суспільного життя						
Оперативна ціль 2. Посилено спроможність складових сектору безпеки і оборони у забезпеченні рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та реалізації порядку денного «Жінки, мир, безпека»						
1	Забезпечення дотримання рівних прав та можливостей жінок і чоловіків під час формування державної політики у сферах національної безпеки і оборони	Забезпечення рівної участі жінок і чоловіків у діяльності постійно діючих комісій та інших дорадчих органів складових сектору безпеки і оборони	Л. НАЛИВАЙКО - контроль, ВКЗ, директори інститутів, декани факультетів, завідувачі кафедр	Частка жінок у постійно діючих комісіях та інших дорадчих органах університету; у 100 відсотках новоутворених комісій забезпечено представництво жінок	2026–2030	

№	Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Показник виконання	Строк виконання	Відмітка про виконання
2	Забезпечення інституційної спроможності складових сектору безпеки і оборони, органів прокуратури у дотриманні рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	Забезпечення проведення навчань курсантів/слухачів/студентів закладів освіти, що належать до сфери управління складових сектору безпеки і оборони, щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, протидії дискримінації, насильству за ознакою статі, сексуальним домаганням, враховуючи оновлені Методичні рекомендації з інтеграції гендерних підходів у систему підготовки фахівців для сектору безпеки і оборони України та Початкові вимоги взаємосумісності Україна – НАТО «Жінки, мир, безпека»	Л. НАЛИВАЙКО - контроль, ВООП, ВОПКС, директори інститутів, декани факультетів, завідувачі кафедр, директор ЦСПП «Академія поліції» ДДУВС	Оновлено освітні програми університету; щороку проходять навчання не менше 80 відсотків курсантів/слухачів/студентів	2026–2030	
3		Забезпечення проведення підвищення кваліфікації особового складу щодо дотримання рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, протидії дискримінації, насильству за ознакою статі, сексуальним домаганням	Л. НАЛИВАЙКО - контроль, ВКЗ, ВОПКС, ВООП, директори інститутів, декани факультетів, завідувачі кафедр	Кількість осіб особового складу з числа керівного складу, помічника ректора з гендерних питань, охоплених навчанням. Створено систему внутрішнього моніторингу якості проходження навчання	2026–2030	
4	Проведення моніторингу забезпечення рівних	Проведення гендерних аудитів в складових сектору безпеки і оборони з метою виявлення	Л. НАЛИВАЙКО - контроль, ВКЗ	Опубліковано звіт про результати гендерного аудиту	2026–2030	

№	Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Показник виконання	Строк виконання	Відмітка про виконання
	прав та можливостей жінок і чоловіків в складових сектору безпеки і оборони, зокрема щодо забезпечення відповідності інфраструктури та матеріально-технічного забезпечення потребам жінок і чоловіків, які проходять службу або працюють в складових сектору безпеки і оборони	перешкод щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків		університету (з урахуванням безпеки даних)		
5		Забезпечення проведення щорічного аналізу рівня задоволеності умовами під час проходження служби або під час роботи працівників складових сектору безпеки і оборони з дотриманням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	Л. НАЛИВАЙКО - контроль, ВКЗ, ВІТЗ, ВПЗ ВКЗ	Проведено аналіз опитування щодо рівня задоволеності умовами під час проходження служби або під час роботи працівників університету з використанням анкет, онлайн-форм	2026–2030	
6		Проведення комплексного аналізу забезпечення жінок в складових сектору безпеки і оборони форменим одягом/ одностроєм, засобами індивідуального захисту, засобами особистої гігієни та	Л. НАЛИВАЙКО - контроль, ВМЗ	Проведено комплексний аналіз забезпечення жінок форменим одягом/ одностроєм, засобами індивідуального захисту, засобами особистої гігієни та іншими ресурсами з урахуванням особливих потреб жінок, а	2026–2030	

