

МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ
ДНІПРОПЕТРОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ВНУТРІШНІХ СПРАВ

НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ ПРАВА ТА ІННОВАЦІЙНОЇ
ОСВІТИ

КАФЕДРА ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВИХ ДИСЦИПЛІН

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ОХОРОНИ І ЗАХИСТУ СОЦІАЛЬНО-
ТРУДОВИХ ПРАВ

Рівень вищої освіти: **другий (магістерський)**

Спеціальність: **081 Право**

Освітня програма: **081 Право**

Статус навчальної дисципліни: **обов'язкова**

Мова навчання: **українська**

Дніпро – 2023

ЗАТВЕРДЖЕНО

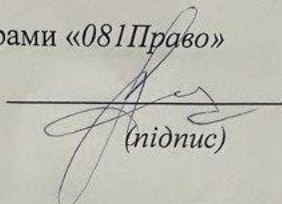
Навчально-методичною радою
Дніпропетровського державного
університету внутрішніх справ
Протокол від 31.08.2023 № 12

СХВАЛЕНО

Вченою радою навчально-
наукового інституту факультету
Протокол від 29.08.2023 № 1

ПОГОДЖЕНО

Гарант освітньої програми «081Право»



(підпис)

Володимир КИЯН

(ім'я та прізвище)

Актуальні проблеми охорони і захисту соціально-трудових прав. Робоча програма навчальної дисципліни. Дніпро : Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ, 2022. 10 с.

РОЗРОБНИКИ:

Володимир КИЯН, завідувач кафедри цивільно-правових дисциплін, кандидат юридичних наук, доцент.

РЕЦЕНЗЕНТИ:

1. Заступник начальника управління роботи з персоналом центрального органу управління Служби судової охорони, доктор юридичних наук, професор, Олександр ОБУШЕНКО
2. Проректор з навчальної та наукової роботи Дніпровського гуманітарного університету, кандидат юридичних наук, доцент, Тетяна АЛФЬОРОВА

**Лист оновлення та перезатвердження робочої програми навчальної
дисципліни**

Навчальний рік	Дата засідання кафедри, протокол розробника РПНД	Зміст змін	Підпис завідувача
20__ 20__			
20__ 20__			
20__ 20__			
20__ 20__			
20__ 20__			

1. ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ:

Найменування показників	Характеристика навчальної дисципліни	
	денна форма здобуття вищої освіти	заочна форма здобуття вищої освіти
Кількість кредитів ЄКТС	3	
Загальна кількість годин:	90	
Рік підготовки:	2023	2023
Семестр:	3	3
Лекції	10	8
Семінарські	10	4
Практичні	10	4
Самостійна робота	60	74
Індивідуальні завдання (курсова робота):		
Підсумковий семестровий контроль:	залік	

2. МЕТА ТА ЗАВДАННЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ:

Метою вивчення навчальної дисципліни «Актуальні проблеми охорони і захисту соціально-трудових прав» є формування цілісного уявлення про сукупність взаємопов'язаних правових норм, які регулюють трудові та тісно пов'язані з трудовими відносини; набуття відповідних навичок і вмінь використання методологічного інструментарію даної дисципліни при дослідженні теоретичних положень стосовно цих норм; уміння аналітично мислити та формувати власні думки під час аналізу концептуальних положень трудового права; формування у студентів системи науково-теоретичних та практичних знань у площині трудового права, ознайомлення з актуальними проблемами чинного трудового законодавства України; формування уміння користуватися відповідними нормативними актами; вироблення уміння вирішувати конкретні практичні питання, пов'язані із застосуванням норм трудового права; навчити студентів правильно тлумачити нормативно-правові акти та вміло застосовувати їх в реальних умовах своєї майбутньої професійної діяльності; формування правосвідомості і правової культури у майбутніх юристів.

Загальні компетентності:

ЗК4. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.

ЗК9. Здатність працювати в міжнародному контексті.

Фахові (спеціальні) компетентності:

СК8. Здатність застосовувати медіацію та інші правові інструменти альтернативного позасудового розгляду та вирішення правових спорів.

СК12. Здатність утверджувати етичні стандарти правничої діяльності, стандарти професійної незалежності та відповідальності правника.

СК16. Здатність застосовувати сучасні методології науково-правових досліджень та застосовувати спеціальні методи 9 досліджень у певних галузях юридичної науки.

СК18. Здатність використовувати наукові теорії та концепції, а також набуті практичні знання при проведенні наукових досліджень.

Пререквізити: (Теорія держави та права Конституційне право, Цивільне право, Господарське право, Трудове право).

Постреквізити: (Право соціального забезпечення, Господарський процес, Актуальні проблеми цивільного права та процесу, Нотаріат України, Сучасні доктрини міжнародного приватного права: сучасні проблеми).

Програмні результати навчання:

ПРН 2. Співвідносити сучасну систему цивілізаційних цінностей з правовими цінностями, принципами та професійними етичними стандартами.

ПРН 8. Оцінювати достовірність інформації та надійність джерел, ефективно опрацьовувати та використовувати інформацію для проведення наукових досліджень та практичної діяльності.

ПРН 13. Аналізувати та оцінювати практику застосування окремих правових інститутів.

ПРН 19. Брати продуктивну участь у виконанні теоретичних та прикладних досліджень у галузі права.

Обсяг навчальної дисципліни: Додатки 1.1, 1.2. (оновлюється щорічно).

Програма навчальної дисципліни

ТЕМА 1. Сучасний правовий механізм охорони та захисту соціально-трудових прав. Трудові правовідносини.

Актуальні проблеми охорони і захисту соціально-трудових прав працівників. Система охоронних трудових правовідносин. Методи та принципи охоронних трудових правовідносин. Джерела та система трудового права. Міжнародні договори як джерела трудового права. Конвенції МОП як джерела трудового права. Поняття та особливості індивідуальних трудових відносин. Види трудових відносин. Об'єкти охоронних трудових правовідносин. Суб'єкти охоронних трудових правовідносин. Працівники як суб'єкти трудових правовідносин. Роботодавці як суб'єкти трудових правовідносин. Підстави виникнення, зміни та припинення трудових правовідносин. Особливості правового регулювання трудових правовідносин у проєктах трудового кодексу.

ТЕМА 2. Трудовий договір: актуальні проблеми охорони і захисту соціально-трудових прав

Поняття та зміст трудового договору: актуальні проблеми законодавства. Трудова функція. Сторони трудового договору. Форма та строк трудового договору. Види умов трудового договору та їх правове значення. Класифікація трудового договору за формою, строками, змістом, суб'єктами.

Актуальні проблеми та особливості окремих видів трудових договорів: тимчасового, сезонного, контракту, з сумісниками, з працівниками, що суміщають професії (посади), з молодими робочими та молодими спеціалістами, з працівниками при укладенні трудового договору з гнучким режимом роботи, з дистанційною (надомною) роботою.

Актуальні проблеми укладення трудового договору. Випробування під час прийняття на роботу.

Актуальні проблеми охорони і захисту соціально-трудових прав при зміні умов трудового договору. Поняття та види переведень на іншу роботу. Гарантії при переведенні. Переведення з ініціативи працівника. Переведення з ініціативи роботодавця. Постійні та тимчасові переведення. Переведення разом із підприємством. Переведення у разі простою.

Переміщення на інше робоче місце. Порядок здійснення переміщення працівника. Відмінність переміщення від переведення.

Істотні умови праці. Актуальні проблеми зміни істотних умов праці. Гарантії та захист соціально-трудових прав при зміні істотних умов праці.

