



МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ  
**ДНІПРОПЕТРОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ВНУТРІШНІХ СПРАВ**

**НАКАЗ**

31.08.2023

м. Дніпро

№ 781

**Про затвердження та введення в дію  
положень про структурні підрозділи  
Навчально-наукового інституту права та  
підготовки фахівців для підрозділів  
Національної поліції**

У зв'язку зі штатно-організаційними змінами та відповідно до рішення Вченої ради Навчально-наукового інституту права та підготовки фахівців для підрозділів Національної поліції Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ (протокол від 25.08.2023 № 20)

**НАКАЗУЮ:**

1. Затвердити та ввести в дію:
  - 1.1. Положення про кафедру кримінального права та кримінології Навчально-наукового інституту права та підготовки фахівців для підрозділів Національної поліції Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ (додається).
  - 1.2. Положення про кафедру гуманітарних дисциплін та психології поліцейської діяльності Навчально-наукового інституту права та підготовки фахівців для підрозділів Національної поліції Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ (додається).
  - 1.3. Положення про кафедру українознавства та іноземних мов Навчально-наукового інституту права та підготовки фахівців для підрозділів Національної поліції Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ (додається).
  - 1.4. Положення про кафедру кримінального процесу та стратегічних розслідувань Навчально-наукового інституту права та підготовки фахівців для підрозділів Національної поліції Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ (додається).

1.5. Положення про кафедру економічної та інформаційної безпеки Навчально-наукового інституту права та підготовки фахівців для підрозділів Національної поліції Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ (додається).

1.6. Положення про кафедру криміналістики та домедичної підготовки Навчально-наукового інституту права та підготовки фахівців для підрозділів Національної поліції Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ (додається).

1.7. Положення про Навчально-наукову лабораторію з дослідження проблем протидії організованій злочинності та корупції Навчально-наукового інституту права та підготовки фахівців для підрозділів Національної поліції Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ (додається).

Контроль за виконанням наказу покласти на першого проректора полковника поліції Олександра ЮНІНА.

**Ректор**  
**полковник поліції**



**Олександр МОРГУНОВ**

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про кафедру кримінального права та кримінології**  
**Навчально-наукового інституту права та підготовки фахівців для**  
**підрозділів Національної поліції**  
**Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ**

**1. Загальні положення**

1.1. Кафедра кримінального права та кримінології є самостійним структурним підрозділом, який підпорядковується директору Навчально-наукового інституту права та підготовки фахівців для підрозділів Національної поліції Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ.

1.2. Кафедра у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, указами та розпорядженнями Президента України, постановами Кабінету Міністрів України, нормативно-правовими актами Міністерства внутрішніх справ України, Міністерства освіти і науки України, Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, Статутом університету, Положенням про Вчену раду, Положенням про ректорат університету, Положенням про інститут та даним Положенням.

1.3. Кафедра здійснює свою роботу в тісному контакті з керівництвом, Вченою радою та структурними підрозділами університету.

1.4. Кафедру очолює завідувач, який призначається на посаду та звільняється наказом ректора. Кандидатура погоджується з директором Навчально-наукового інституту права та підготовки фахівців для підрозділів Національної поліції Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ.

1.5. Кафедра використовує під час освітнього процесу полігони: «Протидія організованій злочинності та корупції», «Слідчо-криміналістичний полігон», «Розслідування воєнних злочинів», «Зала судових засідань», які забезпечують ефективні умови реалізації вимог освітніх програм для оволодіння загальними, професійними та практичними навичками здобувачів вищої освіти, необхідними для забезпечення діяльності Національної поліції України.

1.6. Кафедра здійснює свою освітню діяльність українською та/або англійською мовами.

**2. Основні завдання кафедри**

2.1. Основними завданнями кафедри є:

2.1.1. Реалізація освітньо-професійних програм, навчальних планів підготовки, перепідготовки й підвищення кваліфікації фахівців.

2.1.2. Впровадження в межах компетенції кафедри міжнародних та національних стандартів забезпечення якості вищої освіти.

2.1.3. Організація і здійснення на належному науковому і методичному

рівнях освітнього процесу, впровадження сучасних інноваційних технологій навчання.

2.1.4. Підготовка й систематичне оновлення методичного забезпечення освітньої діяльності з навчальних дисциплін, що викладаються кафедрою.

