

**МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ**

**ДНІПРОПЕТРОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

**ВНУТРІШНІХ СПРАВ**

**ФАКУЛЬТЕТ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ ДЛЯ ПІДРОЗДІЛІВ  
КРИМІНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ**

**РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

**«АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ОХОРОНИ ТА ЗАХИСТУ СОЦІАЛЬНО-  
ТРУДОВИХ СПОРІВ»**

Рівень вищої освіти **другий (магістерський)**

Галузь знань **08 «Право»**

Спеціальність **081 «Право»**

Освітня програма **«Право (поліцейські)»**

Статус навчальної дисципліни **обов'язкова**

Мова навчання **українська**

**Дніпро – 2023**



### **ЗАТВЕРДЖЕНО**

Навчально-методичною радою  
Дніпропетровського державного  
університету внутрішніх справ

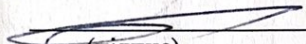
Протокол від 31.08.2023 № 12

### **СХВАЛЕНО**

Вченою радою факультету  
підготовки фахівців для  
підрозділів кримінальної поліції  
Протокол від 30.08.2023 №12

### **ПОГОДЖЕНО**

Гарант освітньої програми «Освітньо-професійна програма Право (поліцейські)»

  
(підпис)

Дмитро Санакоєв  
(ім'я та прізвище)

Розглянуто на засіданні кафедри цивільного права та процесу факультету  
підготовки фахівців для підрозділів кримінальної поліції.

Протокол від 29.08.2023 № 29

Актуальні проблеми охорони та захисту соціально-трудових спорів // Робоча  
програма навчальної дисципліни. Дніпро: Дніпропетровський державний  
університет внутрішніх справ, 2023. – 31 с.

### **РОЗРОБНИК/РОЗРОБНИКИ:**

1. **Кристина РЕЗВОРОВИЧ** – завідувач кафедри цивільного права та процесу ФПФПКП Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ, Кандидат юридичних наук;
2. **Марина ЮНІНА** – доцент кафедри цивільного права та процесу ФПФПКП Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ, кандидат юридичних наук, доцент.
3. **Аліна Ділігул** – доцент кафедри цивільного права та процесу ФПФПКП Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ, кандидат юридичних наук.

### **РЕЦЕНЗЕНТИ:**

1. Завідувач кафедри цивільного, трудового та господарського права юридичного факультету Дніпровського національного університету ім. Олеся Гончара, доктор політичних наук, кандидат юридичних наук, доцент **Ігор АЛЕКСЄЄНКО**

2. Керівник Адвокатського бюро «Хрипунова Дениса Григоровича» **Денис ХРИПУНОВ**



**Лист оновлення та перезатвердження робочої програми навчальної  
дисципліни**

Навчальний рік	Дата засідання кафедри, протокол – розробника РПНД	Зміст змін	Підпис завідувача
20 /20			
20 /20			
20 /20			
20 /20			
20 /20			



# 1. ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ:

Найменування показників	Характеристика навчальної дисципліни	
	денна форма здобуття вищої освіти	заочна форма здобуття вищої освіти
Кількість кредитів ЄКТС	3	
Загальна кількість годин:	90	
Рік підготовки:	II	
Семестр:	I	
Лекції	10	
Семінарські	10	
Практичні	10	
Самостійна робота	60	
Індивідуальні завдання (курсова робота):		
Підсумковий семестровий контроль:	залік	

\* Робоча програма навчальної дисципліни (РПНД) розробляється на повний цикл навчання за навчальною дисципліною, тобто зазначаються усі семестри викладання за ОП, якщо дисципліна викладається декілька років.



## 2. МЕТА ТА ЗАВДАННЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ:

Метою вивчення навчальної дисципліни «Актуальні проблеми охорони та захисту соціально-трудових спорів» є формування цілісного уявлення про сукупність взаємопов'язаних правових норм, які регулюють трудові та тісно пов'язані з трудовими відносинами; набуття відповідних навичок і вмінь використання методологічного інструментарію даної дисципліни при дослідженні теоретичних положень стосовно цих норм; уміння аналітично мислити та формувати власні думки під час аналізу концептуальних положень трудового права; формування у студентів системи науково-теоретичних та практичних знань у площині трудового права, ознайомлення з актуальними проблемами чинного трудового законодавства України; формування уміння користуватися відповідними нормативними актами; вироблення уміння вирішувати конкретні практичні питання, пов'язані із застосуванням норм трудового права; навчити студентів правильно тлумачити нормативно-правові акти та вміло застосовувати їх в реальних умовах своєї майбутньої професійної діяльності; формування правосвідомості і правової культури у майбутніх юристів.

Вивчення дисципліни забезпечує формування компетентностей за освітньою програмою:

**Інтегральна компетентність** – здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у галузі професійної правничої діяльності або у процесі навчання, що передбачає застосування правових доктрин, принципів і правових інститутів і характеризується комплексністю та невизначеністю умов.

### **Загальні компетентності:**

1. ЗК3. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.
2. ЗК7. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.
3. ЗК13. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності і досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку права, його місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій.

### **Спеціальні компетентності:**

1. СК2. Здатність аналізувати ретроспективи розвитку правових явищ та процесів у контексті їх впливу на сучасну правову систему.
2. СК7. Здатність застосовувати знання завдань, принципів і доктрин національного права, а також змісту правових інститутів, щонайменше з таких галузей права, як: конституційне право, адміністративне право і



адміністративне процесуальне право, цивільне і цивільне процесуальне право, кримінальне і кримінальне процесуальне право.

