

Інформація
про стан виконання Додатку №1 Антикорупційної програми
«Реєстр корупційних ризиків Дніпровського університету внутрішніх справ» за I півріччя 2026 року

Функція, процес (підпроцес)	Корупційний ризик	Джерело (а) корупційного ризику	Рівень корупційного ризику	Заходи впливу на корупційний ризик	Терміни (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Освітнє середовище								
Функція-здійснення освітньої діяльності за акредитованими освітніми програмами (спеціальностями) які забезпечують підготовку фахівців відповідних освітніх ступенів за очною (денною), заочною та дистанційною формою здобуття освіти Процес-вступна кампанія	1. Вірогідне отримання неправомірної вигоди членами комісій від вступників або третіх осіб за фальсифікацію результатів вступних випробувань	Можлива індивідуальна недоброчесність з боку членів комісій	Високий рівень ризику (2 x 3 = 6) <i>2 рівень</i> ймовірності корупційного ризику <i>3 рівень</i> наслідків корупційного ризику	Проведення обов'язкового інструктажу з членами приймальної, предметної та відбіркової комісій щодо виключення неділових стосунків із вступниками чи їх третіми особами	Липень, серпень, вересень	Уповноважений, відповідальний секретар приймальної комісії, директори інститутів, декани факультетів, завідувачі кафедр	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	

	2. Можливість членів предметної комісії впливати на результати відповідей вступників	Недостатня визначеність критеріїв оцінювання результатів іспитів вступників	Низький рівень ризику (1 x 2 = 2) <i>1 рівень</i> ймовірності корупційного ризику <i>2 рівень</i> наслідків корупційного ризику	Контроль за членами предметної комісії під час прийняття вступних іспитів	Липень, серпень, вересень	Уповноважений, відповідальний секретар приймальної комісії, директори інститутів, декани факультетів, завідувачі кафедр	у межах видатків, передбачених у державному бюджеті	
Функція-атестація та підсумковий контроль осіб, які здобувають ступінь бакалавра, магістра, доктора філософії Процес-атестація та підсумковий контроль	Можливість вимагання/отримання неправомірної вигоди чи незаконного подарунка працівниками ДДУВС від здобувачів вищої освіти за необ'єктивне оцінювання знань під час складання заліків, екзаменів, захисту кваліфікаційної (дипломної) роботи	1. Пропозиція здобувачем вищої освіти дати неправомірну вигоду чи незаконний подарунок працівнику ДДУВС з метою отримання необ'єктивного (завищеного) оцінювання під час складання заліків, екзаменів, захисту кваліфікаційної (дипломної) роботи.	Високий рівень ризику (2 x 3 = 6) <i>2 рівень</i> ймовірності корупційного ризику <i>3 рівень</i> наслідків корупційного ризику	1. Здійснення постійного контролю за дотриманням антикорупційного законодавства під час складання заліків, екзаменів, захисту кваліфікаційної (дипломної) роботи.	Листопад, грудень, лютий, квітень, травень, червень, липень (згідно з графіком освітнього процесу)	ВООП, завідувачі кафедр, директори інститутів, декани факультетів, Уповноважений	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	05.02.2026 проведено інструктаж до початку проведення кваліфікаційної атестації здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти з 28 членами екзаменаційних комісій. 06.04.2026 проведено інструктаж до початку проведення кваліфікаційної атестації здобувачів першого (бакалаврського)