2.1.5. Контроль і діагностика рівня знань.

2.1.6. Аналіз поточної успішності здобувачів вищої освіти з навчальних дисциплін, що викладає кафедра, виявлення та усунення причин і умов, що негативно впливають на її рівень.

2.1.7. Виховання майбутнього юриста (правоохоронця), формування у здобувачів вищої освіти громадянської позиції щодо оцінки суспільних явищ, забезпечення прав і свобод людини та громадянина.

2.1.8. Здійснення науково-дослідної роботи, залучення до неї здобувачів вищої освіти.

2.1.9. Збір, узагальнення та впровадження передового досвіду навчання у вищій школі, практичній діяльності Національної поліції України та інших правоохоронних органів.

2.1.10. Сприяння підвищенню рівня професійної та педагогічної майстерності науково-педагогічних працівників.

2.1.11. Взаємодія з іншими закладами вищої освіти, науково-дослідними установами, в тому числі закордонними, Національною поліцією України, органами державної влади і органами місцевого самоврядування, органами юстиції, правоохоронними органами і судами, громадськими організаціями в межах статутної діяльності університету.

2.1.12. Підготовка навчальної, наукової, методичної літератури з проблем юридичної освіти та правоохоронної діяльності.

2.1.13. Проведення профорієнтаційної роботи, участь у заходах з правової освіти.

2.1.14. Залучення провідних вчених, спеціалістів Національної поліції України та інших правоохоронних органів, державних та громадських організацій до проведення занять, контролю знань здобувачів вищої освіти.

2.1.15. Збереження та вдосконалення матеріально-технічної бази кафедри й університету.

2.1.16. Реалізація положень Антикорупційної програми ДДУВС та дотримання антикорупційного законодавства.

2.2. Кафедра реалізує свої завдання шляхом поєднання науки, навчання і практики, повного та ефективного застосування всіх елементів освітнього процесу із врахуванням можливостей сучасних інформаційних технологій та сучасних викликів, які стоять перед Україною.

### **3. Функції кафедри**

3.1. На кафедру покладаються такі функції:

3.1.1. Організаційно-управлінська діяльність.

3.1.1.1. Діяльність кафедри здійснюється відповідно до плану роботи на навчальний рік, який затверджується в установленому в університеті порядку. План роботи кафедри складається на підставі керівних документів, які визначають

зміст підготовки фахівців для Національної поліції України, Плану основних заходів університету на навчальний рік й передбачає конкретні заходи (виконавців, терміни виконання) з організаційної, освітньої, наукової, виховної та іншої роботи кафедри.

3.1.1.2. Організаційна, обліково-звітна документація зберігається на кафедрі протягом строків, передбачених наказом Міністерства юстиції України від 12.04.2012 № 578/5.

3.1.1.3. Для своєчасного і якісного виконання завдань, що визначені Міністерством освіти і науки України, Міністерством внутрішніх справ України, керівництвом університету, до плану роботи кафедри можуть вноситися необхідні зміни, уточнення, доповнення після їх попереднього обговорення на засіданні кафедри.

3.1.1.4. З метою систематичного контролю за виконанням плану роботи кафедри, оперативного реагування на поставлені завдання, здійснення принципу колегіальності проводяться засідання кафедри. Рішення, схвалені на засіданнях, є обов'язковими для виконання працівниками кафедри.

Рішення кафедри набирають чинності, якщо в засіданні бере участь не менше 2/3 її постійного складу. Рішення (крім окремо обумовлених випадків) приймаються більшістю голосів наявних членів кафедри.

Позачергове засідання кафедри може бути скликане за ініціативою не менше 1/3 постійного складу або за рішенням завідувача кафедри.

Питання організації освітньої, методичної, виховної і наукової роботи, що носять міжкафедральний характер, можуть розглядатися і обговорюватися на спільних засіданнях кафедр університету, а також споріднених кафедр інших закладів вищої освіти.

### 3.1.2. Освітня робота.

Освітня робота є основним видом діяльності кафедри і невід'ємною частиною цілісного освітнього процесу. Вона складається з планування, організації та проведення всіх видів навчальних занять, забезпечення самостійної роботи здобувачів вищої освіти, їх практичної підготовки, виконання індивідуальних завдань, контролю засвоєння ними навчального матеріалу.