№	Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Показник виконання	Строк виконання	Відмітка про виконання
		іншими ресурсами з урахуванням особливих потреб жінок, а також щодо наявності створення належної інфраструктури для жінок і чоловіків		також щодо наявності/створення належної інфраструктури для жінок і чоловіків; підготовлено аналітичний звіт з рекомендаціями; частка жінок, забезпечених форменим одягом/одностроєм, засобами індивідуального захисту та гігієни з урахуванням особливих потреб жінок, відсотків		
7		Забезпечення відповідності інфраструктурних умов та матеріально-технічного забезпечення потребам жінок і чоловіків, які проходять службу або працюють в складових сектору безпеки і оборони, за результатами гендерного аудиту та з урахуванням рекомендацій	Л. НАЛИВАЙКО - контроль, ВМЗ	Кількість оновлених/дооснащених/забезпечених об'єктів інфраструктури, одиниць; оновлено технічні умови постачання форми, бронезахисту, засобів гігієни (з урахуванням гендерних потреб) (за потреби)	2027–2030	
8	Забезпечення дотримання рівних прав та можливостей жінок і чоловіків під час формування державної політики у сферах національної безпеки і оборони	Проведення аналізу нормативно-правових актів, зокрема таких, що регулюють діяльність постійно діючих комісій та інших дорадчих органів, щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків складових сектору безпеки і оборони, зокрема щодо доступу до посад, просування по службі та участі в прийнятті рішень	Л. НАЛИВАЙКО - контроль, ВКЗ	Кількість підготовлених аналітичних звітів з результатами проведеного аналізу, висновками та виявленими прогалинами, одиниць	2026–2027	
9		Внесення змін до нормативно-правових актів щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок	Л. НАЛИВАЙКО - контроль, ВКЗ	Подано пропозиції до відповідних нормативно-правових актів	2027–2030	

№	Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Показник виконання	Строк виконання	Відмітка про виконання
		і чоловіків складових сектору безпеки і оборони, зокрема щодо доступу до посад, просування по службі та участі в прийнятті рішень за результатами проведеного аналізу				
10	Забезпечення своєчасного реагування на випадки дискримінації, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань на робочому місці в університеті	Розроблення внутрішніх алгоритмів дій щодо надання та розгляду повідомлень про випадки дискримінації, насильства за ознакою статі та сексуального домагання, їх облік відповідно до Порядку реагування на випадки дискримінації за ознакою статі, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18 лютого 2026 р. № 226	Л. НАЛИВАЙКО - контроль, ВПЗ ВКЗ, директори інститутів, декани факультетів, завідувачі кафедр, директор ЦСПП «Академія поліції» ДДУВС	Затверджено внутрішні алгоритми дій щодо надання та розгляду повідомлень про випадки дискримінації, насильства за ознакою статі та сексуального домагання; забезпечено розгляд таких повідомлень та їх облік	2026–2028	
11	Забезпечення інституційної спроможності складових сектору безпеки і оборони, органів прокуратури у дотриманні рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	Визначення уповноважених осіб (координаторів) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі, забезпечення діяльності відповідальних підрозділів та радників в складових сектору безпеки і оборони	Л. НАЛИВАЙКО - контроль, ВКЗ, директори інститутів, декани факультетів, завідувачі кафедр, директор ЦСПП «Академія поліції»	Кількість уповноважених осіб (координаторів), яких визначено; кількість відповідальних підрозділів, одиниць; кількість радників, осіб Кількість уповноважених осіб, яких визначено у підрозділах університету; кількість відповідальних підрозділів, одиниць	2026–2027	

№	Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Показник виконання	Строк виконання	Відмітка про виконання
			ДДУВС			
Стратегічна ціль 2. Створено гендерно чутливу систему ідентифікації безпекових викликів, реагування на них та запобігання таким викликам						
Оперативна ціль 1. Забезпечено вироблення дієвого механізму взаємодії між органами державної влади, громадськими об'єднаннями, підприємствами, установами та організаціями з ідентифікації безпекових викликів, запобігання таким викликам, реагування на них з урахуванням потреб різних груп дівчат і хлопців, жінок і чоловіків						
12	Формування у жінок і чоловіків, дівчат і хлопців навичок з ідентифікації безпекових викликів, запобігання таким викликам, реагування на них	Інтеграція теми порядків денних «Жінки, мир, безпека» та «Молодь, мир, безпека» у заходи з національно-патріотичного виховання та військово-професійної орієнтації для дітей та молоді, зокрема дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування	Л. НАЛИВАЙКО - контроль, ВООП, ВОРПО ВСГР, директори інститутів, декани факультетів, завідувачі кафедр	Кількість затверджених освітніх програм; кількість прийнятих рішень вченої ради університету про включення до освітнього процесу матеріалів з тематики порядків денних «Жінки, мир, безпека» та «Молодь, мир, безпека», одиниць Кількість проведених профорієнтаційних заходів	2026–2030	
13		Організація проведення курсів самооборони для дівчат і жінок різних цільових груп	Л. НАЛИВАЙКО - контроль, завідувач кафедри СФП	Кількість дівчат і жінок, які пройшли курси самооборони	2026–2030	
14		Проведення просвітницьких заходів для хлопців і чоловіків, дівчат і жінок різних цільових груп з розбудови миру, розв'язання конфліктів, запобігання радикалізації	Л. НАЛИВАЙКО - контроль, директори інститутів, декани факультетів, завідувачі кафедр,	Кількість осіб різних цільових груп, які охоплені різними просвітницькими заходами	2026–2030	

