

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор Дніпропетровського
державного університету
внутрішніх справ
полковник поліції

А. Фоменко
Андрій ФОМЕНКО
12.05.2020

ПЛАН

заходів з гендерної інтеграції в Дніпропетровському державному університеті внутрішніх справ на 2020-2023 рр.

№ з/п	Зміст заходу	Термін виконання	Відповідальні виконавці	Відмітка про виконання	Примітки
1	2	3	4	5	
Завдання 1. Створення інституційної спроможності для гендерної інтеграції в ДДУВС (організаційний рівень)					
1.	Включати питання забезпечення гендерної рівності в стратегічні документи ДДУВС	Вересень 2020 р.	Вчена рада ДДУВС		
2.	Визначити та забезпечувати функціонування відповідальної особи з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у межах загальної чисельності особового складу ДДУВС	Червень 2020 р.	Проректор за напрямом		
3.	Призначити в структурних підрозділах ДДУВС відповідальних осіб з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у межах	Червень 2020 р.	Проректор за напрямом, керівники		

Вихід. № 1/2480

	підрозділів з включенням відповідного пункту до їх посадових обов'язків.		структурних підрозділів декани факультетів, завідувачі кафедр		
4.	Здійснювати координацію роботи відповідальних осіб з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі.	Щороку протягом 2020-2023 рр.	Проректор за напрямом, помічник ректора з гендерних питань		
5.	Створити консультативно-дорадчу робочу групу з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та протидії гендерні дискримінації та забезпечувати її діяльність	Вересень 2020 р.	Проректор за напрямом, помічник ректора з гендерних питань		
6.	Включити гендерний компонент до ПОЗ, планів роботи структурних підрозділів ДДУВС	Щороку протягом 2020-2023 рр.	ВОАРК, керівники структурних підрозділів декани факультетів, завідувачі кафедр, НПП		
7.	Реалізовувати гендерно-орієнтований підхід у планування бюджету ДДУВС	Липень 2020 р. Липень 2021 р.	ВФБЗО, помічник		

		Липень 2022 р. Липень 2023 р.	ректора з гендерних питань		
8.	Залучати до реалізації Плану заходів міжнародні та національні інститути громадянського суспільства, діяльність яких пов'язана з забезпечення гендерної рівності та протидії дискримінації за ознакою статі	Щоквартально протягом 2020-2023 рр.	ВМЗ, помічник ректора з гендерних питань, ННЛ ВПО ГР		
Завдання 2. Створення правової спроможності для гендерної інтеграції в ДДУВС (нормативний рівень)					
1.	Проводити аналіз проектів нормативно-правових актів та організаційно-розпорядчих документів ДДУВС на відповідність вимогам чинного законодавства у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання дискримінації та вносити пропозиції щодо їх удосконалення	Щоквартально протягом 2020-2023 рр.	ВЮЗ, помічник ректора з гендерних питань		
2.	Виявляти потенційні ризики та практичні перешкоди у забезпеченні рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в ДДУВС та ініціювати їх подолання	Щоквартально, протягом 2020-2023 рр.	Помічник ректора з гендерних питань		
3.	Забезпечувати врахування гендерного підходу у прийнятті управлінських рішень на всіх рівнях	Щопівріччя, протягом 2020-2023 рр.	Проректор за напрямом, помічник ректора з гендерних питань, керівники		

			структурних підрозділів, декани факультетів, завідувачі кафедр		
4.	Забезпечувати врахування принципу гендерної рівності при плануванні і реалізації програм та заходів з охорони здоров'я особового складу.	Щопівріччя протягом 2020-2023 рр.	МСЧ, помічник ректора з гендерних питань		
5.	Забезпечувати врахування принципу гендерної рівності при плануванні і реалізації програм та заходів з охорони праці.	Щопівріччя протягом 2020-2023 рр.	Фахівець з охорони праці, помічник ректора з гендерних питань		
Завдання 3. Формування гендерної компетентності особового складу ДДУВС					
1.	Проводити навчальні та виховні заходи для ЗВО з гендерної та антидискримінаційної тематики.	Щоквартально протягом 2020-2023 рр.	Помічник ректора з гендерних питань, ННЛ ВПО ГР, декани факультетів, завідувачі кафедр за профілем		

			діяльності та наукові лабораторії		
2.	Забезпечити проведення інформаційних заходів та гендерного навчання особового складу з питань гендерної рівності та недискримінації.	Щоквартально протягом 2020-2023 рр.	Помічник ректора з гендерних питань		Держпрограма, підпункти 1,2 пункту 5
3.	Провести гендерний аналіз навчально-методичного забезпечення навчальних дисциплін та внести зміни до навчального контенту під час затвердження відповідних матеріалів на Науково-методичній раді університету.	Червень 2020 н.р.	Помічник ректора з гендерних питань, НМВ, декани факультетів, завідувачі кафедр за профілем діяльності та наукові лабораторії		Нацплан КЛДЖ, підпункти 1,2 пункту 2
4.	Здійснювати заходи щодо реалізації меморандуму з Дніпропетровською ОДА щодо надання психологічної допомоги учасникам АТО та членам їх сімей	Щопівріччя протягом 2020-2023 рр.	Помічник ректора з гендерних питань, ВКЗ		
5.	Розробити та розповсюдити (за умови наявності фінансування) серед особового складу та ЗВО просвітницькі матеріали щодо гендерної рівності,	Протягом I та II семестру 2020-2021 н.р.	Помічник ректора з гендерних		