Класифікація підстав припинення трудового договору: розірвання трудового договору з урахуванням волі його сторін (за угодою сторін, за ініціативою робітника, за ініціативою власника або уповноваженого ним органу), за ініціативою третіх осіб.

Порядок звільнення працівників. Загальний порядок розірвання трудового договору. Вихідна допомога.

Правові гарантії при звільненні та звільненні працівників.

ТЕМА 3. Актуальні проблеми робочого часу та часу відпочинку

Актуальні проблеми охорони і захисту робочого часу працівників. Поняття та види режиму робочого часу. Примусова праця. Робота понад встановлену тривалість робочого дня. Поняття надурочної роботи. Поняття чергування. Робочий день. Спеціальні режими робочого часу. Ознаки скороченого та неповного робочого часу. Робоча зміна. Робочий тиждень. Вахтовий метод роботи. Неповний робочий час, що застосовується для працівників які працюють за сумісництвом. Робота на умовах неповного робочого часу. Роботи понад встановлену графіком тривалість зміни. Максимальні норми залучення працівників до надурочних робіт. Робочий час з гнучким режимом роботи, з дистанційною (надомною) роботою.

Актуальні проблеми охорони і захисту часу відпочинку працівників: перерви протягом робочого дня (зміни); щоденні перерви в роботі; щотижневий відпочинок; святкові неробочі дні; відпустки.

Актуальні проблеми охорони і захисту відпусток. Щорічні основні відпустки. Додаткові відпустки. Відпустки для виконання державних та громадських обов'язків.

ТЕМА 4. Актуальні проблеми дисциплінарної та матеріальної відповідальності сторін трудового договору

Актуальні проблеми дисципліни праці. Особливості заохочень та примусу як методів забезпечення дисципліни праці.

Актуальні проблеми правового регулювання внутрішнього трудового розпорядку. Правила внутрішнього трудового розпорядку, їх види та структура. Особливості праці певних категорій працівників (галузевих правил внутрішнього трудового розпорядку, статутів про дисципліну, положень про дисципліну окремих категорій працівників). Локальні правила внутрішнього трудового розпорядку.

Актуальні проблеми матеріальної відповідальності сторін трудового договору. Підстави та умови матеріальної відповідальності. Види матеріальної відповідальності: обмежена матеріальна відповідальність та її граничні розміри; повна матеріальна відповідальність та її різновиди (індивідуальна, колективна (бригадна)).

Особливості визначення розміру матеріальної шкоди та її відшкодування (шкоди, заподіяної працівником підприємству; шкоди, завданої працівникові власником або уповноваженим ним органом).

ТЕМА 5. Трудові спори (конфлікти): актуальні проблеми охорони і захисту соціально-трудових прав

Актуальні проблеми трудових спорів та трудових конфліктів. Види трудових спорів. Причини й обставини виникнення трудових спорів. Принципи розгляду трудових спорів. Індивідуальні трудові спори.

Органи, що розглядають індивідуальні трудові спори. Особливості розгляду трудових спорів комісією по трудових спорах (КТС). Оскарження та виконання рішень КТС. Виконання рішення.

Особливості розгляду трудових спорів судами. Юрисдикція та підсудність справ, що впливають з трудових правовідносин.

Особливості нагляду за додержанням законодавства про працю (державний і громадський; попереджувальний та поточний, загальний та спеціальний).

Система органів нагляду і контролю за трудовим законодавством.

Юридична відповідальність посадових осіб за порушення законодавства про працю.

4. СТРУКТУРА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ:

Форма підсумкового контролю успішності навчання

Підсумковий контроль це перевірка рівня засвоєння знань, навичок, вмінь та інших компетентностей за певний період навчання (навчальний семестр, навчальний рік).

З навчальної дисципліни «Трудове право» передбачено:

- для денної форми навчання екзамен;
- для заочної форми навчання екзамен.

Критерії та засоби оцінювання успішності навчання

Критерієм успішного проходження здобувачем підсумкового оцінювання може бути досягнення ним мінімальних порогових рівнів оцінок за кожним запланованим результатом навчання навчальної дисципліни. **Мінімальний пороговий рівень оцінки** визначається за допомогою якісних критеріїв і трансформується в мінімальну позитиву оцінку використовуваної числової (рейтингової) шкали. **Критерії оцінювання аудиторної, самостійної та індивідуальної роботи** розробляються кафедрою індивідуально, з урахуванням загальних критеріїв, визначених Положенням про організацію освітнього процесу у Дніпропетровському державному університеті внутрішніх справ).

Для навчальної дисципліни «Трудове право» засобами діагностики знань (успішності навчання) виступають: *екзамен, комплексні іспити, стандартизовані тести, реферати, есе, презентації результатів виконаних завдань та досліджень, студентські презентації та виступи на наукових заходах, завдання на тренажерах, реальних об'єктах тощо, інші види індивідуальних та групових завдань*).

Шкала оцінювання: національна та ECTS

За 100- бальною шкалою	За національно ю шкалою	За шкалою ECTS	Пояснення
90 100	Відмінно	A	Теоретичний зміст курсу засвоєний у повному обсязі (<i>повна здатність</i> застосовувати знання завдань, принципів і доктрин трудового права, а також змісту його правових інститутів; знання і розуміння особливостей реалізації та застосування норм трудового права); сформовані необхідні практичні навички (<i>повна здатність</i> до критичного та системного аналізу трудово-правових явищ і застосування набутих знань у професійній діяльності розуміння суті реформування трудового права,

			відображення їх в наукових публікаціях)
83 89	Добре	В	Теоретичний зміст курсу засвоєний у повному обсязі (здатність застосовувати знання завдань, принципів і доктрин трудового права, а також змісту його правових інститутів в достатньому обсязі ; знання і розуміння особливостей реалізації та застосування норм трудового права); в основному сформовані необхідні практичні навички (здатність до критичного та системного аналізу розумінні суті реформування трудового права відображення їх в наукових публікаціях в достатньому обсязі)
75 82		С	Теоретичний зміст курсу переважно засвоєний (здатність застосовувати знання завдань, принципів і доктрин трудового права, а також змісту його правових інститутів на належному для правника рівні ; знання і розуміння особливостей реалізації та застосування норм трудового права); в основному сформовані практичні навички (здатність до критичного та системного аналізу трудово-правових явищ і застосування набутих знань у професійній діяльності розумінні суті реформування трудового права відображення їх в наукових публікаціях на належному для науковця рівні)
68 74	Задовільно	Д	Теоретичний зміст курсу засвоєний не повністю , але прогалини не носять істотного характеру (неповна здатність застосовувати знання завдань, принципів і доктрин трудового права, а також змісту його правових інститутів на належному для правника рівні ; знання і розуміння особливостей реалізації та застосування норм трудового права); в основному сформовані практичні навички (неповна здатність до критичного та системного аналізу трудово-правових явищ і застосування набутих знань у професійній діяльності відображення проблем галузі в наукових публікаціях на належному для науковця рівні)
60 67		Е	Теоретичний зміст курсу засвоєний частково (часткова здатність застосовувати знання завдань, принципів і доктрин трудового права, а також змісту його правових інститутів; не сформовані деякі практичні навички (часткова здатність до аналізу трудово-правових явищ і застосування набутих знань у професійній діяльності при кваліфікації правопорушень в сфері трудового права, відмежування їх від інших правопорушень, відображення їх в наукових публікаціях)
35 59	Незадовільно	FX	Теоретичний зміст курсу засвоєний частково з істотними прогалинами (НЕЗДАТНІСТЬ застосовувати знання завдань, принципів і доктрин трудового права, а також змісту його правових інститутів; не сформовані необхідні практичні навички (НЕЗДАТНІСТЬ до аналізу трудово-правових явищ і застосування набутих знань у професійній діяльності,

