

ПОЛОЖЕННЯ
про оцінювання та стимулювання науково-дослідницької
діяльності здобувачів вищої освіти Дніпровського державного
університету внутрішніх справ

1. Загальні положення

1.1. Положення регулює порядок оцінювання результативності та стимулювання науково-дослідницької діяльності здобувачів вищої освіти Дніпровського державного університету внутрішніх справ (далі – університет).

1.2. Оцінювання та стимулювання науково-дослідницької діяльності здобувачів вищої освіти університету регламентується законами України «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», Положенням про організацію наукової, науково-технічної діяльності у вищих навчальних закладах III та IV рівнів акредитації, затвердженим наказом МОН України від 01.06.2006 № 422, Статутом Дніпровського державного університету внутрішніх справ, а також внутрішніми нормативними актами університету.

1.3. Положення розроблено з метою створення в університеті системи об'єктивного аналізу якості наукової діяльності, що спрямована на пошук та реалізацію механізмів її удосконалення, упровадження в університеті дієвих форм стимулювання наукової діяльності молоді, інноваційних інтегрованих технологій і методик організації науково-дослідницької діяльності здобувачів вищої освіти.

1.4. У ході оцінювання науково-дослідницької діяльності здобувачів вищої освіти університету передбачено вирішення таких завдань:

- створення фактографічної інформаційної бази, що всебічно відображає досягнення здобувачів вищої освіти у науково-дослідницькій діяльності, розробка та впровадження на цій основі ефективних, гнучких та справедливих форм та методів підвищення якості науково-дослідницької діяльності в університеті;

- виявлення здібних до науково-дослідницької діяльності здобувачів вищої освіти з метою подальшого удосконалення набутих ними в освітній та науковій діяльності компетентностей;

- формування резерву молодих дослідників з метою подальшого залучення їх до академічної діяльності в університеті;

- визначення індивідуального рейтингу здобувачів вищої освіти за результатами їх науково-дослідницької діяльності, а також у підсумку рейтингу наукових гуртків університету;

- формування особистості шляхом патріотичного, правового, виховання, утвердження моральних цінностей, соціальної активності, громадської позиції та відповідальності;

- виявлення креативних здібностей здобувачів вищої освіти з метою їх подальшої підтримки та розвитку.

1.5. Основними завданнями процесу стимулювання здобувачів вищої освіти за результатами оцінювання їх науково-дослідницької діяльності є:

- мотивація здобувачів вищої освіти до проведення самостійних наукових досліджень та розробки наукових тем;

- розвиток творчої ініціативи та підвищення рівня інтелектуальної активності здобувачів вищої освіти;

- реалізація у середовищі здобувачів вищої освіти принципів змагальності та здорової конкуренції;

- розвиток відповідальності, утвердження моральних цінностей та вміння самоорганізовуватися в сучасних умовах.

1.6. Оцінювання та стимулювання науково-дослідницької діяльності здобувачів вищої освіти університету базується на наступних принципах:

1.6.1. Пріоритет якісних показників над кількісними;

1.6.2. Об'єктивність;

1.6.3. Відкритість та публічність;

1.6.4. Послідовність та несуперечливість вимог;

1.6.5. Рівність умов.

1.7. Загальними критеріями оцінювання науково-дослідницької діяльності здобувачів вищої освіти університету є:

1.7.1. Наукова новизна;

1.7.2. Актуальність;

1.7.3. Перспективність;

1.7.4. Узгодженість із пріоритетними напрямками розвитку науки;

1.7.5. Інноваційна спрямованість;

1.7.6. Практична цінність;

1.7.7. Світова інтегрованість.

2. Порядок обліку результативності науково-дослідницької діяльності здобувачів вищої освіти

2.1. Облік результативності науково-дослідницької діяльності здобувачів вищої освіти має диференційований характер, що передбачає урахування при підрахунку балів за виконані види робіт вікового фактору й відповідно рівня сформованості умінь і навичок наукової діяльності: *початкового* (1-2 курс), *рівня розвитку* (3-4 курс), *підсумкового* (магістратура).

2.2. Для здобувачів вищої освіти університету встановлюється п'ять рівнів наукової активності, що відповідають уніфікованій оцінці від «5» до «0»: високий (5), достатній (4), середній (3), недостатній (2), низький (1). Оцінка «0» засвідчує відсутність виконаної роботи.

2.3. Умовним граничним показником високого рівня досягнень здобувачів вищої освіти у науково-дослідницькій діяльності є сумарна кількість балів, отриманих за результатами навчального року, що становить 100 балів. Водночас для здобувачів вищої освіти різних вікових категорій передбачено відмінний показник «нижнього порогу» за кожним із рівнем (табл.1).