3. СК8. Знання і розуміння особливостей реалізації та застосування норм матеріального і процесуального права.
4. СК9. Знання і розуміння основ правового регулювання обігу публічних грошових коштів.
5. СК10. Знання і розуміння соціальної природи трудових відносин та їх правового регулювання.
6. СК12. Здатність аналізувати правові проблеми, формувати та обґрунтовувати правові позиції.
7. СК13. Здатність до критичного та системного аналізу правових явищ і застосування набутих знань у професійній діяльності.
8. СК14. Здатність до консультування з правових питань, зокрема, можливих способів захисту прав та інтересів клієнтів, відповідно до вимог професійної етики, належного дотримання норм щодо нерозголошення персональних даних та конфіденційної інформації.
9. СК19. Здатність правильно відтворювати результати професійної діяльності у службових документах та матеріалах кримінального провадження.

**Пререквізити та постреквізити дисципліни:**

**Пререквізити:** «Трудове право», «Право соціального забезпечення», «Конституційне право», «Адміністративне право», «Цивільне право», «Господарське право», «Цивільний процес», «Міжнародне приватне право».

**Постреквізити:** «Актуальні проблеми трудового права», «Міжнародний захист прав людини», «Право Європейського Союзу».

**Програмні результати навчання:**

1. ПРН1. Визначати переконливість аргументів у процесі оцінки заздалегідь невідомих умов та обставин.
2. ПРН4. Формулювати власні обґрунтовані судження на основі аналізу відомої проблеми.
3. ПРН5. Давати короткий висновок щодо окремих фактичних обставин (даних) з достатньою обґрунтованістю.
4. ПРН17. Працювати в групі, формуючи власний внесок у виконання завдань групи.
5. ПРН18. Виявляти знання і розуміння основних сучасних правових доктрин, цінностей та принципів функціонування національної правової системи.
6. ПРН21. Застосовувати набуті знання у різних правових ситуаціях, виокремлювати юридично значущі факти і формувати обґрунтовані правові висновки.



### 3. ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ:

#### ТЕМА 1. Сучасний правовий механізм охорони та захисту соціально-трудових прав. Трудові правовідносини.

Актуальні проблеми охорони і захисту соціально-трудових прав працівників. Система охоронних трудових правовідносин. Методи та принципи охоронних трудових правовідносин. Джерела та система трудового права. Міжнародні договори як джерела трудового права. Конвенції МОП як джерела трудового права. Поняття та особливості індивідуальних трудових відносин. Види трудових відносин. Об'єкти охоронних трудових правовідносин. Суб'єкти охоронних трудових правовідносин. Працівники як суб'єкти трудових правовідносин. Роботодавці як суб'єкти трудових правовідносин. Підстави виникнення, зміни та припинення трудових правовідносин. Особливості правового регулювання трудових правовідносин у проектах трудового кодексу.

#### ТЕМА 2. Трудовий договір: актуальні проблеми охорони і захисту соціально-трудових прав

Поняття та зміст трудового договору: актуальні проблеми законодавства. Трудова функція. Сторони трудового договору. Форма та строк трудового договору. Види умов трудового договору та їх правове значення. Класифікація трудового договору за формою, строками, змістом, суб'єктами.

Актуальні проблеми та особливості окремих видів трудових договорів: тимчасового, сезонного, контракту, з сумісниками, з працівниками, що суміщають професії (посади), з молодими робочими та молодими спеціалістами, з працівниками при укладенні трудового договору з гнучким режимом роботи, з дистанційною (надомною) роботою.

Актуальні проблеми укладення трудового договору. Випробування під час прийняття на роботу.

Актуальні проблеми охорони і захисту соціально-трудових прав при зміні умов трудового договору. Поняття та види переведень на іншу роботу. Гарантії при переведенні. Переведення з ініціативи працівника. Переведення з ініціативи роботодавця. Постійні та тимчасові переведення. Переведення разом із підприємством. Переведення у разі простою.

Переміщення на інше робоче місце. Порядок здійснення переміщення працівника. Відмінність переміщення від переведення.

Істотні умови праці. Актуальні проблеми зміни істотних умов праці. Гарантії та захист соціально-трудових прав при зміні істотних умов праці.

Класифікація підстав припинення трудового договору: розірвання трудового договору з урахуванням волі його сторін (за угодою сторін, за ініціативою робітника, за ініціативою власника або уповноваженого ним органу), за ініціативою третіх осіб.

Порядок вивільнення працівників. Загальний порядок розірвання трудового договору. Вихідна допомога.

Правові гарантії при звільненні та вивільненні працівників.



### **ТЕМА 3. Актуальні проблеми робочого часу та часу відпочинку**

Актуальні проблеми охорони і захисту робочого часу працівників. Поняття та види режиму робочого часу. Примусова праця. Робота понад встановлену тривалість робочого дня. Поняття надурочної роботи. Поняття чергування. Робочий день. Спеціальні режими робочого часу. Ознаки скороченого та неповного робочого часу. Робоча зміна. Робочий тиждень. Вахтовий метод роботи. Неповний робочий час, що застосовується для працівників які працюють за сумісництвом. Робота на умовах неповного робочого часу. Роботи понад встановлену графіком тривалість зміни. Максимальні норми залучення працівників до надурочних робіт. Робочий час з гнучким режимом роботи, з дистанційною (надомною) роботою.

Актуальні проблеми охорони і захисту часу відпочинку працівників: перерви протягом робочого дня (зміни); щоденні перерви в роботі; щотижневий відпочинок; святкові неробочі дні; відпустки.

Актуальні проблеми охорони і захисту відпусток. Щорічні основні відпустки. Додаткові відпустки. Відпустки для виконання державних та громадських обов'язків.

### **ТЕМА 4. Актуальні проблеми дисциплінарної та матеріальної відповідальності сторін трудового договору**

Актуальні проблеми дисципліни праці. Особливості заохочень та примусу як методів забезпечення дисципліни праці.

Актуальні проблеми правового регулювання внутрішнього трудового розпорядку. Правила внутрішнього трудового розпорядку, їх види та структура. Особливості праці певних категорій працівників (галузевих правил внутрішнього трудового розпорядку, статутів про дисципліну, положень про дисципліну окремих категорій працівників). Локальні правила внутрішнього трудового розпорядку.