#### 3.1.2.1. У процесі освітньої роботи кафедра забезпечує:

- науково і методично обґрунтоване співвідношення і послідовність викладання навчальних дисциплін;
- сучасний науковий рівень підготовки фахівців, оптимальне співвідношення теоретичної і практичної складової в навчанні, що забезпечує отримання здобувачами вищої освіти у встановлені строки глибоких теоретичних знань, навичок і вмінь з обраного фаху і спеціалізації;
- впровадження до освітнього процесу новітніх досягнень науки і техніки, передового педагогічного та практичного досвіду;
- взаємозв'язок викладання (навчання) і самостійної роботи здобувачів вищої освіти;
- удосконалення методик навчання на основі раціонального поєднання традиційних методів викладання з новітніми технологіями навчання;

- оптимальне навчальне навантаження науково-педагогічних працівників;
- планомірність і ритмічність навчання.

3.1.2.2. Освітня робота на кафедрі організується і здійснюється відповідно до затверджених навчальних планів, робочих навчальних програм з урахуванням сучасних викликів, які стоять перед Україною.

3.1.2.3. Освітній процес здійснюється у таких формах:

- навчальні заняття;
- самостійна робота;
- виконання індивідуальних завдань;
- контрольні заходи.

Найважливішою складовою частиною освітнього процесу є навчальні заняття, під час яких безпосередньо здійснюється навчання, виховання, розвиток та підготовка фахівців відповідного освітнього рівня, формуються знання, вміння та навички виконання майбутніх функціональних обов'язків.

3.1.2.4. Основними видами навчальних занять є:

- лекційне заняття;
- семінарське заняття;
- практичне заняття;
- індивідуальне заняття;
- консультація.

3.1.2.5. У освітньому процесі кафедра, окрім названих, може виконувати такі види роботи:

- керівництво підготовкою, перевірка і проведення захисту курсових робіт;
- проведення підсумкових контролів, семестрових заліків, іспитів, атестації;
- керівництво підготовкою конкурсних наукових робіт, наукових статей, тез доповідей та есе здобувачів вищої освіти.

3.1.3. Методична робота.

Методична робота є складовою освітнього процесу й одним із найважливіших видів діяльності кафедри.

3.1.3.1. Основний зміст методичної роботи полягає в участі у створенні та удосконаленні навчально-методичних комплексів навчальних дисциплін, а саме:

- розробці та обговоренні навчальних програм нормативних і вибіркового дисциплін, робочих навчальних програм, загальної методики викладання навчальних дисциплін, текстів лекцій, а також методики організації і проведення різних видів занять, питань організації самостійної роботи здобувачів вищої освіти, оцінювання навчальної та наукової діяльності здобувачів вищої освіти, узагальненні досвіду цієї роботи та підготовці пропозицій щодо її удосконалення;
- удосконаленні освітньої роботи, підвищенні педагогічної майстерності науково-педагогічних працівників, визначенні шляхів інтенсифікації освітнього процесу, методики використання технічних засобів навчання та дидактичних матеріалів до них;
- розробці контрольних завдань до практичних занять та підготовці

індивідуальних семестрових завдань з навчальних дисциплін для самостійної роботи здобувачів вищої освіти, методичних матеріалів для здобувачів вищої освіти з питань самостійного опрацювання фахової літератури, написання контрольних та інших робіт;

- підготовці підручників, навчальних посібників, методичних рекомендацій тощо;
- вивченні, узагальненні та поширенні позитивного досвіду методичної роботи.

3.1.3.2. Основними формами методичної роботи на кафедрі є:

- засідання кафедри;
- пробні, відкриті та показові навчальні заняття;
- взаємні та контрольні відвідування навчальних занять;
- підготовка методичних матеріалів та удосконалення системи дидактичного забезпечення навчальних дисциплін;
- обмін досвідом з науково-педагогічними працівниками інших закладів вищої освіти та кафедр.

На кафедрі створений навчально-методичний кабінет для проведення окремих видів навчальних занять, що потребують спеціальних умов, узагальнення й використання в освітньому процесі позитивного досвіду роботи Національної поліції України та інших установ, надання допомоги здобувачам вищої освіти в їх самостійній роботі.