Таблиця 1

Рівень	Початковий рівень (1-2 курс)		Рівень розвитку (3 – 4 курс)		Підсумковий рівень (магістратура)	
Високий	100 - 71	5	100 - 81	5	100 - 91	5
Достатній	70 - 51	4	80 - 61	4	90 - 71	4
Середній	50 - 31	3	60 - 41	3	70 - 51	3
Недостатній	30 - 11	2	40 - 21	2	50 - 31	2
Низький	10 і нижче	1	20 і нижче	1	30 і нижче	1

2.4. Якщо за результатами загального підрахунку балів за усі види робіт, виконаних упродовж навчального року, здобувач вищої освіти має понад 100 балів, то у кожній із категорій його відносять до відповідного ступеня отримує відповідний ступінь, залежно від кількості набутих додаткових балів: 100-139 – 3 ступінь, 140-169 – 2 ступінь, 170-200 – 1 ступінь.

Залежно від ступеня передбачено різні способи заохочення здобувачів вищої освіти за високі досягнення у галузі науково-дослідницької діяльності (п. 5 Положення).

2.5. Загальний підрахунок балів для кожного здобувача передбачає складання балів за виконану роботу у відповідності із встановленими критеріями (Додаток), згрупованими у два модулі:

2.5.1. Виконання науково-дослідної роботи.

2.5.2. Залучення до роботи наукових спілок здобувачів вищої освіти університету.

2.6. Кількість балів за кожним із видів науково-дослідницької діяльності обумовлюється новизною, актуальністю, складністю, тривалістю підготовки, якістю виконання, тривалістю підготовки та рівнем реалізації (міжнародний за кордоном, міжнародний в Україні, всеукраїнський, відомчий, регіональний, рівень університету).

3. Порядок надання звітності про результати науково-дослідницької діяльності здобувачів вищої освіти університету

3.1. Оцінювання науково-дослідницької діяльності здобувачів вищої освіти університету відбувається за результатами навчального року.

3.2. Керівник наукового гуртка кафедри за результатами навчального року формує і подає до 15 червня до відділу організації наукової діяльності університету звіт щодо виконаної членами гуртка роботи (Додаток).

3.3. Про результати науково-дослідницької діяльності здобувачів вищої освіти за навчальний рік керівник наукового гуртка звітує на засіданні кафедри та факультету/інституту.

3.4. Начальник відділу організації наукової діяльності доповідає про результати науково-дослідницької діяльності здобувачів вищої освіти за навчальний рік на засіданні Науково-методичної та Вченої рад університету.

4. Формування рейтингу наукових гуртків кафедр університету

4.1. Для визначення рейтингу наукових гуртків кафедр університету передбачено п'ять рівнів ефективності, що відповідають оцінці від «5» до «1»: високий (5), достатній (4), середній (3), недостатній (2), низький (1).

4.2. Визначальним показником ефективності наукового гуртка є кількість здобувачів вищої освіти, які мають підсумкову оцінку за результатами науково-дослідницької діяльності – «5». Якщо кількість таких здобувачів у складі гуртка 50% і більше, то рівень ефективності його - високий. Відповідно наявність у складі гуртка 50% і більше осіб, які мають оцінку «1», свідчить про низький рівень ефективності гуртка (Таблиця 2).

4.3. Керівники гуртків узагальнюють дані щодо кількості членів гуртка за встановленою цим Положенням системою оцінювання, а також розраховують відсоткове співвідношення осіб, що мають оцінки від «5» до «1», та надають відповідну інформацію у звіті у визначені терміни (п. 3.2 Положення).

4.4. Керівники гуртків несуть персональну відповідальність за достовірність наданої інформації та наявність на кафедрі матеріалів, які підтверджують наукові досягнення здобувачів вищої освіти.

4.5. Відділ організації наукової діяльності забезпечує формування та оприлюднення рейтингу наукових гуртків кафедр університету на основі наданої керівниками гуртків інформації.

Таблиця 2

Показник ефективності гуртка	Кількість «5» (%)	Кількість «4» (%)	Кількість «3» (%)	Кількість «2» (%)	Кількість «1» (%)
Високий (5)	50% і більше	25-30%	15-20%	до 10%	0
Достатній (4)	25-30%	40-50% і більше	до 10%	15-20%	0
Середній (3)	15-20%	25-30%	40-50% і більше	25-30%	до 10%
Недостатній (2)	0	до 10%	15-20%	40-50% і більше	25-30%
Низький (1)	0	до 10%	15-20%	25-30%	50% і більше

5. Порядок та види стимулювання науково-дослідницької діяльності здобувачів вищої освіти

5.1. Стимулювання науково-дослідницької діяльності передбачає відзначення найбільш активних у науково-дослідній роботі здобувачів вищої освіти університету, які за результатами навчального року мають досягнення загальним об'ємом понад 100 балів.