Актуальні проблеми матеріальної відповідальності сторін трудового договору. Підстави та умови матеріальної відповідальності. Види матеріальної відповідальності: обмежена матеріальна відповідальність та її граничні розміри; повна матеріальна відповідальність та її різновиди (індивідуальна, колективна (бригадна)).

Особливості визначення розміру матеріальної шкоди та її відшкодування (шкоди, заподіяної працівником підприємству; шкоди, завданої працівникові власником або уповноваженим ним органом).

### **ТЕМА 5. Трудові спори (конфлікти): актуальні проблеми охорони і захисту соціально-трудових прав**

Актуальні проблеми трудових спорів та трудових конфліктів. Види трудових спорів. Причини й обставини виникнення трудових спорів. Принципи розгляду трудових спорів. Індивідуальні трудові спори.



Органи, що розглядають індивідуальні трудові спори. Особливості розгляду трудових спорів комісією по трудових спорах (КТС). Оскарження та виконання рішень КТС. Виконання рішення.

Особливості розгляду трудових спорів судами. Юрисдикція та підсудність справ, що впливають з трудових правовідносин.

Особливості нагляду за додержанням законодавства про працю (державний і громадський; попереджувальний та поточний, загальний та спеціальний).

Система органів нагляду і контролю за трудовим законодавством.

Юридична відповідальність посадових осіб за порушення законодавства про працю.

#### **4. СТРУКТУРА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ:**

Структура навчальної дисципліни наведена у додатку 1.1., 1.2.

Додатки 1.1, 1.2. (оновлюється щорічно).

#### **Форма підсумкового контролю успішності навчання**

Підсумковий контроль – це перевірка рівня засвоєння знань, навичок, вмінь та інших компетентностей за певний період навчання (навчальний семестр, навчальний рік).

З навчальної дисципліни «Актуальні проблеми охорони та захисту соціально-трудових спорів:

для денної форми навчання – залік;

для заочної форми навчання – залік.

#### **Критерії та засоби оцінювання успішності навчання**

Критерії оцінювання успішності навчання (Критерієм успішного проходження здобувачем підсумкового оцінювання може бути досягнення ним мінімальних порогових рівнів оцінок за кожним запланованим результатом навчання навчальної дисципліни. **Мінімальний пороговий рівень оцінки** визначається за допомогою якісних критеріїв і трансформується в мінімальну позитиву оцінку використовуваної числової (рейтингової) шкали.

Для здобувачів вищої освіти, що навчаються за денною формою навчання, максимальна сума балів за всі види робіт з навчальної дисципліни – 100 балів: за виконання завдань у рамках аудиторної роботи – 30 балів, самостійної роботи – 15 балів, індивідуальної роботи – 15 балів; 40 балів – за виконання завдань, винесених на підсумковий контроль.

Для здобувачів вищої освіти, що навчаються за заочною формою навчання, максимальна сума балів за всі види робіт з навчальної дисципліни – 100 балів: за виконання завдань у рамках аудиторної роботи – 20 балів, самостійної роботи –



30 балів, індивідуальної роботи – 10 балів; 40 балів – за виконання завдань, винесених на підсумковий контроль.

За самостійну та індивідуальну роботу здобувач вищої освіти отримує бали після виконання наступних видів завдань, які оцінюються згідно їх складності:

Написання та публікації статті у фаховому виданні – 30 балів;

Написання та публікація тез доповідей на конференції міжнародного, всеукраїнського чи регіонального рівня – до 30 балів;

Підготовка не більше 3 мультимедійних презентацій з обраних тем, де одна презентація оцінюється максимум – 10 балів (не більше 3-х);

Підготовка тестових завдань з обраних тем, де тестові завдання за однією темою оцінюються максимум – 5 балів (за 10 питань);

Підготовка не більше 3 практичних задач з обраних тем, де одна практична задача оцінюється максимум – 5 балів (не більше 3-х).

Підготовка термінологічного словника оцінюється у 10 балів (50 слів).  
Ведення конспекту – 5 балів.

Самостійне опрацювання теоретичних питань – до 5 балів за одне питання.

Під час виконання індивідуальної та самостійної роботи слід використовувати системи управління дистанційним навчанням «Міа: Освіта».

Поточний контроль (може проводитись усно, письмово або у формі комп'ютерного тестування, колоквиуму, оцінювання виступів на семінарських заняттях, ділових чи імітаційних ігор тощо).

Аудиторні бали розраховуються по формулі: сума оцінок за семестр \* коефіцієнт аудиторної роботи.

Коефіцієнт розраховується на кожен семестр за формулою: 30 балів : 5 (максимальна оцінка): кількість занять у семестрі.

#### Критерії оцінювання аудиторної роботи здобувачів вищої освіти

Бали	ПОЯСНЕННЯ
5	Питання, винесені на розгляд, засвоєні у повному обсязі; на високому рівні сформовані необхідні практичні навички та вміння; всі навчальні завдання, передбачені планом заняття, виконані в повному обсязі. Під час заняття продемонстрована стабільна активність та ініціативність. Відповіді на теоретичні питання, розв'язання практичних завдань, висловлення власної думки стосовно дискусійних питань ґрунтується на глибокому знанні чинного законодавства, теорії та правозастосовної практики.