3.1.4. Наукова робота.

3.1.4.1. Головними завданнями наукової роботи кафедри є:

- проведення наукових досліджень з актуальних проблем суспільних і юридичних наук, спеціальних дисциплін і проблем, що відповідають профілю кафедри та пріоритетним напрямам науково-дослідної роботи університету і МВС України;
- підготовка науково-педагогічними працівниками дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора (кандидата) наук, ступеня доктора філософії;
- проведення попередньої експертизи дисертацій, що подаються до захисту;
- організація та проведення науково-практичних заходів (не рідше одного разу на календарний рік) за тематичними напрямами діяльності кафедри;
- підготовка монографій, підручників, навчальних посібників, методичних рекомендацій, наукових статей, доповідей, повідомлень, рецензій, відгуків тощо;
- організація і керівництво науково-дослідною роботою здобувачів вищої освіти;
- впровадження результатів наукових досліджень у освітній процес і наукову діяльність, законотворчий процес, а також практичну діяльність центральних органів виконавчої влади, діяльність яких спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через Міністра внутрішніх справ України, якщо це передбачено профілем кафедри.

3.1.4.2. Наукова робота кафедри планується на календарний рік з

урахуванням річного плану науково-дослідних та дослідно-конструкторських робіт університету та плану наукової та науково-дослідної роботи МВС.

Кафедра визначає тему(ми) науково-дослідної роботи, яка відповідає пріоритетним напрямам НД і ДКР університету. Кафедральна тема (ми) науково-дослідної роботи обговорюється на засіданні кафедри.

За результатами проведених наукових досліджень та науково-практичних заходів готуються відповідні матеріали, передбачені нормативними документами щодо організації НД і ДКР в університеті.

3.1.4.3. Кафедра організовує участь науково-педагогічних працівників у конкурсах різних рівнів для молодих та видатних учених.

3.1.4.4. Кафедра організовує науково-дослідну роботу здобувачів вищої освіти в навчальний та позанавчальний час, що передбачає підготовку рефератів, наукових доповідей та повідомлень, статей, тез, наукових робіт, а також участь в роботі науково-практичних конференцій, семінарів, круглих столів та інших заходах наукового характеру.

3.1.4.5. З метою організації науково-дослідної роботи здобувачів вищої освіти на кафедрі забезпечується діяльність наукового гуртка, робота якого здійснюється відповідно до плану. Діяльність наукового гуртка регулюється відповідним положенням по університету.

3.1.5. Кадрова та виховна робота.

3.1.5.1. Виховна робота є органічним елементом процесу навчання й здійснюється кафедрою для виконання наступних завдань:

- формування високих моральних якостей, національної самосвідомості та патріотизму на основі історичних традицій і звичаїв, почуття особистої та професійної відповідальності;

- розвитку високої загальної та професійної культури, опанування досягнень світової та національної культури, залучення до загальнолюдських цінностей, ознайомлення з традиціями та звичаями українського народу;

- формування поваги до законів, статутних вимог, почуття гордості за свою професію, відповідальності за виконання громадських та службових обов'язків;

- формування почуття людяності, поваги до громадян у майбутній роботі;

- оволодіння психолого-педагогічними уміннями та навичками професійної поведінки;

- формування правової свідомості здобувачів вищої освіти.

3.1.6. Однією з умов удосконалення освітнього процесу, розвитку педагогічної культури науково-педагогічних працівників є підвищення кваліфікації, яке вони мають проходити не рідше ніж один раз на п'ять років в загальному обсязі не менше 180 год./6 кредитів ЄКТС).

Заходи щодо підвищення кваліфікації передбачаються в річних планах роботи кафедри.