5.2. За досягнення у науково-дослідницькій діяльності університету встановлюються наступні види морального та матеріального заохочення для здобувачів вищої освіти:

- нагородження правами ректора;
- грамота або почесна грамота Вченої ради;
- занесення на Дошку пошани;
- інші види заохочень.

5.3. Відділ організації наукової діяльності до 30 червня поточного року подає на узгодження проректорові за напрямом клопотання щодо кандидатур на відзначення здобувачів вищої освіти університету, які мають відповідні досягнення у науково-дослідницькій діяльності.

6. Прикінцеві положення

6.1. Положення набуває чинності з моменту затвердження його наказом ректора університету.

6.2. Зміни та доповнення до Положення можуть вноситися наказом ректора після затвердження на засіданні Вченої ради.

Т.в.о. начальника ВОНД



Денис ПРОШИН

ПОГОДЖЕНО:

Проректор
полковник поліції

Олександр ЮНІН

ПАРАМЕТРИ ОЦІНЮВАННЯ
ефективності науково-дослідницької роботи здобувачів вищої освіти
Дніпровського державного університету внутрішніх справ

Модуль 1. Виконання наукових та науково-дослідних робіт

	Форми реалізації НДР	Рівень реалізації НДР						Підтверджуючі матеріали
		Міжнародний: за кордоном	Міжнародний: в Україні	Всеукраїнський	Відомчий (МВС України)	Регіональний	ДДУВС	
1	Конкурс наукових робіт							
		1	2	3	4	5	6	
1.1	Участь (без отримання диплому або відзнаки)	60	40	30	30	20	20	витяг з протоколу засідання кафедри; копія листа щодо направлення роботи на конкурс; протокол конкурсної комісії університету
1.2	диплом I ступеню	150	130	100	100	80	80	ксерокопія диплому
	диплом II ступеню	130	100	80	80	60	60	ксерокопія диплому
	диплом III ступеню	110	80	60	60	40	40	ксерокопія диплому
	відзнака	80	60	40	40	30	30	
2	Науково-практичні заходи (конференція, круглий стіл, науковий семінар тощо)							
2.1	участь, підтверджена програмою заходу	30	20	15	15	10	10	ксерокопія програми заходу
2.2	публікація тез у збірнику матеріалів конференції: одноосібно/ у співавторстві	60/30	50/25	40/20	30/15	20/10	20/10	Ксерокопія тез, сторінок титульної, із змістом
2.3	виступ із доповіддю на науково-практичному заході (без публікації тез)	40	30	15	15	10	10	принтскрін виступу та ксерокопія програми заходу
2.4	участь у науково-практичному заході в якості слухача	5	5	5	5	5	5	принтскрін із заходу, підтверджуючий участь у заході
2.5	Виступ наукового спрямування на радіо, телебаченні	50	50	30	30	20	-	
3	Публікація наукової статті:	одноосібно			у співавторстві			
		1			2			
3.1	зарубіжне видання	100			80			ксерокопія статті
3.2	фахове видання в Україні	80			60			ксерокопія статті
4	Підвищення рівня наукової мобільності							

		Міжнародний рівень	Державний рівень	
4.1	академічне стажування	80	60	копія сертифікату, диплому тощо
4.2.	навчання за програмами академічних обмінів	100	80	копія сертифікату, диплому тощо
4.3	отримання гранту на реалізацію проекту	150	100	Відповідь фонду - грантодавця
4.4.	подання грантових заявок	50	30	Сканкопія завантаженої заявки на сайті чи відповідь грантодавця щодо прийняття заявки до розгляду

Модуль 2. Залучення до роботи наукових спілок здобувачів вищої освіти університету*

	Напрями залучення	Рівень наукової спілки		Підтверджуючі матеріали
		Наукового товариства здобувачів вищої освіти (НТЗВО) університету	Науковий гурток кафедри	
1	Здійснення управлінських функцій	60	20	протокол засідання НТЗВО/гуртка
2	Організація заходу науково-практичного спрямування	40	20	програма заходу
3	Участь у заході, організованому спілкою	10	5	програма заходу
4	Виступ із доповіддю	20	10	протокол засідання НТЗВО/гуртка
5	Підготовка пропозицій по удосконаленню роботи спілки	10	5	протокол засідання НТЗВО/гуртка

* для НТЗВО – голови і заступника голови, для гуртка кафедри – активу.

Т.в.о. начальника ВОНД



Денис ПРОШИН

ПОГОДЖЕНО:

Проректор
полковник поліції



Олександр ЮШИН