	толерантності та недискримінації, протидії гендерно обумовленому насильству.		питань, ННЛ ВПО ГР, декани факультетів, завідувачі кафедр за профілем діяльності та наукові лабораторії, СКР		
6.	Проводити навчальні заняття з гендерної та антидискримінаційної тематики в Інтерактивній класній кімнаті ДДУВС з залученням суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству	Щосеместрово протягом 2020-2023 рр.	Декани факультетів, завідувачі кафедр за профілем діяльності		
Завдання 4. Запобігання і реагування на випадки гендерної дискримінації та сексуальних домагань					
1.	Створити механізм реагування на випадки гендерної дискримінації та сексуальних домагань на робочому місці в ДДУВС.	Грудень 2020 р.	Проректор за напрямом, помічник ректора з гендерних питань		
2.	Довести до відомого особового складу інформацію про порядок звернення та реагування на випадки гендерної дискримінації та сексуальних домагань в ДДУВС.	Січень 2021 р.	Помічник ректора з гендерних питань		
3.	Здійснювати профілактику і запобігання випадкам	Щоквартально	Проректор за		

	гендерно обумовленого насильства на робочому місці.	протягом 2020-2023 рр.	напрямом, помічник ректора з гендерних питань, декани факультетів, завідувачі кафедр, СКР		
Завдання 5. Запровадження гендерного підходу в кадровій політиці ДДУВС					
1.	Проводити гендерний аналіз кадрової політики щодо найму, просування по службі, кар'єрного зростання і утримання особового складу та її приведення у відповідність вимогам принципу гендерної рівності	Щосеместрово протягом 2020-2023 рр.	ВКЗ, помічник ректора з гендерних питань, структурні підрозділи, факультети		Держпрограма, підпункт 3 пункту 1
2.	Здійснювати профілактику і запобігання випадкам гендерної дискримінації в процесі відбору та призначення на посади	Щоквартально протягом 2020-2023 рр.	ВКЗ, помічник ректора з гендерних питань, структурні підрозділи, факультети		
3.	Увести до складу конкурсних та атестаційних комісій відповідальну особу з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	Протягом 2020-2023 рр.	ВКЗ, помічник ректора з		

			гендерних питань		
4.	Забезпечувати рівний доступ дівчат та жінок до здобуття освіти в ДДУВС	Протягом вступної компанії 2020-2023 рр.	Приймальна комісія, помічник ректора з гендерних питань, ВКЗ, Відділ довузівської підготовки, факультети, кафедри		Держпрограма, підпункт 9 пункту 9
Завдання 6. Покращення умов роботи та проходження служби для жінок та чоловіків ДДУВС (інфраструктура і обладнання).					
1.	Забезпечувати безпеку службових приміщень для особового складу.	Щороку протягом 2020-2023 рр.	керівники структурних підрозділів, декани факультетів		
2.	Забезпечувати окремими безпечними господарчими та санітарними приміщеннями (кімнатами для зберігання особистих речей, роздягальнями, кімнатами для вмивання, душовими кімнатами, туалетами) – окремо для чоловіків і для жінок.	Щороку протягом 2020-2023 рр.	керівники структурних підрозділів, декани факультетів		

3.	Забезпечувати врахування принципу гендерної рівності при проведенні навчальних занять, заступанні здобувачів вищої освіти в добові наряди а також під час проходження навчальної практики та стажуванні в посаді.	Щосеместрово, протягом 2020-2023 рр.	НМВ, ВОС, керівники структурних підрозділів, декани факультетів, завідувачі кафедр, НПП		
Завдання 7. Упровадження системи моніторингу, оцінки та звітності щодо впливу гендерної інтеграції на ефективність діяльності ДДУВС					
1.	Проводити моніторинг стану гендерної інтеграції ДДУВС	Листопад 2020 р. Листопад 2021 р. Листопад 2022 р. Листопад 2023 р.	Помічник ректора з гендерних питань, керівники структурних підрозділів, декани факультетів, завідувачі кафедр, СКР		
2.	Проводити вибіркового моніторинг дотримання принципу гендерної рівності в підрозділах ДДУВС під час роботи в цільових та комплексних груп за допомогою фокус-груп, опитувань, анкетувань особового складу.	Щоквартально протягом 2020-2023 рр.	Помічник ректора з гендерних питань, керівники структурних підрозділів, декани факультетів, завідувачі кафедр		