4	Питання, винесені на розгляд, засвоєні у повному обсязі; в основному сформовані необхідні практичні навички та вміння; всі передбачені планом заняття навчальні завдання виконані в повному обсязі з неістотними неточностями. Під час заняття продемонстрована ініціативність. Відповіді на теоретичні питання, розв'язання практичних завдань, висловлення власної думки стосовно дискусійних питань переважно ґрунтується на знанні чинного законодавства, теорії та правозастосовної практики.
3	Питання, винесені на розгляд, у цілому засвоєні; практичні навички та вміння мають поверхневий характер, потребують подальшого напрацювання та закріплення; навчальні завдання, передбачені планом заняття, виконані, деякі види завдань виконані з помилками.
2	Питання, винесені на розгляд, засвоєні частково, прогалини у знаннях не носять істотного характеру; практичні навички та вміння сформовані недостатньо; більшість навчальних завдань виконано, деякі з виконаних завдань містять істотні помилки, які потребують подальшого усунення.
1	Здобувач вищої освіти не готовий до заняття, не знає більшої частини програмного матеріалу, з труднощами виконує завдання, невпевнено відтворює терміни і поняття, що розглядалися під час заняття, допускає змістовні помилки, не володіє відповідними вміннями і навичками, необхідними для розв'язання професійних завдань.
0	Відсутність на занятті

Для навчальної дисципліни «Актуальні проблеми охорони та захисту соціально-трудових спорів» засобами діагностики знань (успішності навчання) виступають: стандартизовані тести, наскрізні/командні проєкти, аналітичні звіти, реферати, есе, розрахункові/розрахунково-графічні роботи, презентації результатів виконаних завдань та досліджень, студентські презентації та виступи на наукових заходах, реальних об'єктах тощо, інші види індивідуальних та групових завдань); усна відповідь на питання, що винесені на розгляд під час проведення семінарського заняття; доповідь, реферат; тестування; бліцопитування; вирішення практичних завдань; виступи на наукових заходах, тощо.

#### Шкала оцінювання: національна та ECTS

Оцінка в балах	Оцінка за національною шкалою	Оцінка за шкалою ECTS
----------------	-------------------------------	-----------------------



	Залік	Екзамен/ диференційований залік	Оцінка	Пояснення
90-100	зараховано	Відмінно	A	«Відмінно» - теоретичний зміст курсу засвоєний у повному обсязі; сформовані необхідні практичні навички роботи із засвоєним матеріалом; всі навчальні завдання, передбачені РПНД, виконані в повному обсязі.
83-89		Добре	B	«Дуже добре» - теоретичний зміст курсу засвоєний в повному обсязі; в основному сформовані необхідні практичні навички роботи із засвоєним матеріалом; всі навчальні завдання, передбачені РПНД, виконані, якість виконання більшості з них оцінена кількістю балів, близько до максимальної.
75-82			C	«Добре» - теоретичний зміст курсу засвоєний цілком; в основному сформовані практичні навички роботи із засвоєним матеріалом; всі навчальні завдання, передбачені РПНД, виконані, якість виконання жодного з них не оцінена мінімальною кількістю балів, деякі види завдань виконані з помилками.
68-74		Задовільно	D	«Задовільно» - теоретичний зміст курсу засвоєний не повністю; але прогалини не носять істотного характеру; в основному сформовані необхідні практичні навички роботи із засвоєним матеріалом; більшість передбачених РПНД навчальних завдань виконано, деякі з виконаних завдань містять помилки.
60-67			E	«Достатньо» - теоретичний зміст курсу засвоєний частково; не сформовано деякі практичні навички роботи; частина передбачених РПНД



				навчальних завдань не виконані або якість виконання деяких з них оцінено числом балів, близьким до мінімального.
35-59	не зараховано	Не задовільно	FX	«Умовно незадовільно» - теоретичний зміст курсу засвоєний частково; не сформовані необхідні практичні навички роботи; більшість навчальних завдань не виконано або якість їх виконання оцінено кількістю балів, близько до мінімальної; при додатковій самостійній роботі над матеріалом курсу можливе підвищення якості виконання навчальних завдань (з можливістю повторного складання).
1-34			F	«Безумовно незадовільно» - теоретичний зміст курсу не засвоєний; не сформовані необхідні практичні навички роботи; всі виконані навчальні завдання містять грубі помилки або не виконані взагалі; додаткова самостійна робота над матеріалом курсу не призведе до значного підвищення якості виконання навчальних завдань.

**Інформаційне та методичне забезпечення навчальної дисципліни  
(рекомендовані джерела інформації)**

Додаток 1.3. (оновлюється щорічно та/або в разі необхідності).

Кількість джерел визначає розробник (-и) РПНД та оформлюють згідно Національного стандарту України ДСТУ 8302:2015 «Бібліографічне посилання. Загальні положення та правила складання».



**ОБСЯГ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**  
**«НАЗВА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ»**

Освітній ступінь **магістр**

Спеціальність **081 «Право»**

на **2023/ 2024** навчальний рік

Форма навчання: **ДЕННА**      Обсяг: **3** кредитів ЄКТС (**90** годин)

факультет підготовки фахівців для підрозділів кримінальної поліції

Курс **2**      Група **М-ДР-221**

№ теми (згідно з РПНД)	Назва теми (згідно з РПНД)	Загальний обсяг годин	Аудиторна робота				С/Р та І/Р
			Всього	Лекції	С/З	П/З	
1.	Сучасний правовий механізм охорони та захисту соціально-трудових прав. Трудові правовідносини	18	6	2	2	2	12
2.	Трудовий договір: актуальні проблеми охорони і захисту соціально-трудових прав	18	6	2	2	2	12
3.	Актуальні проблеми робочого часу та часу відпочинку	18	6	2	2	2	12
4.	Актуальні проблеми дисциплінарної та матеріальної відповідальності сторін трудового договору	18	6	2	2	2	12
5.	Трудові спори (конфлікти): актуальні проблеми охорони і захисту соціально-трудових прав	18	6	2	2	2	12
Разом за семестр		90	30	10	10	10	60
Форма підсумкового контролю		залік					

Розглянуто і схвалено на засіданні кафедри цивільного права та процесу факультету підготовки фахівців для підрозділів кримінальної поліції, протокол від \_\_\_\_\_. р. № \_\_\_\_\_.

