



**МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ
ДНІПРОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ВНУТРІШНІХ СПРАВ**

НАКАЗ

05.08.2014

м. Дніпро

№ 469

**Про затвердження Положення
про преміювання працівників
університету**

З метою приведення внутрішніх нормативно-правових актів Дніпровського державного університету внутрішніх справ у відповідність із Законом України від 02.07.2015 № 580-VIII «Про Національну поліцію», Наказом МОН України від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», постановами Кабінету Міністрів України від 04.11.2015 № 910 «Про грошове забезпечення поліцейських, відряджених до державних органів, установ, та організацій», від 11.11.2015 № 988 «Про грошове забезпечення поліцейських Національної поліції», від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», наказом Міністерства Внутрішніх Справ України від 06.04.2016 № 260 зі змінами «Про затвердження Порядку та умов виплати грошового забезпечення поліцейським Національної поліції та здобувачам вищої освіти закладів вищої освіти із специфічними умовами навчання, що здійснюють підготовку поліцейських», Інструкцією «Про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти» затвердженою Наказом МОН України від 15.04.1993 № 102, та іншими нормативно-правовими актами, що регламентують питання оплати праці, та з метою вдосконалення системи преміювання працівників університету з урахуванням їх конкретних показників роботи, особистого внеску в подальше вдосконалення освітнього процесу, а також підвищення соціального захисту працівників

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити:

1.1. Положення про преміювання працівників Дніпровського державного університету внутрішніх справ, яким присвоєно спеціальне звання поліції (додаток 1).

1.2. Положення про преміювання працівників Дніпровського державного університету внутрішніх справ, яким не присвоєно спеціальне звання поліції, у Дніпровському державному університеті внутрішніх справ (додаток 2)

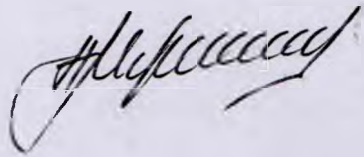
1.3 Положення про преміювання ад'юнктів, докторантів та слухачів із числа середнього складу поліції, які навчаються за денною формою навчання у Дніпровському державному університеті внутрішніх справ (додаток 3).

1.4 Встановлення розміру премії, зменшення її розміру або позбавлення премії в повному обсязі здійснювати на підставі висновку щодо призначення премії (додатки 8,9), сформованого на підставі списків-подань працівників, наданих керівниками структурних підрозділів (додатки 4,5,6,7).

1.5 Вважати такими, що втратив чинність наказ ДДУВС від 20.09.2023 № 849.

Контроль за виконанням наказу покласти на начальника відділу фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку – головного бухгалтера Олену ШИТОВУ.

Ректор
полковник поліції



Олександр МОРГУНОВ

Додаток 1
до наказу ДДУВС
від 0508/2016 № 469

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання працівників Дніпровського державного університету внутрішніх справ яким присвоєно спеціальне звання поліції

1. Загальні положення:

1.1 Положення про преміювання працівників Дніпровського державного університету внутрішніх справ, яким присвоєно спеціальне звання поліції, розроблено з метою визначення єдиного порядку матеріального заохочення працівників, з урахуванням специфіки та особливостей виконання покладених на них службових обов'язків, своєчасності і точності виконання рішень керівників Національної поліції та розпоряджень і вказівок керівників підрозділів.

1.2 Преміювання працівників університету, яким присвоєно спеціальне звання поліції, умови грошового забезпечення яких визначені Постановою Кабінету Міністрів України від 11 листопада 2015 року № 988 «Про грошове забезпечення поліцейських Національної поліції», наказом Міністерства внутрішніх справ України від 06 квітня 2016 року № 260 «Про затвердження Порядку та умов виплати грошового забезпечення поліцейським Національної поліції та курсантам вищих навчальних закладів МВС із специфічними умовами навчання», а також іншими нормативно-правовими актами, що регламентують питання грошового забезпечення, здійснюється відповідно до особливостей проходження служби та особистого внеску в загальні результати служби в межах фонду преміювання. Індивідуальні розміри не обмежуються максимальними розмірами та встановлюються за рішенням керівника підрозділу в межах фонду преміювання.

1.3 Нарахування премії проводиться у відсотках до грошового забезпечення, яке складається з посадового окладу, окладу за спеціальним званням, щомісячних додаткових видів грошового забезпечення (підвищення посадового окладу, надбавки, доплати, які мають постійний характер).

Додаткові види грошового забезпечення, виплати яких здійснюється на підставі табелю обліку нічних годин, або носять разовий характер, до складових грошового забезпечення для нарахування премії не враховуються.