		відображення їх в наукових публікаціях)
1 34	F	Теоретичний зміст курсу не засвоєний (ПОВНА НЕЗДАТНІСТЬ) застосовувати знання завдань, принципів і доктрин трудового права, а також змісту його правових інститутів); не сформовані необхідні практичні навички (ПОВНА НЕЗДАТНІСТЬ до аналізу трудово-правових явищ і застосування набутих знань у професійній діяльності, відображення їх в наукових публікаціях)

Аудиторна робота

Бали	Пояснення
5	Питання, винесені на розгляд, засвоєні у повному обсязі; на високому рівні сформовані необхідні практичні навички та вміння; всі навчальні завдання, передбачені планом заняття, виконані в повному обсязі. Під час заняття продемонстрована стабільна активність та ініціативність. Відповіді на теоретичні питання, розв'язання практичних завдань, висловлення власної думки стосовно дискусійних питань ґрунтується на глибокому знанні чинного законодавства, теорії та правозастосовної практики.
4	Питання, винесені на розгляд, засвоєні у повному обсязі; в основному сформовані необхідні практичні навички та вміння; всі передбачені планом заняття навчальні завдання виконані в повному обсязі з неістотними неточностями . Під час заняття продемонстрована ініціативність. Відповіді на питання, розв'язання практичних завдань, висловлення власної думки стосовно дискусійних питань переважно ґрунтується на знанні чинного законодавства, теорії та правозастосовної практики.
3	Питання, винесені на розгляд, у цілому засвоєні ; практичні навички та вміння мають поверхневий характер , потребують подальшого напрацювання та закріплення; навчальні завдання, передбачені планом заняття, виконані, деякі види завдань виконані з помилками .
2	Питання, винесені на розгляд, засвоєні частково, прогалини у знаннях не носять істотного характеру ; практичні навички та вміння сформовані недостатньо ; більшість навчальних завдань виконано, деякі з виконаних завдань містять істотні помилки , які потребують подальшого усунення.
1	Студент, не готовий до заняття, не знає більшої частини програмного матеріалу, з труднощами виконує завдання, невпевнено відтворює терміни і поняття, що розглядалися під час заняття, допускає змістовні помилки, не володіє відповідними вміннями і навичками, необхідними для розв'язання професійних завдань.
0	Відсутність на занятті.

Самостійна та індивідуальна робота

За самостійну та індивідуальну роботу здобувач вищої освіти отримує бали після виконання наступних видів завдань, які оцінюються згідно їх складності.

Бали	Вид завдання
30	Написання та публікація наукової статті у фаховому виданні (за наявності опублікованих матеріалів із вказівкою на керівника)
15	Написання та публікація тез доповіді на конференції (за наявності опублікованих матеріалів із вказівкою на керівника)
15	Підготовка мультимедійної презентації (мінімум 20 слайдів) з обраної теми (оцінюється максимум у 5 балів з урахуванням актуальності, новизни тематики, повноти розкриття теми, графічного оформлення та креативності підходу)
15	Підготовка тестових питань (мінімум 20 питань, одне питання 4 варіанти відповіді) з обраної теми (оцінюється максимум у 5 балів з урахуванням актуальності, новизни тематики, відповідності джерельній базі, точності та лаконічності сформованих питань та відповідності до теми завдання варіантів відповіді)
15	Підготовка 5 практичних задач з обраної теми (одна практична задача оцінюється максимум у 3 бали з урахуванням актуальності та новизни тематики, лаконічності сформованої фабули, відповідності законодавчої бази, визначеності правових відносин)

Інструменти, обладнання та програмне забезпечення, використання яких передбачено навчальною дисципліною

(не передбачено)

**Інформаційне та методичне забезпечення навчальної дисципліни
(рекомендовані джерела інформації)**

Додаток 1.3. (оновлюється щорічно та або в разі необхідності).

ОБСЯГ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ОХОРОНИ І ЗАХИСТУ СОЦІАЛЬНО- ТРУДОВИХ ПРАВ

Освітній ступінь: магістр

Спеціальність: 081 Право

на 2023 2024 навчальний рік

Форма навчання: **ДЕННА**

Обсяг 3 кредитів ЄКТС (90 годин).

Навчально-науковий інститут права та інноваційної освіти

Курс 2

Групи МЮД-221-222

№ теми згідно з РПНД	Назва теми (згідно з РПНД)	Загальний обсяг годин	Аудиторна робота				Самостійна та індивідуальна робота
			Всього	Лекції	Семінари	Практ. заняття	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Сучасний правовий механізм охорони та захисту соціально-трудоових прав. Трудові правовідносини.	18	6	2	2	2	12
2	Трудовий договір: актуальні проблеми охорони і захисту соціально-трудоових прав.	18	6	2	2	2	12
3	Актуальні проблеми робочого часу та часу відпочинку.	18	6	2	2	2	12
4	Актуальні проблеми дисциплінарної та матеріальної відповідальності сторін трудового договору.	18	6	2	2	2	12
5	Трудові спори (конфлікти): актуальні проблеми охорони і захисту соціально-трудоових прав.	18	6	2	2	2	12
	Разом за семестр	90	30	10	10	10	60
	Форма підсумкового контролю		залік				

Розглянуто і схвалено на засіданні кафедри цивільно-правових дисциплін,
протокол від «28» серпня 2023 № 1.

Завідувач кафедри
цивільно-правових дисциплін



Володимир КИЯН

ОБСЯГ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ОХОРОНИ І ЗАХИСТУ СОЦІАЛЬНО- ТРУДОВИХ ПРАВ

Освітній ступінь: магістр

Спеціальність: 081 Право

на 2023 2024 навчальний рік

Форма навчання: **ЗАОЧНА**

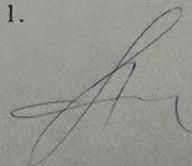
Обсяг 3 кредитів ЄКТС (90 годин).

Навчально-науковий інститут права та інноваційної освіти

Курс 2

Групи МЮЗ-221-227

№ теми згідно з РПНД	Назва теми (згідно з РПНД)	Загальний обсяг годин	Аудиторна робота				Самостійна та індивідуальна робота
			Всього	Лекції	Семінари	Практ. заняття	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Сучасний правовий механізм охорони та захисту соціально-трудоових прав. Трудові правовідносини.			2	2		14
2	Трудовий договір: актуальні проблеми охорони і захисту соціально-трудоових прав.			2		2	14
3	Актуальні проблеми робочого часу та часу відпочинку.			2		2	14
4	Актуальні проблеми дисциплінарної та матеріальної відповідальності сторін трудового договору.				2		14
5	Трудові спори (конфлікти): актуальні проблеми охорони і захисту соціально-трудоових прав.			2			18
	Разом за семестр	90	16	8	4	4	74
	Форма підсумкового контролю		залік				

Розглянуто і схвалено на засіданні кафедри цивільно-правових дисциплін,
протокол від «28» серпня 2023 № 1.Завідувач кафедри
цивільно-правових дисциплін


Володимир КИЯН

ІНФОРМАЦІЙНЕ ТА МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ОХОРОНИ І ЗАХИСТУ СОЦІАЛЬНО- ТРУДОВИХ ПРАВ

Освітній ступінь: бакалавр

Спеціальність: 262 Правоохоронна діяльність

на 2023- 2024 навчальний рік

Основні нормативні акти:

1. Конституція України : Закон України від 28.06.1996 № 254к 96-ВР. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254_96-вр (дата звернення 22.08.2023).

- акти міжнародного права:

1. Загальна декларація прав людини : Декларація ООН від 10.12.1948. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_015 (дата звернення 22.08.2023).