Завідувач кафедри

цивільного права та процесу

**Кристина РЕЗВОРОВИЧ**



## ІНФОРМАЦІЙНЕ ТА МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

### «АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ОХОРОНИ ТА ЗАХИСТУ СОЦІАЛЬНО- ТРУДОВИХ СПОРІВ»

Освітній ступінь **магістр**

Спеціальність **081 «Право»**

на **2023/ 2024** навчальний рік

#### Основні нормативні акти:

1. Конституція України : Закон України від 28.06.1996 № 254к/96-ВР.  
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254/96-вр> (дата звернення 15.12.2021).  
- **акти міжнародного права:**
2. Конвенція про скорочення робочого часу до сорока годин на тиждень : Конвенція МОП від 22.06.1935 № 47. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_145](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_145) (дата звернення 15.12.2021).
3. Конвенція про тривалість робочого часу та періоди відпочинку на дорожньому транспорті : Конвенція МОП від 27.06.1979 № 153. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_025#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_025#Text) (дата звернення 15.12.2021).
4. Конвенція про роботу на умовах неповного робочого часу : Конвенція МОП від 24.06.1994 № 175. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_040](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_040) (дата звернення 15.12.2021).
5. Загальна декларація прав людини : Декларація ООН від 10.12.1948. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995\\_015](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_015) (дата звернення 15.12.2021).
6. Про примусову чи обов'язкову працю : Конвенція МОП від 28.06.1930 № 29. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_136#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_136#Text) (дата звернення 15.12.2021).
7. Про скасування примусової праці : Конвенція МОП № 105 від 25.06.1957. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_013#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_013#Text) (дата звернення 15.12.2021).
8. Про свободу асоціації та захист права на організацію : Конвенція МОП № 87 від 9.07.1948. URL: [http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/993\\_187](http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/993_187) (дата звернення 15.12.2021).



9. Європейська соціальна хартія (переглянута) (ETS № 163). Підписана м. Страсбург, 03.05.1996. Набула чинності для України 01.02.2007. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/137-16> (дата звернення 15.12.2021).

10. Європейська конвенція про правовий статус трудівників-мігрантів. Підписана м. Страсбург, 24.11.1977, від імені України підписана 02.03.2004. Набула чинності для України 01.10.2007. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/755-16> (дата звернення 15.12.2021)

11. Про безробіття : Конвенція МОП № 2 (ратифікована Україною 16.05.1994). URL: [http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/993\\_143](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/993_143) (дата звернення 15.12.2021).

12. Про права на організацію та об'єднання працівників у сільському господарстві : Конвенція МОП № 11 (ратифікована Україною 14.09.1956). URL: [http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/993\\_14](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/993_14) (дата звернення 15.12.2021).

13. Про застосування щотижневого відпочинку на промислових підприємствах : Конвенція МОП № 14 (ратифікована Україною 19.06.1968). URL: [http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993\\_140](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_140) (дата звернення 15.12.2021).

14. Про використання праці жінок на підземних роботах у шахтах будь-якого роду : Конвенція МОП № 45 (ратифікована Україною 04.08.1961). URL: [http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/993\\_134](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/993_134) (дата звернення 15.12.2021).

15. Про обмеження нічної праці дітей та підлітків на непромислових роботах : Конвенція МОП № 79 (ратифікована Україною 14.09.1956). URL: [http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993\\_126](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_126) (дата звернення 15.12.2021).

**- закони:**

1 Кодекс законів про працю України : Закон України від 10.12.1971 № 322-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08> (дата звернення 15.12.2021).

2 Про колективні договори і угоди : Закон України від 01.07.1993 № 3356-XII. URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/3356-12/> (дата звернення 15.12.2021).

3 Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності : Закон України від 22 червня 2012 № 5026-VI URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5026-17/> (дата звернення 15.12.2021).

4 Кодекс цивільного захисту України : Закон України від 2 жовтня 2012 року № 5403-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5403-17> (дата звернення 15.12.2021).

5 Про охорону праці : Закон України від 14 жовтня 1992 року № 2694-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12#Text> (дата звернення 15.12.2021).

6 Про оплату праці : Закон України від 24 березня 1995 року № 108/95-ВР URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-вр> (дата звернення 15.12.2021).

7 Про громадські об'єднання : Закон України від 22.03.2012 № 4572-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4572-17#Text> (дата звернення 15.12.2021).



8 Про індексацію грошових доходів населення : Закон України від 3 липня 1991 року № 1282-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/1282-12> (дата звернення 15.12.2021).

9 Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні : Закон України від 21.03.1991 № 875-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/875-12#Text> (дата звернення 15.12.2021).

10 Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності : Закон України від 15.09.1999 № 1045-XIV URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14> (дата звернення 15.12.2021).

11 Про зайнятість населення : Закон України від 05.07.2012 № 5067-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17> (дата звернення 15.12.2021).

12 Про відпустки : Закон України від 15 листопада 1996 року № 504/96-ВР URL: <https://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/504/96-вр> (дата звернення 15.12.2021).

13 Про державну службу : Закон України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19> (дата звернення 15.12.2021).

14 Про статус депутатів місцевих рад: Закон України від 11 липня 2002 року № 93-IV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/93-15> (дата звернення 15.12.2021).

15 Про освіту: Закон України від 5 вересня 2017 року № 2145-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2145-19> (дата звернення 15.12.2021).

16 Про вищу освіту: Закон України від 1 липня 2014 року № 1556-VII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1556-18> (дата звернення 15.12.2021).

17 Про судоустрій і статус суддів: Закон України від 2 червня 2016 року № 1402-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1402-19> (дата звернення 15.12.2021).

18 Про Національну поліцію: Закон України від 2 липня 2015 року № 580-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/580-19> (дата звернення 15.12.2021).

19 Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): Закон України від 3 берез. 1998 р. № 137/98-ВР URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/137/98-вр> (дата звернення 15.12.2021).