		<p>2. Вимагання чи отримання викладачами неправомірної вигоди від здобувачів вищої освіти за складання заліків, екзаменаційних іспитів замість самих здобувачів вищої освіти.</p>	<p>Середній рівень ризику (1 x 3 = 3) 1 рівень імовірності корупційного ризику</p> <p>3 рівень наслідків корупційного ризику</p>	<p>2. Проведення інструктажів з членами екзаменаційних комісій дощодо дотримання вимог антикорупційного законодавства</p>	<p>Листопад, грудень, лютий, квітень, травень, червень, липень (згідно з графіком освітнього процесу)</p>	<p>завідувачі кафедр, директори інститутів, декани факультетів Уповноважений</p>	<p>у межах видатків, передбачених у державному бюджеті</p>	<p>кого) рівня вищої освіти з 49 членами екзаменаційних комісій.</p> <p>19.05.2026 проведено інструктаж до початку проведення кваліфікаційної атестації здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти з 44 членами екзаменаційних комісій.</p>
		<p>3. Спонування здобувачів вищої освіти до купівлі власних посібників чи розробок викладачів або інших платних послуг з метою успішного складання предмету.</p>	<p>Середній рівень ризику (2 x 2 = 4) 2 рівень імовірності корупційного ризику 2 рівень наслідків корупційного ризику</p>	<p>3. Проведення інструктажів серед здобувачів вищої освіти щодо антикорупційної політики в Університеті.</p> <p>4. Проведення опитувань (анкетувань) серед здобувачів вищої освіти.</p>	<p>Листопад, грудень, лютий, квітень, травень, червень, липень (згідно з графіком освітнього процесу)</p>	<p>завідувачі кафедр, директори інститутів, декани факультетів Уповноважений</p>	<p>у межах видатків, передбачених у державному бюджеті</p>	

Наукове середовище

Функція – присудження наукового ступеня доктора наук, присвоєння вчених звань доцента, професора та старшого дослідника Процес - прийняття рішення про присвоєння вченого звання	Ймовірність прийняття позитивного рішення щодо присудження вченого звання під тиском на членів Вченої ради особами закладу освіти, які мають адміністративний вплив	Безпосередній адміністративний вплив та здійснення тиску на членів Вченої ради з метою схиляння їх голосувати за присудження вченого звання претендентові	Низький рівень ризику (1 x 2 = 2) <i>1 рівень</i> ймовірності корупційного ризику <i>2 рівень</i> наслідків корупційного ризику	Таємне голосування під час прийняття рішення про присудження вченого звання з метою унеможливлення адміністративного впливу	Під час розгляду питання про присвоєння вченого звання на засіданні Вченої ради	Члени Вченої ради	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Оголошення результатів таємного голосування, протоколи засідання Вченої ради з результатами таємного голосування №8 від 29.01.2026 №10 від 26.02.2026 №11 від 27.03.2026 №12 від 30.04.2026 13 від 28.05.2026 №14 від 25.06.2026
---	---	---	---	---	---	-------------------	---	--

Адміністративний процес

Функція-інші напрямки діяльності відповідно до законодавства Процес-управління матеріальними ресурсами	1.Можливий несправедливий розподіл ресурсів, використання службового становища та/або прийняття рішення в умовах конфлікту	1. Широкі дискреційні повноваження на внутрішній розподіл ресурсів 2. Непрозорий розподіл матеріальних ресурсів всередині Університету	Низький рівень ризику (2 x 1 = 1) <i>2 рівень</i> ймовірності корупційного ризику <i>1 рівень</i> наслідків корупційного ризику	1.Оприлюднення планів та звітів на офіційному сайту ДДУВС стосовно закупівель матеріальних ресурсів. 2.Доведення до працівників механізму	Згідно з планами закупівель на рік	ВМЗ, ВІТЗ, директори інститутів, декани факультетів, керівники структурних підрозділів	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Розміщено інформаційне повідомлення на офіційному веб-сайті ДДУВС, розглянуто на нарадах питання матеріально-технічного
---	--	---	---	--	------------------------------------	--	---	---