№	Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Показник виконання	Строк виконання	Відмітка про виконання
			директор ЦСПП «Академія поліції» ДДУВС			
15	Забезпечення ідентифікації загроз безпеці, запобігання таким загрозам, реагування на потенційні виклики відповідно до принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	Організація проведення інформаційних, навчальних заходів з протидії випадкам насильству з використанням інформаційних і комунікаційних технологій для різних цільових груп та щодо підтримки постраждалих, зокрема від сексуального насильства в онлайн-просторі	Л. НАЛИВАЙКО - контроль, директори інститутів, декани факультетів, завідувачі кафедр, директор ЦСПП «Академія поліції» ДДУВС	Кількість жінок і чоловіків, дівчат і хлопців, охоплених заходами	2026–2028	
16		Надання підтримки закладам освіти в межах впровадження профілактичних заходів з формування безпечного цифрового середовища, включення відповідних тем до навчальних програм та проведення інформаційно-просвітницької роботи	Л. НАЛИВАЙКО - контроль, директори інститутів, декани факультетів, завідувачі кафедр	Кількість осіб, які пройшли навчання з питань безпечного цифрового середовища	2026–2030	
17	Запобігання усім формам насильства з використанням зброї	Проведення в межах компетенції аналізу участі жінок у прийнятті рішень у сфері обігу вогнепальної зброї (дозвільній системі, ліцензуванні, митному контролі,	Л. НАЛИВАЙКО - контроль, директори інститутів, декани	Кількість підготовлених звітів про аналіз участі жінок у прийнятті рішень у сфері обігу вогнепальної зброї та визначено потребу в підготовці	2026–2028	

№	Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Показник виконання	Строк виконання	Відмітка про виконання
		контролі експорту-імпорту зброї, проведенні експертиз)	факультетів, завідувачі кафедр	жінок-експерток у цій сфері, одиниць		
18	Підвищення рівня обізнаності представників складових сектору безпеки і оборони щодо сексуального насильства, пов'язаного із збройною агресією, міжнародних стандартів реагування та потреб постраждалих	Включення до посадових інструкцій посадових осіб положень щодо запобігання, ідентифікації, фіксації та реагування на випадки сексуального насильства, пов'язаного із збройною агресією, та інші воєнні злочини	Л. НАЛИВАЙКО - контроль, ВКЗ	Оновлені посадові інструкції в 100 відсотках ключових підрозділів університету	2026–2027	
Стратегічна ціль 4. Забезпечено взаємодію між суб'єктами, діяльність яких спрямована на запобігання, виявлення, реагування та подолання наслідків сексуального насильства, пов'язаного із збройною агресією Російської Федерації проти України, а також інших воєнних злочинів						
Оперативна ціль 3. Забезпечено інституційну спроможність суб'єктів, які виявляють, розслідують воєнні злочини сексуального насильства, пов'язаного із збройною агресією, та інші воєнні злочини, а також надають допомогу постраждалим від такого насильства						
19	Підвищення рівня обізнаності представників складових сектору безпеки і оборони щодо сексуального насильства,	Запровадження регулярних інструктажів та тренінгів для особового складу складових сектору безпеки і оборони щодо порядку дій у разі ідентифікації сексуального насильства, пов'язаного	Л. НАЛИВАЙКО - контроль, директори інститутів, декани факультетів, завідувачі	Розроблено та розповсюджено спеціальні інструктивні матеріали щодо запобігання та протидії сексуальному насильству, пов'язаному із збройною агресією, та іншим	2026–2030	