20 Цивільний процесуальний кодекс України: затв. Законом України від 18 берез. 2004 р. № 1618-IV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1618-15> (дата звернення 15.12.2021).

21 Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття: Закон України від 2 березня 2000 р. № 1533-III URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1533-14> (дата звернення 11.08.2019).

22 Сімейний кодекс України від 10 січня 2002 року URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2947-14> (дата звернення 11.08.2019).

23 Про соціальний діалог в Україні : Закон України від 23.12.2010 № 2862-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2862-17#Text> (дата звернення 11.08.2019).

- підзаконні акти:



1 Про затвердження Положення про трудовий арбітраж: наказ Національної служби посередництва і примирення від 18 листоп. 2008 р. № 135 URL: [www.nspr.gov.ua](http://www.nspr.gov.ua) (дата звернення 15.12.2021).

2 Положення про Національну службу посередництва і примирення: Указ Президента України від 17.11.1998 р., №1258/98. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1258/98> (дата звернення 15.12.2021).

3 Про розмір допомоги по частковому безробіттю: Постанова Правління фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття від 06.12.2012 № 349. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z2174-12#Text> (дата звернення 15.12.2021).

4 Деякі питання державного управління у сфері зайнятості населення : Постанова Кабінету Міністрів України від 05.03.2014 № 90. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/90-2014-%D0%BF#Text> (дата звернення 15.12.2021).

5 Про затвердження Положення про державну службу зайнятості : Наказ Мінеконом, торгівлі та сг України від 16.12.2020 № 2663. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1305-20#Text> (дата звернення 15.12.2021).

6 Про затвердження Порядку відбору закладів освіти для організації професійного навчання зареєстрованих безробітних та (або) їх проживання в період навчання: Наказ Міністерства соціальної політики України від 16.05.2013 № 269. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0843-13#Text> (дата звернення 15.12.2021).

7 Про затвердження Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб : Постанова КМУ від 08.09.2015 № 696. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/696-2015-%D0%BF#Text> (дата звернення 15.12.2021).

8 Про затвердження Порядку надання допомоги по частковому безробіттю : Постанова Кабінету Міністрів України від 03.02.2021 № 74. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/74-2021-%D0%BF#Text> (дата звернення 15.12.2021).

9 Про затвердження Порядку надання територіальними органами центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, послуг з професійної орієнтації осіб: Наказ Міністерства соціальної політики України від 03.01.2013 № 2. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0131-13#Text> (дата звернення 15.12.2021).

10 Про затвердження Порядку організації громадських та інших робіт тимчасового характеру: Постанова Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 175. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/175-2013-%D0%BF#Text> (дата звернення 15.12.2021).

11 Про затвердження Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних : Наказ Міністерства соціальної політики України, Міністерства освіти і науки України від 31.05.2013 № 318/655. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1029-13#Text> (дата звернення 15.12.2021).



## Підручники:

1. Трудове право України : підручник / К. Ю. Мельник. – Харків : Діса плюс, 2014. – 480 с.
2. Трудове право України: академічний курс : підруч. для студ. вищ. навч. закл. / П. Д. Пилипенко та ін.; за ред. доктора юрид. наук, проф. П. Д. Пилипенка. – К. : Ін Юре, 2014. – 548 с.
3. Трудове право України : підручник / К. Ю. Мельник. – Харків: Діса плюс, 2014. – 479 с.
4. Трудове право України: Академічний курс : Підручник / П. Д. Пилипенко, В. Я. Бурак, З. Я. Козак та ін.; За ред. П. Д. Пилипенка. – 5-е вид., перероб. і допов. – К. : Видавничий Дім «Ін Юре», 2014. – 552 с.
5. Трудове право України: підруч. для студентів юрид. спец. вищ. навч. закл. / С. М. Прилипко та ін. – 5-те вид., допов. – Харків: Право, 2014. – 757 с.
6. Трудове право України [Текст] : підручник / [С. В. Вишновецька та ін. ; за заг. ред. М. І. Іншина, В. Л. Костюка, В. П. Мельника] ; Нац. ун-т "Остроз. акад.", Навч.-наук. ін-т права ім. І. Малиновського, Нац. ун-т "Києво-Могилян. акад.", Ф-т правн. наук, Київ. ін-т Нац. ун-ту "Одес. юрид. акад.". - 2-ге вид, перероб. і допов. - Київ : Леся, 2016. - 446 с.
7. Трудове право України [текст] підручник / За загальною редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. – Київ: Центр учбової літератури, 2016. – 472 с.
8. Трудове право України [Текст] : підручник / Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка [та ін.] ; [М. І. Іншин та ін.] ; за заг. ред. М. І. Іншина, В. Л. Костюка. - Київ : Юрінком Інтер, 2017. – 593 с.
9. Трудове право [Текст] : підручник / [О. М. Ярошенко та ін.] ; за заг. ред. д-ра юрид. наук, проф., чл.-кор. НАПрН України О. М. Ярошенка ; Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого. - 2-е вид., перероб. і допов. - Харків : Право, 2017. - 557 с.
10. Трудове право України [Текст] : підручник / Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка, Центр проблем імплементації європ. соц. права, Нац. ун-т "Києво-Могилян. акад.", Нац. ун-т "Остроз. акад." ; [Іншин М. І. та ін.] ; за заг. ред. М. І. Іншина, В. Л. Костюка. - 2-ге вид., стер. - Київ : Юрінком Інтер : Буква Закону, 2018. – 593 с.
11. Порівняльне трудове право [Текст] : підручник / А. Л. Федорова ; Ін-т міжнар. відносин Київ. нац. ун-ту ім. Тараса Шевченка. - Одеса : Фенікс, 2018. - 350 с.
12. Трудове право : підручник / [О.М. Ярошенко, С.М. Прилипко, А.М. Слюсар та ін.] ; за заг. ред. О.М. Ярошенка. – 3-те вид., перероб. і допов. – Харків, 2019. – 544 с.