	інтересів, розподіл матеріальних ресурсів на користь окремих структурних підрозділів 2. Можливе безпідставне списання матеріальних ресурсів	Недоброчесність матеріально-відповідальних осіб Університету	Низький рівень ризику (1 x 1 = 1) <i>1 рівень</i> ймовірності корупційного ризику <i>1 рівень</i> наслідків корупційного ризику	розподілу матеріальних ресурсів. 1. Проведення аналізу залишку запасів матеріальних ресурсів, а також таких, що підлягали або підлягають списанню. 2. Перевірка встановлених норм списання та первинних документів, що є підставою для прийняття рішення про списання матеріальних ресурсів	До 20 грудня, щороку	ВФЗБО, ВМЗ	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	забезпечення підрозділів
Функція - забезпечення організації освітнього процесу і	Вірогідність ініціативи з боку керівництва та працівників	1. Недостатня комунікація з батьківськими комітетами щодо забезпеченості	Низький рівень ризику (1 x 2 = 1) <i>1 рівень</i> ймовірності	Проведення анонімного анкетування здобувачів вищої освіти	Щорічно, виходячи з потреб, але не менш ніж один раз на рік	Уповноважений, директори інститутів, декани факультетів,	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	

здобуття освіти учасниками освітнього процесу Процес - збір коштів учасниками освітнього процесу на господарсько-побутові потреби	ННІ, факультетів, представників колективів здобувачів вищої освіти (група, взвод, курс) виступати в ролі ініціаторів зборів коштів на господарсько-побутові потреби	здобувачів вищої освіти інвентарем, канцелярськими товарами, побутовою хімією. 2. Низька інформованість учасників освітнього процесу щодо матеріального забезпечення університету господарсько-побутовими товарами.	корупційного ризику <i>2 рівень</i> наслідків корупційного ризику	з метою виявлення можливих корупційних ризиків в ДДУВС		керівники структурних підрозділів		
Функція-інші напрямки діяльності відповідно до законодавства Процес-заходи фінансового контролю (подання декларації)	Ймовірність несвоєчасного подання (неподання) працівниками та учасниками освітнього процесу декларації (щорічної, декларації при звільненні та після звільнення, декларації кандидата на посаду) особи, уповноваженої на виконання	1. Порушення вимог антикорупційного законодавства щодо своєчасного подання (неподання) працівниками та учасниками освітнього процесу декларації (щорічної, декларації при звільненні та після звільнення, декларації	Високий рівень ризику (3 x 3 = 9) <i>3 рівень</i> імовірності корупційного ризику <i>3 рівень</i> наслідків корупційного ризику	1. Контроль за особами, уповноваженими на виконання функцій держави або місцевого самоврядування з числа працівників ДДУВС та учасників освітнього процесу, щодо своєчасного подання щорічних	Січень, лютий, березень, липень (після завершення конкурсного відбору), при звільненні	Уповноважений, директори інститутів, декани факультетів, керівники структурних підрозділів	Додаткових ресурсів не потребує	Наказ ДДУВС від 08.01.2026 року № 3 а/г «Про подання особовим складом ДДУВС декларацій за 2025 рік» 725 суб'єктів декларування серед осіб постійного складу та перемінного складу подали

	функцій держави або місцевого самоврядування	кандидата на посаду) особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.		<p>декларацій.</p> <p>2. Інструктаж осіб, які звільнилися з ДДУВС та Національної поліції про обов'язок подання у 30-ти денний строк декларації при звільненні та декларації щорічної (після звільнення)</p> <p>3. Контроль за вступниками, які пройшли конкурсний відбір, успішно склали іспит та рекомендовані для зарахування в якості курсанта, щодо подання декларації кандидата на посаду</p>				<p>щорічну декларацію за 2025 рік шляхом заповнення на офіційному сайті НАЗК</p> <p>Проведено інструктаж з 14 учасниками освітнього процесу про відповідальність за неподання (не своєчасне подання) декларації при звільненні та щорічної (після звільнення).</p>
--	--	--	--	---	--	--	--	--

Використані скорочення:

ВІТЗ	відділ інформаційно-технічного забезпечення
ВООП	відділ організації освітнього процесу
ВМС	відділення міжнародного співробітництва
ВФЗБО	відділ фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку
ВМЗ	відділ матеріального забезпечення
Уповноважений	уповноважений з антикорупційної діяльності
ВОРПО	відділення організації роботи з професійної орієнтації

**Уповноважений з антикорупційної
діяльності ДДУВС**

Руслан ЛУПИР