

РЕЦЕНЗІЯ

на дисертацію Клец Тетяни Сергіївни на тему: «Штрафна відповідальність роботодавця за порушення законодавства про працю», поданої на здобуття ступеня доктора філософії в галузі знань 08 «Право» за спеціальністю 081 «Право»

Подана на рецензування дисертаційна робота Клец Тетяни Сергіївни на тему: «Штрафна відповідальність роботодавця за порушення законодавства про працю» представляє собою науковий та практичний інтерес, оскільки захист прав та інтересів людини і громадянина традиційно являє собою одну із найгостріших проблем у теорії права та є одним із найважливіших та найскладніших завдань для вирішення будь-якою державою. Воєнний стан та період розвитку України характеризується скрутним соціальним та економічним станом держави та її громадян, зниженням соціальних стандартів, нестабільністю ринку праці, який не дозволяє задовольнити потреби усього населення. Природа відносин між суб'єктами трудового права є такою, що можливість виникнення штрафних санкцій за порушення трудового законодавства видається доволі високою, адже сторони трудових відносин досить часто мають діаметрально протилежні інтереси. Все вищенаведене дуже часто на практиці спричиняє притягнення сторін до юридичної відповідальності, в цілому та штрафної відповідальності роботодавця за порушення законодавства про працю, зокрема, що вказує на актуальність і своєчасність теми дисертації Клец Т.С.

Дисертаційне дослідження Клец Т.С. побудоване на комплексному, системному підході, характеризується відповідним рівнем наукових узагальнень. У роботі чітко сформульовано мету і завдання роботи, визначено об'єкт та предмет дослідження, проведено науковий аналіз застосування юридичної відповідальності у трудовому законодавстві.

Обґрунтованість наукових положень дисертації та достовірність одержаних результатів підтверджена теоретичною та методологічною базою дослідження, критичним аналізом й узагальненням праць вітчизняних і зарубіжних вчених, комплексним аналізом законодавства та міжнародної практики в цій сфері. Здобувачка використала численні наукові праці фахівців з загальної теорії держави та права, трудового права, цивільного права, інших галузевих правових наук, а також низки інших галузей знань. Положення та висновки дисертації ґрунтуються на нормах Конституції України, законодавчих та підзаконних нормативно-правових актів. Дисертантка зверталася також до законодавства деяких зарубіжних держав, досвід яких може бути використано в Україні.

З аналізу дисертаційної роботи видно, що авторка достатньо велику увагу приділила понятійно-категоріальному апарату, зокрема, тим поняттям, які потребують належного уточнення в законодавстві та юридичній

літературі. Це дозволяє стверджувати, що в результаті проведеного дослідження авторка досягла визначеної мети та в повній мірі розкрила поставлені завдання.

Обрана структура дисертації дозволила авторці послідовно та системно проаналізувати широкий спектр питань, які стосуються особливостей штрафної відповідальності у законодавстві про працю.

Авторка продемонструвала уміння самостійно узагальнювати та аналізувати нормативно-правові акти, спеціальну літературу і статистичні дані, визначати теоретичне або практичне завдання, формулювати науково обґрунтовані висновки і пропозиції щодо її розв'язання.

Робота написана грамотно, логічно та послідовно, а стиль викладення матеріалу забезпечує легкість й доступність його сприйняття.

Під час здійснення дисертаційного дослідження здобувачем проявлені належні компетентності щодо відбору та використання різноманітних як загальнонаукових та і спеціально-наукових методів пізнання, в тому числі діалектичного, формально-логічного, системного аналізу, соціологічного, статистичного тощо.

В цілому в дисертації запропоновані нові науково обґрунтовані теоретичні та прикладні результати проведених досліджень, а також розв'язані конкретні наукові завдання в галузі трудового права.

Звичайно, як і будь-яка робота, виконане дослідження не позбавлене певних дискусійних положень, серед яких слід зазначити наступне:

На нашу думку потребують більш детального дослідження питання розроблення та нормативного закріплення самостійного інституту науки трудового права, а саме інститут притягнення до штрафної відповідальності роботодавців як сукупність дій в сфері застосування державного примусу. Дисертантом на теоретичному рівні обґрунтована необхідність створення цього інституту, але доцільно було б почути пропозиції щодо практичного механізму реалізації інституту штрафної відповідальності у трудовому законодавстві та відповідних норм з КУпАП та КК України.

Також потребує більш детальної аргументації пропозиція дисертанта щодо удосконалення законодавства про працю (с.173), а саме суми компенсації, яка обчислюється шляхом множення суми нарахованої, але не виплаченої заробітної плати за відповідний місяць (після утримання податків і обов'язкових платежів) на індекс інфляції в період невиплати заробітної плати. Але не зовсім зрозуміло, що саме у діючому механізмі (Постанова КМ від 17 липня 2003 р. № 1078) пропонує вдосконалити дисертант?

На наш погляд у дослідженні доцільно було б провести порівняльно-правовий аналіз міжнародних норм з подібними умовами регулювання трудових відносин щодо застосування штрафних санкцій до роботодавців з перспективним трудовим законодавством України.

Незважаючи уваги на те, що роботі притаманні деякі недоліки які характерні будь-якій самостійній науковій праці, вони не впливають на загальну позитивну оцінку даної роботи. Тому слід констатувати, що подане на рецензування дисертаційне дослідження Клец Тетяни Сергіївни на тему:

«Штрафна відповідальність роботодавця за порушення законодавства про працю» є завершеною науковою працею, підготовлене на достатньому високому рівні, зміст якого відповідає вимогам Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12.01.2022 р. № 44, а отже, роботу може бути рекомендовано до розгляду та захисту на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю «Право».

**Завідувач кафедри
цивільно-правових дисциплін
Навчально-наукового інституту
права та інноваційної освіти
Дніпропетровського державного
університету внутрішніх справ
к.ю.н., доцент**

Володимир КИЯН

Підпис
Володимир Киан
ЗАСВІДЧУЮ
про виконання кадрового забезпечення
Дніпропетровського державного
університету внутрішніх справ
Олена Мазован