Завдання 8. Внутрішні та зовнішні комунікації, інформування громадськості щодо гендерної інтеграції в ДДУВС					
1.	Проводити інформаційну кампанію щодо гендерної інтеграції в ДДУВС	Щомісячно протягом 2020-2023 рр.	ВЗГ, помічник ректора з гендерних питань, керівники структурних підрозділів		
2.	Запровадити та вести тематичний розділ на сайті ДДУВС з гендерної інтеграції.	Щомісячно протягом 2020-2023 рр.	ВЗГ, ІТВ, помічник ректора з гендерних питань, керівники структурних підрозділів, ННЛ ВПО ГР		
3.	Поширювати соціальну рекламу МВС щодо формування в суспільстві культури миру, нетерпимості до проявів дискримінації, підвищення обізнаності з питань протидії всіх форм насильства (у разі потреби)	Щороку протягом 2020-2023 рр.	Помічник ректора з гендерних питань, ВЗГ, керівники структурних підрозділів, СКР		Нацплан КЛДЖ підпункт 3 пункту 18
4.	Сприяти гендерній рівності через використання належної візуалізації в каналах внутрішньої та зовнішньої комунікації	Щомісячно протягом 2020-2023 рр.	ВЗГ, помічник ректора з		

			гендерних питань		
Завдання 9. Науково-дослідна та науково-організаційна діяльність ДДУВС щодо гендерної інтеграції					
1	Брати участь у проведенні гендерних правових експертиз нормативно-правових актів (у разі замовлення)	Щосеместрово, протягом 2020-2023 рр.	ННЛ ВПО ГР, декани факультетів, завідувачі кафедр		
2	Проводити фундаментальні та прикладні дослідження з забезпечення гендерної рівності	Щосеместрово, протягом 2020-2023 рр.	ННЛ ВПО ГР, декани факультетів, завідувачі кафедр		Держпрограма, підпункт 5 пункту 1
3	Підготувати та опублікувати наукові статті у фахових виданнях з проблем забезпечення гендерної рівності, протидії гендерно обумовленому насильству та дискримінації за ознакою статі	Щосеместрово, протягом 2020-2023 рр.	ННЛ ВПО ГР, декани факультетів, завідувачі кафедр		
4	Підготувати доповіді (тези) для участі в науково-практичних заходах з проблем забезпечення гендерної рівності, протидії гендерно обумовленому насильству та дискримінації за ознакою статі	Щосеместрово, протягом 2020-2023 рр.	ННЛ ВПО ГР, декани факультетів, завідувачі кафедр		
5	Здійснювати наукове керівництво підготовкою дисертацій на здобуття наукових ступенів з питань забезпечення гендерної рівності, протидії гендерно обумовленому насильству та дискримінації за ознакою статі	Щосеместрово, протягом 2020-2023 рр.	ННЛ ВПО ГР, декани факультетів, завідувачі кафедр		
6	Проводити науково-практичні заходи з проблем	Щосеместрово,	ННЛ ВПО ГР,		

	забезпечення гендерної рівності, протидії гендерно обумовленому насильству та дискримінації за ознакою статі	протягом 2020-2023 рр.	декани факультетів, завідувачі кафедр		
7	Проводити конкурси для здобувачів освіти з проблем забезпечення гендерної рівності	Щороку протягом 2021-2023 рр.	ННЛ ВПО ГР, Помічник ректора з гендерних питань, декани факультетів, завідувачі кафедр		
8	Здійснювати наукове керівництво підготовкою здобувачами вищої освіти наукових конкурсних робіт, фахових статей, тез доповідей	Щосеместрово, протягом 2020-2023 рр.	ННЛ ВПО ГР, декани факультетів, завідувачі кафедр		
9	Здійснювати наукове співробітництво з закордонними та національними партнерами щодо забезпечення гендерної рівності, протидії гендерно обумовленому насильству та дискримінації за ознакою статі	Щосеместрово, протягом 2020-2023 рр.	ННЛ ВПО ГР, декани факультетів, завідувачі кафедр		

Скорочення, які вживаються в тексті Плану:

Нацплан КЛДЖ – Національний план дій з виконання рекомендацій, викладених у заключних зауваженням Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх дискримінацій щодо жінок на період до 2021 року, затвердженого розпорядженням КМУ № 634-р від 05.09.2018 (CEDAW)

Держпрограма – Державна соціальна програма забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків на період до 2021 року, прийнята постановою КМУ № 273 від 11.04.2018

**Перший проректор Дніпропетровського
державного університету внутрішніх справ**

Володимир КОВБАСА

**Проректор Дніпропетровського
державного університету внутрішніх справ**

Лариса НАЛИВАЙКО

**Проректор Дніпропетровського
державного університету внутрішніх справ**

Олександр СИДОРОВ

**Виконавець :
Помічник ректора з гендерних питань**

Наталія ШУЛІКА