13. Трудове право України [Текст] : підручник / [С. М. Бортник та ін.] ; Харків. нац. ун-т внутр. справ. - Харків : Харків. нац. ун-т внутр. справ, 2019. - 407 с.
14. Теоретичні засади трудового права України [Текст] : підручник / [В. Л. Костюк та ін. ; заг. ред.: В. Л. Костюк, М. І. Іншин] ; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка, Нац. ун-т "Остроз. акад.", Навч.-наук. ін-т права ім. І. Малиновського. - Київ : Людмила, 2019. - 451 с.
15. Трудове право України [Текст] : підручник / В. І. Щербина, А. М. Соцький. - Чернівці : Технодрук, 2021. - 552 с.
16. Трудове право України [Текст] : підручник / С. В. Венедіктов. - Київ : Людмила, 2021. - 216 с.

**Навчальні посібники, інші дидактичні та методичні матеріали:**

1. Трудове право України : навч. посіб. / Н. Д. Гетьманцева, І. Г. Козуб. - Чернівці: Рута, 2014. - 503 с.
2. Трудове право України : конспект лекцій / кол. авт. ; кер. авт. кол. канд. юрид. наук, доц. Л. О. Золотухіна. - Дніпропетровськ : Дніпроп. держ. ун-т внутр. справ, 2014. - 272 с.
3. Практикум з навчальної дисципліни «Трудове право» : Навчальний посібник / кол. авт. ; кер. авт. кол. канд. юрид. наук Т. М. Лежнева. - Дніпропетровськ : Дніпроп. держ. ун-т внутр. справ, 2015. - 189 с.
4. Трудове право України [Текст] : навч. посіб. / Ю. Ф. Іванов, М. В. Іванова ; Нац. акад. внутр. справ. - Київ : Алерта : Правова єдність, 2016. - 222 с.
5. Трудове право України [Текст] : навч. посіб. / Сагайдак-Нікітюк Р. В., Васильєв С. В. ; Нац. фармацевт. ун-т. - Харків : Точка, 2016. - 146 с.
6. Трудове право [Текст] : посіб. для підгот. до держ. іспиту / С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко. - Харків : Право, 2016. - 210 с.
7. Актуальні проблеми трудового права України [Текст] : навч. посіб. / І. Г. Козуб ; Чернівець. нац. ун-т ім. Юрія Федьковича. - Чернівці : Рута, 2017. - 207 с.
8. Трудове право України [Текст] : навч.-метод. посіб. / І. М. Дмитрук ; Миколаїв. нац. ун-т ім. В. О. Сухомилинського, Ін-т історії, політології та права. - Миколаїв : Гельветика, 2017. - 135 с.
9. Трудове право України [Текст] : практикум : [навч. посіб.] / Можайкіна О. С. - 2-ге вид., перероб. і допов. - Луцьк : Годяк Ж. В. : Волиньполіграф™, 2017. - 385 с.
10. Трудове право України [Текст] : навч. посіб. / О. І. Кисельова, Т. А. Кобзева ; Сум. держ. ун-т. - Суми : Сум. держ. ун-т, 2017. - 308 с.
11. Трудове право України [Текст] : навч.-метод. посіб. / Ізуйта П. О., Ізуйта Д. П. ; Відкрит. міжнар. ун-т розвитку людини "Україна". - Київ : Ун-т "Україна", 2017. - 347 с.
12. Трудове право (в схемах та визначеннях) [Текст] : навч. посіб. / [Коваленко А. В. та ін.] ; Дніпропетр. держ. ун-т внутр. справ. - Дніпро : Біла К. О. [вид.], 2017. - 165 с.



28. Трудове право [Текст] : навч.-метод. посіб. для самост. підгот. студентів до практ. занять : напрям підгот. 081 "Право" / Л. О. Остапенко, Н. П. Павлів-Самойл, Х. М. Маркович ; Нац. ун-т "Львів. політехніка", Навч.-наук. ін-т права та психології. - Львів : Растр-7, 2019. - 133 с.

29. Трудове право України : навч. посіб. / [Іванов Ю. Ф., Іванова М. В.] ; 2-ге вид. доповн. і переробл. Київ: Алерта, 2020. 442 с.

#### Монографії та інші наукові видання:

1. Резніченко В. М. Правове регулювання нестандартних форм зайнятості працівників в Україні : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / В. М. Резніченко. – Київ, 2015. – 18 с.

2. Ротань В. Г. Науково-практичний коментар до законодавства України про працю / В. Г. Ротань, О. Є. Сонін. – 16-е видання, доповнене і перероблене – К. : Правова єдність, 2015 – 598 с.

3. Поторочин С. О. Соціально-трудові відносини в контексті безпечної трудової діяльності / С. О. Поторочин // Вісник економічної науки України. – 2014. – № 2. – С. 123–127.

4. Кайтанський О. С. Правове забезпечення соціального захисту молоді в Україні : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / О. С. Кайтанський. – Одеса, 2015. – 20 с.

5. Гладушко О. О. Предмет та метод трудового права / О. О. Гладушко // Приватне право в умовах глобалізації: традиційні цінності та європейські перспективи: збірник наукових праць / за ред. П. М. Шапірка, І. Г. Оборотова. – Миколаїв : Іліон, 2014. – 292 с. – С. 79–83.

6. Дем'янчук Ю. В. Актуальні проблеми дисциплінарної відповідальності в умовах законодавства України про працю / Ю. В. Дем'янчук // Молодий вчений. – 2014. – № 6(2). – С. 108

7. Іншин М. І. Трудове право України: підручник / М. І. Іншин, В. І. Щербина. – Х. : Діа плюс, 2014. – 499 с.

8. Колеснік Т. В. Забезпечення дисципліни праці за допомогою організаційних заходів / Т. В. Колеснік // Форум права. – 2014. – № 3. – С. 476–479.