3.1.7. Формами підвищення кваліфікації є:

- підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації на спеціалізованих курсах тощо;



- навчання в докторантурі, ад'юнктурі, аспірантурі;
- участь у наукових та науково-практичних конференціях, семінарах, тренінгах з отриманням відповідного сертифіката (свідоцтва, посвідчення);
- підвищення кваліфікації та проходження стажування у відповідних наукових і освітньо-наукових установах;
- стажування у практичних підрозділах Національної поліції, головними завданнями якого є вивчення передового досвіду службової, оперативної та інших форм діяльності поліції для подальшого використання його в освітній та науковій діяльності; надання допомоги практичним працівникам, зокрема щодо впровадження наукових досліджень у практичну діяльність поліції; розроблення конкретних пропозицій (методик, навчально-методичних, науково-методичних, аналітичних і узагальнювальних матеріалів) щодо удосконалення нормативного забезпечення діяльності поліції, освітнього процесу, впровадження в освітній процес, наукову та практичну діяльність науково обґрунтованих методів роботи, результатів наукових досліджень та передового досвіду діяльності поліції; збір матеріалу для подальшого використання в освітньому процесі та науковій діяльності;
- вивчення питань педагогіки та психології вищої школи в межах Школи педагогічної майстерності.

Атестовані науково-педагогічні працівники кафедри також здійснюють підвищення кваліфікації відповідно до Закону України «Про Національну поліцію».

Планування й організація підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників здійснюється з урахуванням фахової належності, кваліфікації та досвіду науково-педагогічного працівника.

#### **4. Права і обов'язки кафедри**

4.1. Кафедра має право:

4.1.1. Брати участь в обговоренні та вирішенні питань діяльності університету, вносити пропозиції керівництву щодо її удосконалення.

4.1.2. Клопотати перед Вченою радою університету про присвоєння вчених звань доцента, професора.

4.1.3. Брати участь у конкурсах, що організовуються на базі університету.

4.2. До обов'язків кафедри належать:

4.2.1. Розробляти документи з планування, організації та обліку освітньої, методичної, наукової та виховної роботи кафедри, своєчасно розробляти та подавати у встановленому порядку звіти, доповідні записки.

4.2.2. Брати участь у підготовці та проведенні наукових та науково-практичних заходів.

4.2.3. Здійснювати наукову та науково-дослідну діяльність за кримінально-правовим напрямом.

4.2.4. Розробляти навчально-методичні матеріали (підручники, навчальні посібники, завдання, методичні рекомендації тощо), подавати їх на розгляд до навчально-методичної ради, наукової ради або Вченої ради університету.

4.2.5. Дотримуватися у своїй діяльності принципів: верховенства права,

людиноцентризму, науковості, патріотизму, демократизму, академічної доброчесності, цілісності, забезпечення якості освітньої діяльності, персональної і колективної відповідальності.

4.2.6. Здійснювати організаційну, освітню, наукову, методичну, виховну та іншу роботу на високому професійному рівні.

## **5. Відповідальність кафедри**

5.1. Кафедра несе відповідальність за невиконання або неналежне виконання поставлених завдань та функцій, передбачених даним Положенням та іншими нормативно-правовими актами.

## **6. Керівництво кафедри**

6.1. На посаду завідувача призначається особа, яка вільно володіє українською мовою, має вищу освіту, науковий ступінь доктора (кандидата) наук або вчене звання професора (доцента, старшого дослідника, старшого наукового співробітника), досвід науково-педагогічної роботи не менше п'яти років, здатність організовувати роботу колективу кафедри з підготовки фахівців і науково-дослідну роботу за профілем кафедри.

6.2. Завідувач кафедри кримінального права та кримінології підпорядковується директору Навчально-наукового інституту права та підготовки фахівців для підрозділів Національної поліції Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ за посадою.

6.3. У разі тимчасової відсутності керівника (відрядження, відпустки, тимчасової втрати працездатності тощо) виконання його обов'язків покладається на одного з науково-педагогічних працівників кафедри (особу, призначену керівництвом університету у належному порядку).

6.4. Завідувач кафедри:

6.4.1. Забезпечує виконання завдань, покладених на кафедру.

6.4.2. Складає план роботи кафедри та надає звіт про його виконання.

6.4.3. Контролює та координує роботу співробітників кафедри.

6.4.4. Розробляє посадові інструкції науково-педагогічних працівників кафедри.

6.4.5. Здійснює контроль за якістю проведення занять, узагальнює та аналізує результати контролю, обговорює на засіданнях кафедри та визначає заходи щодо підвищення педагогічної майстерності.

6.4.6. Регулярно проводить засідання кафедри та обговорює питання планового та (у разі необхідності) позапланового характеру.