№	Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Показник виконання	Строк виконання	Відмітка про виконання
	пов'язаного із збройною агресією, міжнародних стандартів реагування та потреб постраждалих	із збройною агресією, та інших воєнних злочинів	кафедр	воєнним злочинам; кількість осіб, охоплених інструктажами		
20		Розроблення та затвердження навчальних програм і матеріалів з питань запобігання та протидії сексуальному насильству, пов'язаному із збройною агресією, для всіх категорій працівників складових сектору безпеки і оборони відповідно до міжнародного гуманітарного права	Л. НАЛИВАЙКО - контроль, ВООП, директори інститутів, декани факультетів, завідувачі кафедр, директор ЦСПП «Академія поліції» ДДУВС	Кількість розроблених і затверджених навчальних програм з питань запобігання та протидії сексуальному насильству, пов'язаному із збройною агресією	2026–2030	
21		Проведення спеціалізованих тренінгів для працівників складових сектору безпеки і оборони, які працюють на пунктах пропуску через державний кордон України з Російською Федерацією або на деокупованих територіях України, прилеглих до державного кордону України з Російською Федерацією, порядку реагування на ідентифіковані та/або виявлені воєнні злочини, зокрема сексуальне	Л. НАЛИВАЙКО - контроль, ВОПКС, директори інститутів, декани факультетів, завідувачі кафедр	Кількість осіб, які щороку проходять навчання з протидії сексуальному насильству, пов'язаному із збройною агресією	2026–2030	

№	Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Показник виконання	Строк виконання	Відмітка про виконання
		насильство, пов'язане із збройною агресією				
22	Забезпечення високого рівня знань та навичок фахівців, які працюють з особами, постраждалими від сексуального насильства, пов'язаного із збройною агресією, та інших воєнних злочинів	Розроблення навчальних програм для розвитку спроможності надавачів послуг, які працюють з особами, постраждалими від сексуального насильства, пов'язаного із збройною агресією	Л. НАЛИВАЙКО - контроль, ВООП, директори інститутів, декани факультетів, завідувачі кафедр	Кількість розроблених і затверджених навчальних програм щодо роботи з постраждалими від сексуального насильства, пов'язаного із збройною агресією	2026–2027	
23	Впровадження в правоохоронних органах та органах кримінальної юстиції потерпілоцентричної системи роботи з особами, потерпілими від сексуального насильства, пов'язаного із збройною агресією, та інших воєнних злочинів	Проведення навчань та підвищення кваліфікації слідчих, прокурорів, спеціалістів СБУ, адвокатів і суддів щодо особливостей розслідування та розгляду справ сексуального насильства, пов'язаного із збройною агресією, гендерно чутливого підходу до спілкування з постраждалими	Л. НАЛИВАЙКО - контроль, ВОПКС, директори інститутів, декани факультетів, завідувачі кафедр	Кількість слідчих, прокурорів, спеціалістів СБУ, адвокатів і суддів, які пройшли підготовку з особливих аспектів справ, пов'язаних з сексуальним насильством, пов'язаним із збройною агресією (з розподілом за спеціалізацією, відомством, статтю, віком, місцезнаходженням); Кількість підготовлених фахівців, які демонструють покращення знань після завершення навчання, відсотків	2026–2030	
24		Проведення спеціалізованих тренінгів для слідчих, прокурорів, суддів щодо потерпадоцентричного підходу роботи з особами,	Л. НАЛИВАЙКО - контроль, ВОПКС, директори	Кількість осіб, які пройшли навчання	2026–2030	

№	Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Показник виконання	Строк виконання	Відмітка про виконання
		потерпілими від сексуального насильства, пов'язаного із збройною агресією, та інших воєнних злочинів	інститутів, декани факультетів, завідувачі кафедр			

Скорочення, які вживаються в тексті цього Плану:

ВІТЗ – Відділ інформаційно-технічного забезпечення;

ВООП – Відділ організації освітнього процесу;

ВОПКС – Відділення організації підвищення кваліфікації та спеціалізації;

ВКЗ – Відділ кадрового забезпечення;

ВПЗ ВКЗ – Відділення психологічного забезпечення відділу кадрового забезпечення;

ВОРПО ВСГР – Відділення організації роботи з професійної орієнтації відділу соціально-гуманітарної роботи;

ВМЗ – Відділ матеріального забезпечення;

**Помічник ректора
Дніпровського державного
університету внутрішніх справ
з гендерних питань**



Лариса НАЛИВАЙКО