9. Колеснік Т. В. Комбінування різних методів та способів при забезпеченні дисципліни праці / Т. В. Колеснік // Митна справа. – 2014. – № 5(2.2). – С. 45–49.

10. Колеснік Т. В. Правова природа матеріально-правового заохочення до дотримання дисципліни праці / Т. В. Колеснік // Вісник Чернівецького факультету Національного університету «Одеська юридична академія». – 2014. – Вип. 2. – С. 155–163.

11. Комаренко А. М. Судовий прецедент як джерело трудового права України / А. М. Комаренко // Вісник Одеського національного університету. Серія : Правознавство. – 2014. – Т. 19, Вип. 1. – С. 80–88.



12. Комаров В. А. Про соціальну справедливість у практиці правового регулювання трудових відносин в Україні / В. А. Комаров // Наукові праці МАУП. – 2014. – Вип. 43. – С. 87–92.
13. Кутоманов Д. Є. Притягнення до майнової відповідальності працівників як один із видів примусового методу забезпечення дисципліни праці: проблеми та напрямки вдосконалення / Д. Є. Кутоманов // Форум права. – 2014. – № 4. – С. 199–203.
14. Кутоманов Д. Є. Проблеми правового регулювання непрямих методів забезпечення дисципліни праці / Д. Є. Кутоманов // Форум права. – 2014. – № 3. – С. 480–483.
15. Кучмук Р. Є. Досвід застосування Закону України «Про зайнятість населення» / Р. Є. Кучмук // Ринок праці та зайнятість населення. – 2014. – № 1. – С. 56–60.
16. Літошко В. В. Організація та проведення інструктажів з питань охорони праці на підприємстві / В. В. Літошко // Проблеми захисту прав та свобод людини і громадянина : тези міжнародної науково-практичної конференції молодих вчених та студентів (м. Чернігів, 22–23 травня 2014 р.). – Чернігів : Десна Поліграф, 2014. – С. 108–112.
17. Лукаш С. С. Акти соціального партнерства як джерела трудового права / С. С. Лукаш // Митна справа. – 2013. – № 6(2.2). – С. 407–412.
18. Любчик О. А. Сутність джерел трудового права / О. А. Любчик // Публічне право. – 2014. – № 2. – С. 194–198.
19. Марченко І. В. Проблеми забезпечення дисципліни праці в нових умовах господарювання / І. В. Марченко // Актуальні проблеми права: теорія і практика. – 2014. – № 29. – С. 158–162.
20. Марченко І. В. Систематизація законодавства про дисципліну праці як важливий чинник його ефективності / І. В. Марченко // Форум права. – 2014. – № 1. – С. 347–349.
21. Приміч Д. В. Принципи ведення колективних переговорів з укладання колективних договорів, угод / Д. В. Приміч // Право і суспільство. – 2014. – № 1.2. – С. 88–93.
22. Силенко Н. М. Специфіка становлення трудових правовідносин з інвалідами в сучасних умовах / Н. М. Силенко // Форум права. – 2014. – № 4. – С. 302–307.
23. Соцький А. М. Правові аспекти управління робочим часом працівників / А. М. Соцький // Митна справа. – 2014. – № 6 (96). – ч. 2. – книга 2. – С. 279–282.
24. Черноп'ятов С. В. Деякі питання обсягу поняття охоронних трудових правовідносин / С. В. Черноп'ятов // Науковий вісник Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ. – 2015. – № 2. – С. 129–137.
25. Черноп'ятов С. В. Поняття та ознаки охоронних трудових правовідносин / С. В. Черноп'ятов // Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія «Юридичні науки». – 2014. – Вип. 2. – Том. 2. – С. 130–136.
26. Ярошенко О. М. Правосуб'єктність роботодавця та її зміст / О. М. Ярошенко // Проблеми законності. – 2014. – Вип. 51. – С. 129–138.



27. Юридична відповідальність державних службовців за трудовим законодавством України: теорія, практика, проблеми : монографія. – Харків, 2019. – 420 с.

28. Правові проблеми трудового та пенсійного законодавства України в контексті євроінтеграції: монографія / [Н.М. Хуторян, Я.В. Сімутіна, М.М. Шумило та ін. ; відповід. ред. Н.М. Хуторян]. – К. : Ніка-Центр, 2017. – 256 с.

#### Інтернет-ресурси:

1. <http://portal.rada.gov.ua/> - Офіційний портал Верховної Ради України
2. <http://www.president.gov.ua/> - Офіційне представництво Президента України
3. <http://www.kmu.gov.ua/control/> - Урядовий портал
4. <http://www.court.gov.ua/> - Офіційний веб-портал «Судова влада України»
5. <http://www.ccu.gov.ua/> - Конституційний Суд України
6. <http://www.scourt.gov.ua/> - Верховний Суд України
7. <http://www.vasu.gov.ua/> - Вищий адміністративний суд України
8. <http://vg-su.arbitr.gov.ua/> - Вищий господарський суд України
9. <http://sc.gov.ua/> - Вищий спеціалізований суд України з розгляду цивільних і кримінальних справ
10. <http://www.me.gov.ua/> - Міністерство економічного розвитку і торгівлі України
11. <http://minfin.kmu.gov.ua/> - Міністерство фінансів України
12. <http://www.minjust.gov.ua/> - Міністерство юстиції України
13. <http://www.sta.gov.ua/> - Державна податкова служба України
14. <http://www.nbuv.gov.ua/> - Національна бібліотека України імені В. І. Вернадського
- <http://reyestr.court.gov.ua/> - Єдиний державний реєстр судових рішень

Розглянуто на засіданні кафедри цивільного права та процесу факультету підготовки фахівців для підрозділів кримінальної поліції., протокол від 29.08.2023 № 29

Завідувач кафедри  
цивільного права та процесу  
доктор юридичних наук, доцент

Кристина РЕЗВОРОВИЧ