6.4.7. Встановлює та постійно підтримує зв'язки з керівництвом інститутів (факультетів) і курсів, бере участь у проведенні спільних заходів.

6.4.8. Здійснює з членами кафедри індивідуально-виховну роботу.

6.4.9. Забезпечує додержання науково-педагогічними працівниками порядку складання, оформлення і ведення на кафедрі необхідної документації.

6.4.10. Здійснює керівництво розробкою та бере особисту участь у розробці навчально-методичних матеріалів (підручників, навчальних посібників, планів, завдань, методичних рекомендацій), організовує їх обговорення та схвалення на

засіданнях кафедри, подає на розгляд до навчально-методичної або наукової ради або Вченої ради університету.

6.4.11. Бере участь у підготовці та проведенні наукових та науково-практичних заходів.

6.4.12. Організовує роботу з підвищення кваліфікації та педагогічної майстерності науково-педагогічних працівників.

6.4.13. Організовує роботу з викладачами-початківцями, надає допомогу у професійному становленні та оволодінні професійною майстерністю, визначає готовність та можливість допуску їх до самостійного проведення занять.

6.4.14. Формує резерв кадрів для призначення на посади науково-педагогічних працівників кафедри.

6.4.15. Планує та керує роботою щодо створення та вдосконалення навчально-матеріальної бази кафедри, розробляє методiku її використання у освітньому процесі, вживає заходів стосовно її збереження та утримання у належному стані.

6.4.16. Бере участь у засіданнях Вченої ради (у разі членства у ній) та оперативних нарадах.

6.4.17. Розглядає та затверджує індивідуальні плани роботи науково-педагогічних працівників на навчальний рік, контролює їх виконання.

6.4.18. Забезпечує здійснення науково-педагогічними працівниками поточного та підсумкового контролю успішності здобувачів вищої освіти.

6.4.19. Стежить за обслуговуванням службових приміщень кафедри, дотриманням протипожежного стану.

6.4.20. Особисто проводить заняття згідно з навчальним навантаженням.

6.4.21. Здійснює керівництво науковою роботою здобувачів вищої освіти.

6.4.22. Бере участь у виховній роботі зі здобувачами вищої освіти.

6.5. Завідувач кафедри має право:

6.5.1. Вимагати від підпорядкованого особового складу знання і безумовного виконання покладених на них обов'язків.

6.5.2. Давати підлеглим йому науково-педагогічним працівникам доручення щодо кола питань, що входять в їх функціональні обов'язки, контролювати своєчасність та якість їх виконання, одержувати від них необхідні документи і матеріали.

6.5.3. Розподіляти й перерозподіляти навчальне навантаження між науково-педагогічними працівниками кафедри в межах річної норми навчального навантаження з метою раціонального використання трудових ресурсів кафедри.

6.5.4. Отримувати у встановленому порядку від посадових осіб та структурних підрозділів університету документи та інші матеріали, необхідні для виконання посадових обов'язків.

6.5.5. Ознайомлюватися з результатами перевірки діяльності кафедри, проведеної керівництвом університету чи представниками вищих інстанцій.

6.5.6. Для забезпечення діяльності кафедри підписувати і візувати документи, видавати внутрішні організаційно-розпорядчі документи з питань, що входять до його компетенції.

6.5.7. Брати участь в обговоренні та вирішенні питань діяльності університету на загальних зборах трудового колективу, нарадах інститутів та факультетів, засіданнях кафедр, інших структурних підрозділів.

6.5.8. Користуватися усіма об'єктами матеріально-технічної бази, послугами технічних та інших допоміжних служб, наявними можливостями для відпочинку та дозвілля.

6.5.9. Обирати та бути обраним до Вченої ради університету (інституту).

6.5.10. Вийжджати в службові відрядження у встановленому порядку.

6.5.11. З метою удосконалення діяльності, підвищення ефективності роботи, поліпшення розстановки, стимулювання підвищення кваліфікації, ініціативності, творчої активності та відповідальності працівників кафедри за доручену справу готувати на них службові атестації, всебічно оцінюючи ділові, професійні, моральні та особисті якості працівників, враховуючи рівень культури і здатність працювати зі здобувачами вищої освіти, робити висновки про відповідність працівників кафедри займаним посадам.