2. Про мінімальний вік для прийняття на роботу : Конвенція МОП № 139 від 26.06.1973. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_054#Text (дата звернення 22.08.2023).

3. Про безробіття : Конвенція МОП № 2 (ратифікована Україною 16.05.1994). URL: http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/993_143 (дата звернення 22.08.2023).

4. Про сприяння колективним переговорам : Конвенція МОП від 19.06.1981 № 158 (Ратифікована 04.02.1994 р.). https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_006#Text

5. Про мінімальні норми соціального забезпечення : Конвенція МОП від 28.06.1952 № 102 (Ратифікована 16.03.2016 р.). URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_011#Text (дата звернення 22.08.2023).

6. Про приватні агентства зайнятості : Конвенція МОП від 19.06.1997 № 181. https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_046#Text (дата звернення 22.08.2023).

7. Про захист заробітної плати : Конвенція МОП від 01.07.1949 № 95. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_146#Text (дата звернення 22.08.2023).

8. Про захист прав людини і основоположних свобод : Конвенція Ради Європи від 04.11.1950. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_004#Text (дата звернення 22.08.2023).
 9. Про примусову чи обов'язкову працю : Конвенція МОП від 28.06.1930 № 29. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_136#Text (дата звернення 22.08.2023).
 10. Конвенція про скорочення робочого часу до сорока годин на тиждень : Конвенція МОП від 22.06.1935 № 47. https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_145 (дата звернення 22.08.2023).
 11. Конвенція про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності : Конвенція МОП від 29.06.1951 № 100 (Ратифікована 09.06.1956 р.). URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_002#Text (дата звернення 22.08.2023).
 12. Про обмеження нічної праці дітей та підлітків на непромислових роботах : Конвенція МОП № 79 (ратифікована Україною 14.09.1956). http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_126 (дата звернення 22.08.2023).
 13. Про застосування принципів права на організацію і ведення колективних переговорів : Конвенція МОП від 01.07.1949 № 98. (Ратифікована 11.08.1956 р.). URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_004#Text (дата звернення 22.08.2023).
 14. Про охорону материнства : Конвенція від 28.06.1952 № 103 (Ратифікована 11.08.1956 р.). URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_122#Text (дата звернення 22.08.2023).
 15. Про дискримінацію в галузі праці та занять : Конвенція МОП від 25.06.1958 № 111 (Ратифікована 30.06.1961 р.). URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_161#Text (дата звернення 22.08.2023).
 16. Про охорону заробітної плати : Конвенція МОП від 01.07.1949. № 95 (Ратифікована 30.06.1961 р.). URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_146#Text (дата звернення 22.08.2023).
- закони України:**
1. Кодекс законів про працю України : Закон України від 10.12.1971. № 322. VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08> (дата звернення 22.08.2023).
 2. Кодекс України про адміністративні правопорушення : Кодекс від 07.12.1984 № 8073-X. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/80731-10#Text> (дата звернення 22.08.2023).
 3. Кримінальний кодекс України : 05.04.2001 № 2341-III. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2341-14#Text> (дата звернення 22.08.2023).
 4. Про визначення розміру збитків, завданих підприємству, установі, організації розкраданням, знищенням (псуванням), недостатчею або втратою дорогоцінних металів, дорогоцінного каміння та валютних цінностей : Закон України від 06.06.1995. № 217 95-ВР. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/217_95-%D0%B2%D1%80#Text (дата звернення 22.08.2023).
 5. Про відпустки : Закон України від 15.11.1996. № 504 96-ВР URL: https://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/504_96-вр. (дата звернення 22.08.2023).

6. Про громадські об'єднання : Закон України від 22.03.2012. № 4572-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4572-17#Text> (дата звернення 22.08.2023).
7. Про державну службу : Закон України від 10 грудня 2015 року. № 889-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19> (дата звернення 22.08.2023).
8. Про Дисциплінарний статут органів внутрішніх справ України : Закон України від 22.02.2006. № 3460-IV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3460-15#Text> (дата звернення 22.08.2023).
9. Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення : Закон України від 24.02.1994. № 4004-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4004-12#Text> (дата звернення 22.08.2023).
10. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття : Закон України від 02.03.2000. № 1533-III. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1533-14#Text> (дата звернення 22.08.2023).
11. Про зайнятість населення : Закон України від 05.07.2012. № 5067-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17> (дата звернення 22.08.2023).
12. Про колективні договори і угоди : Закон України від 01.07.1993. № 3356-XII. URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/3356-12> (дата звернення 22.08.2023).
13. Про Національну тристоронню соціально-економічну раду : Указ Президента України від 02.04.2011. № 347 2011. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/347 2011#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/347%2011#Text) (дата звернення 22.08.2023).
14. Про оплату праці : Закон України від 24.03.1995 № 108 95-ВР URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108 95-вр](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108%2095-вр) (дата звернення 22.08.2023).
15. Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності : Закон України від 22.06.2012. № 5026-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5026-17#Text> (дата звернення 22.08.2023).
16. Про охорону праці : Закон України від 14.10.1992. № 2694-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12#Text> (дата звернення 22.08.2023).
17. Про прокуратуру : Закон України від 14.10.2014 № 1697-VII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1697-18#Text> (дата звернення 22.08.2023).
18. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності : Закон України від 15.09.1999 № 1045-XIV URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14> (дата звернення 22.08.2023).
19. Про соціальний діалог в Україні : Закон України від 23.12.2010. № 2862-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2862-17#Text> (дата звернення 22.08.2023).
20. Про споживчу кооперацію : Закон України від 10.04.1992. № 2265-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2265-12#Text> (дата звернення 22.08.2023).
21. Цивільний кодекс України : Кодекс від 16.01.2003. № 435-IV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/435-15#Text> (дата звернення 22.08.2023).

22. Цивільний процесуальний кодекс України : Закон України від 18.10.2004. № 1618-IV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1618-15> (дата звернення 22.08.2023).

23. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) : Закон України від 03.03.1998. № 137 98-ВР. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/137_98-%D0%B2%D1%80#Text (дата звернення 22.08.2023).

24. Про правовий статус іноземців та осіб без громадянства : Закон України від 22.09.2011. № 3773-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3773-17#Text> (дата звернення 22.08.2023).

- підзаконні акти:

1. Положення про дисципліну працівників залізничного транспорту : Постанова Кабінету Міністрів України від 26.01.1993 № 55. ЗП України. 1993. № 4-5.

2. Про затвердження Граничних норм підймання і переміщення важких речей жінками: Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 10.12.1993 № 241. URL: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/z0194-93> (дата звернення 22.08.2023).

3. Про затвердження граничних норм підймання і переміщення важких речей неповнолітніми : Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 22.03.1996. № 59. URL: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/z0183-96> (дата звернення 22.08.2023).

4. Про затвердження Методичних рекомендацій щодо встановлення гнучкого режиму робочого часу : наказ Міністерства праці та соціальної політики України від 04.10.2006. № 359 Юридичний вісник України. 2008. № 49.

5. Про затвердження Переліку важких робіт і робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці неповнолітніх : Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 31.03.1994. № 46. URL: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/z0176-94> (дата звернення 22.08.2023).

6. Про затвердження Переліку важких робіт та робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці жінок: Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 29.12.1993 № 256. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/z0051-94> (дата звернення 22.08.2023).

7. Про затвердження Переліку робіт, при виконанні яких може запроваджуватися колективна (бригадна) матеріальна відповідальність, умови її застосування і Типового договору про колективну (бригадну) матеріальну відповідальність : Наказ Міністерства праці України від 12.05.1996. № 43. URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0286-96> (дата звернення 22.08.2023).