1.4 У разі переміщенні по службі працівника до іншого органу поліції, або звільнення, відділ кадрового забезпечення в наказі зазначає відсоток премії за поточний місяць.

1.5 Вимога даного положення не поширюється на керівника університету, преміювання якого здійснюється за рішенням органу управління вищого рівня.

2. Порядок визначення фонду преміювання :

2.1 Фонд преміювання працівників, яким присвоєно спеціальне звання поліції, утворюється в розмірі не менш як 10 відсотків фонду грошового забезпечення, та підлягає коригуванню в межах поточного фінансового року.

3. Показники преміювання :

3.1 Преміювання працівників, які мають спеціальне звання поліції, здійснюється відповідно до їх особистого вкладу за результатами роботи за місяць і визначається за такими показниками :

- виконання заходів, передбачених планами роботи ДДУВС, або відповідного структурного підрозділу;

- виконавська дисципліна (виконання доручень президента України, Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України, керівництва Міністерства внутрішніх справ України та ДДУВС);

- своєчасність та якість підготовки додаткових, аналітичних та інших матеріалів, що стосується діяльності ДДУВС, виконання покладених функціональних обов'язків;

- стан забезпечення безпеки громадян і громадського порядку виявлення, запобігання, припинення та розкриття злочинів;

- службова дисципліна (дотримання особами яким присвоєно спеціальне звання поліції Конституції і Законів України, актів Президента України і Кабінету Міністрів України, нормативно-правових актів Міністерства внутрішніх справ України, ректора університету) тощо.

3.2 Пропозиції щодо преміювання працівників, які мають спеціальне звання поліції, надаються до ВФЗБО списком-поданням (додаток 4), керівниками підрозділів із попереднім погодженням з першим проректором, та у проректора за відповідним напрямком діяльності підрозділу. На керівницький склад університету списки-подання затверджують перший проректор та проректори за усіма напрямками діяльності.

4. Умови зменшення або позбавлення розміру премії :

4.1 Розмір премії визначається за показниками, зазначеними в підпункті 3.1, з урахуванням особистого вкладу працівників, яким присвоєно спеціальне звання поліції, в загальні результати роботи.

4.2. Зменшення розміру премії працівників, які мають спеціальне звання поліції, у разі несвоєчасного виконання або неналежної організації виконання в установлені строки завдань керівництва ДДУВС, у кожному окремому випадку коригується в списках - поданнях (додаток 4) на підставі мотивованого рапорту (звернення) керівником підрозділу.

4.3 Премія не виплачується працівникам, які мають спеціальне звання поліції, в місяці звільнення зі служби через службову невідповідальність, за порушення дисципліни чи за скоєння вчинку, що дискредитує звання працівника поліції або у зв'язку з обвинувальним вироком суду, що набрав законної сили.

4.4 Премії працівникам, яким присвоєно спеціальне звання поліції, за час навчання в закладах вищої освіти на період проведення сесії (за умови підтвердження відповідними документами) виплачується за рішенням керівника в межах фонду преміювання.

4.5 Якщо в наказі про накладання дисциплінарного стягнення не вказано відомість про зменшення розміру премії на відповідний відсоток чи позбавлення її у повному розмірі, у такому випадку преміювання проводиться в повному обсязі.

5. Порядок і терміни преміювання :

5.1 Наказ про встановлення розміру премії працівникам університету, яким присвоєно спеціальне звання поліції, готує відділ кадрового забезпечення на підставі висновку, підписаного ректором університету та начальником ВФЗБО - головним бухгалтером, у термін до 25-го числа поточного місяця.

5.2 Виплата премії проводиться щомісяця за поточний місяць разом з виплатою грошового забезпечення.

Додаток 2
до наказу ДДУВС
від 05.08.24 № 469

ПОЛОЖЕННЯ

Про преміювання працівників Дніпровського державного університету внутрішніх справ, яким не присвоєно спеціальне звання поліції

1. Загальні положення:

1.1. Положення про працівників Дніпровського державного університету внутрішніх справ, яким не присвоєно спеціальне звання поліції, умови оплати праці яких визначені на основі Єдиної тарифної сітки, розробленої відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих бюджетної сфери», а також інших нормативно-правових актів, що регламентують питання оплати праці. Виплата премій здійснюється відповідно до особистого вкладу працівників в загальні результати роботи в межах фонду преміювання.

1.2. Положення розроблено з метою визначення єдиного порядку преміювання працівників Дніпровського державного університету внутрішніх справ, яким не присвоєно спеціальне звання поліції (далі – працівників ДДУВС) з урахуванням специфіки та особливостей виконання покладених на них функціональних обов'язків, своєчасності та точності виконання рішень державних органів, розпоряджень і вказівок ректора, керівника підрозділу та з метою підвищення їх соціального захисту.