6.5.12. За успішне виконання завдань, і досягнення підлеглими високих результатів у роботі порушувати клопотання перед керівництвом університету про просування по службі підлеглих з урахуванням їх ділових і особистих якостей, результатів роботи і проявленої здатності виконувати обов'язки на вищій посаді, а також висновків атестації.

6.5.13. За зразкове виконання підлеглими обов'язків і досягнуті високі результати в роботі порушувати клопотання перед керівництвом вищого закладу освіти про їх заохочення.

6.5.14. Несе персональну відповідальність за стан дотримання особовим складом кафедри дисципліни і законності.

6.6. Завідувач кафедри зобов'язаний:

6.6.1. Знати і виконувати вимоги законодавства та методичних документів, що стосуються освітнього процесу і науково-дослідної діяльності, підготовки та підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників.

6.6.2. Забезпечувати виконання функцій кафедри.

6.6.3. Дотримуватися режиму таємності та порядку роботи з документами, які містять службову інформацію.

6.6.4. При припиненні трудових відносин передати директору Навчально-наукового інституту права та підготовки фахівців для підрозділів Національної поліції або іншій уповноваженій ректором особі всі наявні матеріальні та електронні носії кафедральної інформації.

6.6.5. Розробляти основні напрямки наукової роботи кафедри.

6.6.6. За потреби організовувати внесення змін та доповнень до навчально-методичних комплексів дисциплін з метою своєчасного та якісного виконання вимог МВС України, Міністерства освіти і науки, керівництва університету, реалізації у навчально-методичній роботі новітніх досягнень науки та практики.

6.6.7. Вимагати від працівників кафедри додержання ними дисципліни, законності, транспортної дисципліни, правил етичного поведіння між собою, зі здобувачами вищої освіти.

6.6.8. Дотримуватися та здійснювати контроль щодо дотримання науково-педагогічними працівниками кафедри вимог Антикорупційної програми ДДУВС та антикорупційного законодавства.

## **7. Організація роботи кафедри**

7.1. Зміст і діяльність кафедри визначає план роботи кафедри на навчальний рік, що передбачає конкретні заходи з організаційної, освітньої, наукової, виховної та іншої роботи кафедри.

7.2. Зміст і діяльність науково-педагогічних працівників кафедри визначають посадові інструкції, індивідуальні плани роботи, графіки роботи, затверджені розклади навчальних занять та іспитів, графіки навчального процесу.

7.3. Для забезпечення виконання покладених на кафедру завдань та функцій структурному підрозділу передаються матеріально-технічні цінності.

## **8. Взаємовідносини кафедри з іншими підрозділами**

8.1. Для реалізації своїх функцій і завдань кафедра в установленому порядку може отримувати або надавати інформацію, що стосується її компетенції, брати участь в ініціюванні та реалізації спільних, наукових, науково-практичних та інших заходів, взаємодіяти в межах своєї компетенції з іншими структурними підрозділами університету.

8.2. Виконуючи свої функції, кафедра взаємодіє з:

- іншими кафедрами університету з метою виявлення і реалізації міждисциплінарних зв'язків, обміну досвідом організації освітнього процесу, використання навчально-наукової бази, проведення комплексних наукових досліджень;

- інститутами та факультетами – з питань організації освітнього процесу за освітньо-професійними програмами та навчальними планами підготовки фахівців відповідних напрямів;

- з іншими підрозділами університету у зв'язку з виконанням покладених на кафедру відповідних функцій.

## **9. Заключні положення**

9.1. Покладання на структурний підрозділ функцій, не передбачених даним Положенням, не допускається.

**Завідувач кафедри  
кримінального права та кримінології  
Навчально-наукового інституту права  
та підготовки фахівців  
для підрозділів Національної поліції  
підполковник поліції**

**Начальник  
відділу юридичного забезпечення**

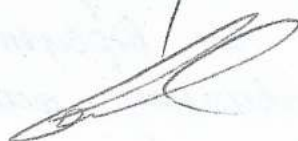
**Перший проректор  
полковник поліції**



**Василь БЕРЕЗНЯК**



**Тетяна СТЕХІНА**



**Олександр ЮШІН**