8. Про затвердження Показників та критеріїв умов праці, за якими надаватимуться щорічні додаткові відпустки працівникам, зайнятим на роботах, пов'язаних з негативним впливом на здоров'я шкідливих виробничих факторів : Наказ Міністерства охорони здоров'я і Міністерства праці та соціальної політики України від 31.12.1997. № 383-55 *Офіційний вісник України*. 1998. № 4. стор. 210. стаття 167.

9. Про затвердження Положення про державну службу зайнятості : Наказ міністерства соціальної політики України від 20.01.2015. № 41 *Офіційний вісник України*. 2015. № 12. стор. 283. стаття 338.
10. Про затвердження Положення про дисципліну праці працівників гірничих підприємств : Постанова Кабінету Міністрів України від 13.03.2002. № 294 *Офіційний вісник України*. 2002. № 12. Ст. 567.
11. Про затвердження Положення про навчання неповнолітніх професіям, пов'язаним з важкими роботами і роботами з шкідливими або небезпечними умовами праці : Наказ Державного комітету України по нагляду за охороною праці від 30.12.1994 № 130. URL: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/z0014-95> (дата звернення 22.08.2023).
12. Про затвердження Положення про порядок укладання контрактів при прийнятті (найманні) на роботу працівників : постанова Кабінету Міністрів України від 19.03.1994 № 170 *Урядовий кур'єр*. 1994. № 46.
13. Про затвердження Положення про порядок укладання контракту з керівником підприємства, що є у державній власності, при найманні на роботу : постанова Кабінету Міністрів України від 19.03.1993 № 203 *Зібрання постанов Уряду України*. 1993. № 6. Ст. 121.
14. Про затвердження Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій : наказ Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства фінансів України від 28.06.1993 № 43 *Урядовий кур'єр*. 1993. № 123.
15. Про затвердження Порядку відбору навчальних закладів для організації професійного навчання зареєстрованих безробітних та їх проживання в період навчання : Наказ Міністерства соціальної політики України від 16.05.2013 № 269 *Офіційний вісник України*. 2013. № 45. стор. 71. стаття 1619.
16. Про затвердження Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб : Постанова Кабінету Міністрів України від 08.09.2015 № 696 *Офіційний вісник України*. 2015. № 74. стор. 75. стаття 2443.
17. Про затвердження Порядку надання допомоги по частковому безробіттю : Наказ Міністерства соціальної політики України від 07.03.2013 № 103 *Офіційний вісник України*. 2013. № 40. стор. 480. стаття 1448.
18. Про затвердження Порядку надання територіальними органами центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, послуг з професійної орієнтації осіб : Наказ Міністерства соціальної політики України від 03.01.2013 № 2 *Офіційний вісник України*. 2013. № 9. стор. 234. стаття 361.
19. Про затвердження Порядку організації громадських та інших робіт тимчасового характеру : Постанова Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 175 *Офіційний вісник України*. 2013. № 23. стор. 38. стаття 776.
20. Про затвердження Порядку проведення конкурсного відбору керівників державних суб'єктів господарювання : постанова Кабінету Міністрів України від 03.09.2008 № 777 *Урядовий кур'єр*. 2008. № 177.

21. Про затвердження Порядку проведення конкурсу із зарахування до кадрового резерву на посади державних службовців першої третьої категорії, призначення на які здійснюється Президентом України за поданням Кабінету Міністрів України та Кабінетом Міністрів України : постанова Кабінету Міністрів України від 21.02.2007 № 272 *Офіційний вісник України*. 2007. № 14. Ст. 531.
22. Про затвердження Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій : Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 21.05.2007 № 246 *Офіційний вісник України*. 2007. № 55. Ст. 2241
23. Про затвердження Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних : Наказ Міністерства соціальної політики України, Міністерства освіти і науки України від 31.05.2013 № 318 655 *Офіційний вісник України*. 2013. № 51. стор. 386. стаття 1859.
24. Про затвердження Порядку реєстрації, перереєстрації безробітних та ведення обліку осіб, які шукають роботу : Постанова Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 198 *Офіційний вісник України*. 2013. № 26. стор. 10. стаття 859.
25. Про затвердження Порядку укладення договору про стажування студентів вищих та учнів професійно-технічних навчальних закладів на підприємствах, в установах та організаціях і Типової форми договору про стажування студентів вищих та учнів професійно-технічних навчальних закладів на підприємствах, в установах та організаціях : Постанова Кабінету Міністрів України від 16.01.2013 № 20 *Офіційний вісник України*. 2013. № 5. стор. 71. стаття 163.
26. Про затвердження Рекомендацій щодо порядку надання працівникам з ненормованим робочим днем щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці : наказ Міністерства праці та соціальної політики України від 10.10.1997 № 7 Людина і праця: Інформаційний бюлетень Міністерства праці та соціальної політики України. 1997. № 12. С. 27 28; 1998. № 3. С. 38.
27. Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці : Постанова Кабінету Міністрів України від 17.11.1997. № 1290. *Офіційний вісник України*. 1997. № 48. стор. 22.
28. Про затвердження Списку сезонних робіт, зайнятість на яких протягом повного сезону зараховується до стажу для призначення пенсій за рік роботи : постанова Кабінету Міністрів України від 12 жовтня 1992 р., № 583. URL: <http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=583-92-%EF> (дата звернення 22.08.2023).
29. Про затвердження Статуту про дисципліну праці працівників спеціальних (воєнізованих) аварійно-рятувальних служб : Постанова Кабінету Міністрів України від 12.10.2000 № 1540 *Офіційний вісник України*. 2000. № 42. Ст. 1781.

30. Про затвердження Типового положення про комісію з питань охорони праці підприємства : Наказ Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 21.03.2007 № 55 *Офіційний вісник України*. 2007. № 26. Ст. 1069.
31. Про затвердження Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці та Переліку робіт з підвищеною небезпекою : Наказ Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 26.01.2005 № 15 *Офіційний вісник України*. 2005. № 8. Ст. 455.
32. Про затвердження Типового порядку формування кадрового резерву в органах місцевого самоврядування : постанова Кабінету Міністрів України від 24.10.2001 № 1386. *Офіційний вісник України*. 2001. № 43. Ст. 1930.
33. Про затвердження Типової форми контракту з керівником підприємства, що є у державній власності : постанова Кабінету Міністрів України від 02.08.1995 № 597 Зібрання постанов Уряду України. 1995. № 11. Ст. 264.
34. Про затвердження Типової форми контракту з працівником : Наказ Міністерства праці України від 15.04.1994 № 23. URL: [http: zakon5.rada.gov.ua laws show z0084-94](http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/z0084-94) (дата звернення 22.08.2023).
35. Про затвердження умов, тривалості, порядку надання та оплати творчих відпусток : Постанова Кабінету Міністрів України від 9.01.1998 № 45 *Офіційний вісник України*. 1998. № 3. стор. 198. стаття 105.
36. Про затвердження Форми трудового договору між працівником і фізичною особою та Порядку реєстрації трудового договору між працівником і фізичною особою : наказ Міністерства праці і соціальної політики України від 08.06.2001 № 260 *Офіційний вісник України*. 2001. № 27. Ст. 1219.
37. Про Положення про Державну інспекцію ядерного регулювання України : Указ Президента України від 06.04.2011 р. № 403 2011 *Офіційний вісник Президента України*. 2011. № 10. Ст. 556.
38. Про Положення про Державну санітарно-епідеміологічну службу України : Указ Президента України від 06.04.2011 № 400 2011 *Офіційний вісник Президента України*. 2011. № 10. Ст. 553.
39. Про Положення про Державну службу гірничого нагляду та промислової безпеки України : Указ Президента України від 06.04.2011 № 408 2011 *Офіційний вісник Президента України*. 2011. № 10. Ст. 561.
40. Про Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці: Постанова Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442. [http: zakon5.rada.gov.ua laws show 442-92-п](http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/442-92-п) (дата звернення 22.08.2023).
41. Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій : Постанова Кабінету Міністрів України від 03.04.1993 № 245 Зібрання постанов Уряду України. 1993. № 9. Ст. 184.
42. Про розмір допомоги по частковому безробіттю: Постанова Правління фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття від 06.12.2012 № 349 *Офіційний вісник України*. 2013. № 2. стор. 137. стаття 61.

43. Про схвалення Концепції Загальнодержавної цільової програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2012-2016 роки : Розпорядження Кабінету Міністрів України від 31.08.2011 № 889-р *Офіційний вісник України*. 2011. № 72. Ст. 2717.

44. Про типову форму контракту з керівником підприємства, що є у загальнодержавній власності : Постанова Кабінету Міністрів України від 02.08.1995 № 597. URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/597-95-%D0%BF> (дата звернення 22.08.2023).

45. Про умови праці робітників та службовців, зайнятих на сезонних роботах : Указ Президії ВР СРСР від 24.09.74 р., № 310-09. URL: <http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=v0310400-74> (дата звернення 22.08.2023).

46. Про утворення Національної служби посередництва і примирення : Указ Президента України від 17.11.1998 № 1258 98 *Офіційний вісник України*. 1998. № 46. стор. 13.

47. Проект Трудового кодексу України № 1658 від 27.12.2014. URL: <https://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc34?id=&pf3511=53221&pf35401=431270> (дата звернення 22.08.2023).

- постанови, інші рішення, роз'яснення судів (Конституційного, Верховного):

1. Про застосування Конституції України при здійсненні правосуддя : постанова Пленуму Верховного Суду України від 01.11.1996 № 9. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-96#Text> (дата звернення 22.08.2023).

2. Про практику застосування судами законодавства про оплату праці : Постанова Пленуму Верховного Суду України від 24.12.1999. № 13. *Вісник Верховного Суду України* (дод.). 2000. № 1. С. 21.

3. Про практику розгляду судами трудових спорів : Постанова Пленуму Верховного Суду України від 06.11.1992. № 9. *Дебет-Кредит (Галицькі контракти)*. 2008. № 29. С. 279.

4. Про судову практику в справах про відшкодування моральної (немайнової) шкоди : Постанова Пленуму Верховного Суду України від 31.03.1995 № 4 *Збірник постанов Пленуму Верховного Суду України*. 1965-1985. К. : 1995. Ч. 1.

5. Про судову практику в справах про відшкодування шкоди, заподіяної підприємствам, установам, організаціям їх працівниками : Постанова Пленуму Верховного Суду України від 29.12.1992 р. № 14 *Дебет-Кредит (Галицькі контракти)*. 2008. № 29. С. 288.

Підручники:

1. Іншин М.І. Трудове право України: підручник. Харків : Діса плюс, 2014. 499 с.

2. Мельник К.Ю. Трудове право України : підручник. Харків : Діса плюс, 2014. 480 с.

3. Трудове право України: академічний курс : підруч. для студ. вищ. навч. закл. П.Д. Пилипенко та ін.; за ред. доктора юрид. наук, проф. П.Д. Пилипенка. Київ : Ін Юре, 2014. 548 с.

4. Трудове право України : підручник К. Ю. Мельник. Харків: Діса плюс, 2014. 479 с.
5. Трудове право України: Академічний курс : Підручник П. Д. Пилипенко, В. Я. Бурак, З. Я. Козак та ін.; За ред. П. Д. Пилипенка. 5-е вид., перероб. і допов. Київ : Видавничий Дім «Ін Юре», 2014. 552 с.
6. Трудове право України: підруч. для студентів юрид. спец. вищ. навч. закл. С. М. Прилипко та ін. 5-те вид., допов. Харків: Право, 2014. 757 с.
7. Трудове право України підручник За загальною редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. Київ: Центр учбової літератури, 2016. 472 с.
8. Трудове право : підручник; за заг. ред. д-ра юрид. наук, проф., чл.-кор. НАПрН України О. М. Ярошенка ; Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого. - 2-е вид., перероб. і допов. Харків : Право, 2017. 557 с.
9. Трудове право України : підручник М. І. Іншин та ін. ; за заг. ред. М. І. Іншина, В. Л. Костюка. Київ : Юрінком Інтер, 2017. 593 с.
10. Трудове право України : підручник. С. М. Бортник та ін. ; Харків. нац. ун-т внутр. справ. Харків : Харків. нац. ун-т внутр. справ, 2019. - 407 с.
11. Трудове право України : підручник В. І. Щербина, А. М. Соцький. Чернівці : Технодрук, 2021. 552 с.
12. Трудове право України : підручник С. В. Венедіктов. Київ : Людмила, 2021. 216 с.

Навчальні посібники, інші дидактичні та методичні матеріали:

1. Бойко М. Д. Трудове право України : навч. посіб. 3-тє вид. перероб та доп. М. Д. Бойко К. : «Центр учбової літератури», 2014. 392 с.
2. Практикум з навчальної дисципліни «Трудове право» : Навчальний посібник кол. авт. ; кер. авт. кол. канд. юрид. наук Т. М. Лежнєва. Дніпропетровськ : ДДУВС. 2015. 189 с.
3. Трудове право України: навчальний посібник кол. авторів; за ред. В. О. Кучера. Львів: ЛьвДУВС, 2017. 564 с.
4. Трудове право України : навчальний посібник О. І. Кисельова, Т. А. Кобзева. Суми : Сумський державний університет, 2017. 309 с.
5. Трудове право України: практикум : навч. посіб. [для здобувачів вищої освіти] [Золотухіна Л. О., Межевська Л. В., Бондар С. О. та ін. ; кер. авт. кол. канд. юрид. наук, доц. Л. О. Золотухіна]. Дніпро : Видавець Біла К. О., 2021. 260 с.

Монографії та інші наукові видання:

1. Правові проблеми трудового та пенсійного законодавства України в контексті євроінтеграції : монографія. Н. М. Хуторян та ін. ; НАН України, Ін-т держави і права ім. В. М. Корецького. Київ : Ніка-Центр, 2017. 255 с.
2. М. І. Зубрицький Правове регулювання відносин у сфері юридичної відповідальності державних службовців в Україні: теорія та практика :

- монографія. Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. Харків : Константа, 2018. 461 с.
3. Р. Т. Чернега Концепція правового забезпечення охорони праці в контексті євроінтеграції України: теорія і практика : монографія. Харків : Панов А. М. [вид.], 2019. 390 с.
 4. Аргунова А.М. . Трудові правовідносини у сфері державної служби. Актуальні проблеми права: теорія і практика. 2013. № 27. С. 99 104.
 5. Гладушко О. О. Предмет та метод трудового права. Приватне право в умовах глобалізації: традиційні цінності та європейські перспективи: збірник наукових праць за ред. П. М. Шапірка, І. Г. Оборотова. Миколаїв : Іліон. 2014. 292 с. С. 79 83.
 6. Дем'янчук Ю. В. Актуальні проблеми дисциплінарної відповідальності в умовах законодавства України про працю. *Молодий вчений*. 2014. № 6(2). С. 108 111.
 7. Жернаков В. В. Договірне регулювання відносин у сфері праці. Договір як універсальна правова конструкція : моногр. Харків : Право, 2012. С.112 232.
 8. Золотухіна Л. О. Вихідна допомога: правова природа, проблеми чинного та перспективного правового регулювання. *Науковий вісник Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ*. 2017. № 1. С. 139-147.
 9. Киян В.Я. Особливості застосування контрактної форми трудового договору з науково-педагогічними працівниками. *Держава та регіони : серія: Право* № 2 (52) 2016. 114 с. С. 44-49.
 10. Киян В.Я. Проблемні питання захисту трудових прав науково-педагогічних працівників. *Сфера дії трудового права та права соціального забезпечення* : матеріали V Всеукраїнської наук. практ. конф. (м. Харків, 28 жовтня 2016 р.); за заг. ред.. К.Ю. Мельника МВС України, Харк. нац. ун-т внутр. справ. Х. : ХНУВС, 2016. С. 166-169.
 11. Киян В.Я. Щодо розмежування понять трудові спори, конфлікти : матеріали всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції. *Вплив інтеграційних тенденцій на розвиток вітчизняного права* м. Одеса, 24 лютого 2017 р. редкол. В.П. Маковійта ін. Одеса, ОДУВС, 2017. 173 с. С. 76-78.
 12. Киян В.Я. Особливості понятійного апарату щодо трудових спорів. Міжнародна науково-практична конференція. *Актуальні проблеми державно-правового розвитку України в контексті інтеграційних процесів* : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, присвяченої 10-річчю Інституту управління та права ЗНТУ, м. Запоріжжя, 20 травня 2017 р. : в 2 т. Редкол.: С.К. Бостан, Р.М. Максакова, Т.Є. Леоненко. Т.1. Запоріжжя : «Просвіта», 2017. 408 с. С. 361-363.
 13. Киян В.Я. Окремі питання порушення строків виплати заробітної плати, що стали підставою розірвання умов трудового договору. *Напрями розвитку науки трудового права та права соціального забезпечення*: матеріали VI Всеукраїнської науково-практичної конференції, присвяченої 25-річчю кафедри трудового та господарського права Харківського національного університету

внутрішніх справ (м. Харків, 3 листопада 2017 р.) ; за заг.ред. К. Ю. Мельника. Харків: Харків. нац. ун-т. внутр. справ, 2017. 462 с. С. 201-204.

14. Киян В.Я. Правові аспекти відповідальності роботодавця за невиконання грошового зобов'язання перед працівником : матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції Актуальні проблеми цивільного, трудового та господарського права: теорія та практика в сучасних умовах (м. Дніпро 24 листопада 2017 року). упоряд. к.ю.н. М.П. Юніна. Дніпро: Дніпроп. держ. ун-т внутр. справ, 2017. 244 с. С. 18-21.

15. Киян В. Я. Окремі питання правового регулювання виплат за час вимушеного прогулу: матеріали VII Всеукраїнській науково-практичній конференції. *Актуальні проблеми трудового законодавства, законодавства про державну службу та службу в правоохоронних органах* (м. Харків, 16 листопада 2018 р.); за заг.ред. К. Ю. Мельника. Харків: Харків. нац. ун-т. внутр. справ, 2018. 427 с. С.145-149.

16. Киян В.Я. Щодо поняття часу вимушеного прогулу: *Теоретичні та практичні проблеми застосування норм цивільного, трудового та господарського права в сучасних умовах* : матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Дніпро 23 листопада 2018 року): у 2 ч. Дніпро : Видавець Біла К.О, 2018. Ч. 1. Погляди теоретиків та практиків упоряд. : канд. юрид. наук М. П. Юніна. 181 с. С. 52-54.

17. Киян В.Я. Окремі питання тривалості щорічної відпустки поліцейського. Міжнародна та національна безпека: теоретичні і прикладні аспекти : матер. V Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Дніпро, 12 бер. 2021 р.). Дніпро : Дніпроп. держ. ун-т внутр. справ, 2021. 418 с. С.372-375.

18. Киян В.Я. Щодо перспектив розірвання трудового договору. *Актуальні проблеми приватного та публічного права* : матеріали III Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції присвяченої 92-річчю з дня народження член-кореспондента НАПрН України, академіка Міжнародної кадрової академії, Заслуженого діяча науки України, доктора юридичних наук, професора Процевського О.І. Харківський національний педагогічний університет імені Г.С. Сковороди. Харків, (2 квітня 2021 року). 333 с. С.84-87.

19. Киян В.Я. Окремі питання щодо форми укладання трудового договору. *Актуальні проблеми та перспективи розвитку приватного права в сучасних умовах*: матеріали Регіональн. наук-практ. конф. (м. Дніпро, 26 листоп. 2021 р). Дніпро: Дніпроп. держ. ун-т внутр. справ, 2021. 383 с. С. 270-272.

20. Кайтанський О. С. Правове забезпечення соціального захисту молоді в Україні : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 О. С. Кайтанський. Одеса, 2015. 20 с.

21. Колеснік Т. В. Забезпечення дисципліни праці за допомогою організаційних заходів. Форум права. 2014. № 3. С. 476-479.

22. Колеснік Т. В. Комбінування різних методів та способів при забезпеченні дисципліни праці. Митна справа. 2014. № 5(2.2). С. 45-49.

23. Колеснік Т. В. Правова природа матеріально-правового заохочення до дотримання дисципліни праці. Вісник Чернівецького факультету

- Національного університету «Одеська юридична академія». 2014. Вип. 2. С. 155-163.
24. Комаренко А. М. Судовий прецедент як джерело трудового права України. *Вісник Одеського національного університету. Серія : Правознавство*. 2014. Т. 19. Вип. 1. С. 80-88.
 25. Комаров В. А. Про соціальну справедливість у практиці правового регулювання трудових відносин в Україні. *Наукові праці МАУП*. 2014. Вип. 43. С. 87-92.
 26. Кутоманов Д. Є. Притягнення до майнової відповідальності працівників як один із видів примусового методу забезпечення дисципліни праці: проблеми та напрямки вдосконалення. *Форум права*. 2014. № 4. С. 199-203.
 27. Кутоманов Д. Є. Проблеми правового регулювання непрямих методів забезпечення дисципліни праці. *Форум права*. 2014. № 3. С. 480-483.
 28. Кучмук Р. Є. Досвід застосування Закону України «Про зайнятість населення». *Ринок праці та зайнятість населення*. 2014. № 1. С. 56-60.
 29. Літошко В. В. Організація та проведення інструктажів з питань охорони праці на підприємстві. *Проблеми захисту прав та свобод людини і громадянина : тези міжнародної науково-практичної конференції молодих вчених та студентів (м. Чернігів, 22-23 травня 2014 р.)*. Чернігів : Десна Поліграф. 2014. С. 108-112.
 30. Любчик О. А. Сутність джерел трудового права. *Публічне право*. 2014. № 2. С. 194-198.
 31. Марченко І. В. Проблеми забезпечення дисципліни праці в нових умовах господарювання. *Актуальні проблеми права: теорія і практика*. 2014. № 29. С. 158-162.
 32. Марченко І. В. Систематизація законодавства про дисципліну праці як важливий чинник його ефективності. *Форум права*. 2014. № 1. С. 347-349.
 33. Поторочин С. О. Соціально-трудова відносина в контексті безпечної трудової діяльності. *Вісник економічної науки України*. 2014. № 2. С. 123-127.
 34. Приміч Д. В. Принципи ведення колективних переговорів з укладання колективних договорів, угод. *Право і суспільство*. 2014. № 1.2. С. 88-93.
 35. Пузирний В. Ф. Підготовка інженерів з охорони праці у вищих навчальних закладах за кордоном : досвід для України. *Актуальні проблеми організації та вдосконалення навчання з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності та цивільного захисту у вищих навчальних закладах : матеріали всеукраїнського науково-практичного семінару з міжнародною участю (м. Євпаторія , 05-09 лютого 2013 р.)*. М-во освіти і науки, молоді та спорту, Євпаторійський інститут соціальних наук Республіканського вищого навчального закладу «Кримський гуманітарний університет» (м. Ялта). Євпаторія : ЄІСН РВНЗ КГУ. 2013. С. 219-221.
 36. Резніченко В. М. Правове регулювання нестандартних форм зайнятості працівників в Україні : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 В. М. Резніченко. Київ, 2015. 18 с.

37. Ротань В. Г. Науково-практичний коментар до законодавства України про працю В. Г. Ротань, О. Є. Сонін. 16-е видання, доповнене і перероблене Київ : Правова єдність, 2015. 598 с.
38. Силенко Н. М. Специфіка становлення трудових правовідносин з інвалідами в сучасних умовах. Форум права. 2014. № 4. С. 302-307.
39. Соцький А. М. Правові аспекти управління робочим часом працівників. *Митна справа*. 2014. № 6 (96). ч. 2. книга 2. С. 279-282.
40. Трудове право (поняття, схеми, таблиці): навч. посіб. Н. П. Павлів-Самоїл, В. М. Адам, А. І. Годяк. Л. : ЛьвДУВС, 2013. 171 с.
41. Трудове право України : конспект лекцій кол. авт. ; кер. авт. кол. канд. юрид. наук, доц. Л. О. Золотухіна. Дніпропетровськ : Дніпроп. держ. ун-т внутр. справ, 2014. 272 с.
42. Трудове право України : навч. посіб. Н. Д. Гетьманцева, І. Г. Козуб. Чернівці: Рута, 2014. 503 с.
43. Турко І. І. До питання про правове розуміння юридичних фактів як підстав виникнення трудових правовідносин. *Право і суспільство*. 2013. № 6. С. 127-130.
44. Усеїнова Г. С. Трудові правовідносини «власник-працівник»: деякі аспекти. Вісник Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна. Серія : Право. 2013. № 1077, вип. 15. С. 168-171.
45. Феофанова І. В. Соціально-трудові відносини в перехідній економіці України. Держава та регіони. Серія. : Економіка та підприємництво. 2013. № 1. С. 26-30.
46. Черноп'ятов С. В Деякі питання обсягу поняття охоронних трудових правовідносин. Науковий вісник Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ. 2015. № 2. С. 129- 137.
47. Черноп'ятов С. В Деякі питання обсягу поняття охоронних трудових правовідносин. Науковий вісник Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ. 2015. № 2. С. 129-137.
48. Черноп'ятов С. В. Поняття та ознаки охоронних трудових правовідносин. Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія «Юридичні науки». 2014. Вип. 2. Том. 2. С. 130-136.
49. Юшко А. М. Удосконалення правових гарантій працівників при вивільненні у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці. *Актуальні проблеми права: теорія і практика: зб. наук. пр.* 2013. № 27. С. 628-638.
50. Ярошенко О. М. Додаткові підстави розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця: недоліки та шляхи їх усунення. *Розвиток законодавства про працю і соціальне забезпечення: здобутки і проблеми* : тези доп. та наук. повідомл. учасн. IV Міжнар. наук.-прак. конф. Х. : Право. 2012. С. 62-69.
51. Ярошенко О. М. Основні ознаки відсторонення працівника від роботи: на прикладі відмінностей від суміжних правових явищ. *Публічне право*. 2013. № 1(9). С. 192-199.
52. Ярошенко О. М. Правосуб'єктність роботодавця та її зміст. Проблеми законності. 2014. Вип. 51. С. 129-138.

Автореферати

53. Проблеми теорії та практики нормативно-правового регулювання вирішення трудових спорів (конфліктів) [Текст] : автореф. дис. ... д-ра юрид. наук : 12.00.05 Бонтлаб Василь Васильович ; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. - Київ, 2019. - 36 с.
54. Гарантійні та компенсаційні виплати у трудовому праві України : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 Парінов Андрій Борисович ; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. - Київ, 2019. - 20 с.
55. Правовий механізм забезпечення гідної праці державних службовців України : автореф. дис. ... д-ра юрид. наук : 12.00.05 Панченко Максим Вадимович ; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. - Київ, 2019. - 35 с.
56. Правове регулювання відсторонення судді від виконання посадових обов'язків : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 Ткаченко Дмитро Володимирович ; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. - Київ, 2019. - 20 с.
57. Переведення на іншу посаду та звільнення як заходи запобігання корупції і врегулювання конфлікту інтересів : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 Бойко Сергій Юрійович ; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. - Київ, 2019. - 20 с.
58. Концепція правового забезпечення охорони праці в контексті євроінтеграції України : автореф. дис. ... д-ра юрид. наук : 12.00.05 Чернега Роман Тарасович ; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. - Київ, 2019. - 40 с.
59. Проблеми правового регулювання кадрового забезпечення державної служби України : автореф. дис. ... д-ра юрид. наук : 12.00.05 Андрєєв Андрій Васильович ; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. - Київ, 2019. - 40 с.
60. Правове регулювання праці жінок за законодавством України : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 Тісецька Аліна Анатоліївна ; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. - Київ, 2019. - 20 с.
61. Правове регулювання раціонального використання робочого часу : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 Саленко Ірина Володимирівна ; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. - Київ, 2019. - 20 с.
62. Проблеми юридичної відповідальності державних службовців за трудовим законодавством України : автореф. дис. ... д-ра юрид. наук : 12.00.05 Коротких Андрій Юрійович ; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. - Київ, 2019. - 40 с.
63. Правове регулювання строків у трудовому праві України : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 Платонова Ганна Валеріївна ; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. - Київ, 2019. - 20 с.
64. Єдність і диференціація у праві соціального забезпечення : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 Федчишина Катерина Вікторівна ; Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого. - Харків, 2019. - 20 с.

Інтернет-ресурси:

1. <http://portal.rada.gov.ua> - Офіційний портал Верховної Ради України
2. <http://www.president.gov.ua> - Офіційне представництво Президента України

3. [http: www.kmu.gov.ua control](http://www.kmu.gov.ua/control) - Урядовий портал
4. [http: www.court.gov.ua](http://www.court.gov.ua) - Офіційний веб-портал «Судова влада України
5. [http: www.ccu.gov.ua](http://www.ccu.gov.ua) - Конституційний Суд України
6. [http: www.scourt.gov.ua](http://www.scourt.gov.ua) - Верховний Суд України
7. [http: www.vasu.gov.ua](http://www.vasu.gov.ua) - Вищий адміністративний суд України
8. [http: vgsu.arbitr.gov.ua](http://vgsu.arbitr.gov.ua) - Вищий господарський суд України
9. [http: sc.gov.ua](http://sc.gov.ua) - Вищий спеціалізований суд України з розгляду цивільних і кримінальних справ
10. [http: minfin.kmu.gov.ua](http://minfin.kmu.gov.ua) - Міністерство фінансів України
11. [http: www.minjust.gov.ua](http://www.minjust.gov.ua) - Міністерство юстиції України
12. [http: www.sta.gov.ua](http://www.sta.gov.ua) - Державна податкова служба України
13. [http: www.nbu.gov.ua](http://www.nbu.gov.ua) - Національна бібліотека України імені В. І. Вернадського
14. [http: reyestr.court.gov.ua](http://reyestr.court.gov.ua) - Єдиний державний реєстр судових рішень

Розглянуто і схвалено на засіданні кафедри цивільно-правових дисциплін, протокол від «28» серпня 2023 № 1.

Завідувач кафедри

Володимир КИЯН