1.3. Нарахування премії працівникам ДДУВС проводиться у відсотках від основної заробітної плати, яка складається із посадового окладу, щомісячних виплат (надбавок, доплат, які мають систематичний характер).

Будь-які інші заохочувальні виплати, які носять разовий характер, до складових заробітної плати для нарахування премії не враховуються.

2. Порядок створення фонду преміювання:

2.1. Фонд преміювання працівників ДДУВС встановлюється у розмірі, не менш як 10 відсотків фонду оплати праці та підлягає коригуванню в межах поточного фінансування.

3. Показники преміювання:

3.1. За результатами роботи за місяць розмір премії для працівників ДДУВС визначається за такими показниками:

- виконання задач, передбачених планами роботи Міністерства внутрішніх справ України, ДДУВС або відповідного структурного підрозділу;

- виконавська дисципліна (виконання доручень Президента України, Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України, керівництва Міністерства внутрішніх справ України та ДДУВС);

- своєчасність та якість підготовки довідкових, аналітичних та інших матеріалів, що стосуються діяльності ДДУВС;

- сумлінне та якісне виконання посадових обов'язків;

- трудова дисципліна тощо.

3.2. Пропозиції щодо преміювання наукових, науково-педагогічних працівників, фахівців, службовців та робітників Дніпровського державного університету внутрішніх справ, яким не присвоєно спеціальне звання поліції, надаються до ВФЗБО списком-поданням (додатки 6,7) керівниками підрозділів із попереднім погодженням з першим проректором та у проректора за відповідним напрямком діяльності підрозділу. На керівний склад університету списки-подання затверджують перший проректор та проректори за усіма напрямками діяльності.

4. Умови зменшення або позбавлення розміру премії:

4.1. Розмір премії визначається за показниками, зазначеними в підпункті 3.1. Положення, та залежно від особистого вкладу працівників ДДУВС у загальні результати роботи.

4.2. Зменшення розміру премії працівникам ДДУВС, які не забезпечили своєчасного виконання покладених на них обов'язків, не дотримались показників преміювання або допустили порушення трудової дисципліни в кожному окремому випадку коригується в списках-поданнях (додатки 6,7).

4.3. Якщо в наказі про накладання дисциплінарного стягнення не вказано відомості про зменшення розміру премії на відповідний відсоток чи позбавлення її у повному розмірі, то у такому випадку преміювання проводиться у повному обсязі.

4.4. Премія не виплачується працівникам ДДУВС:

- на час відпустки (основної щорічної, додаткової та інших, передбачених законодавством);

- на час тимчасової непрацездатності.

5. Порядок і терміни преміювання:

5.1. Наказ про встановлення розміру премії працівникам університету, яким не присвоєно спеціальне звання поліції, готує відділ кадрового забезпечення на підставі висновку, підписаного ректором університету та начальником ВФЗБО - головним бухгалтером, у термін до 25-го числа поточного місяця.

5.2. Виплата премії проводиться в поточному місяці в день виплати заробітної плати за повний місяць.

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання ад'юнктів, докторантів та слухачів із числа середнього складу поліції, які навчаються за денною формою навчання у Дніпровському державному університеті внутрішніх справ

1. Загальні положення:

1.1 Положення про преміювання ад'юнктів, докторантів та слухачів із числа середнього складу поліції, які навчаються за денною формою навчання у Дніпровському державному університеті внутрішніх справ розроблено з метою визначення єдиного порядку матеріального заохочення перемінного складу, з урахуванням специфіки і особливостей виконання покладених на них завдань та в межах асигнувань, затверджених на грошове забезпечення для утримання вищезазначених осіб.

1.2. Преміювання ад'юнктів, докторантів та слухачів із числа середнього складу поліції, які навчаються за денною формою навчання, умови грошового забезпечення яких визначені Постановою Кабінету Міністрів України від 11 листопада 2015 року № 988 «Про грошове забезпечення поліцейських Національної поліції», наказом Міністерства внутрішніх справ України від 06 квітня 2016 року № 260 «Про затвердження Порядку та умов виплати грошового забезпечення поліцейським Національної поліції та курсантам вищих навчальних закладів МВС із специфічними умовами навчання», а також іншими нормативно-правовими актами, що регламентують питання грошового забезпечення, здійснюється відповідно до особливостей проходження служби та особистого внеску в загальні результати навчання в межах фонду преміювання. Індивідуальні розміри не обмежуються максимальними розмірами та встановлюються за рішенням керівника підрозділу в межах фонду преміювання.

1.3 Нарахування премії ад'юнктам, докторантам та слухачам магістратури із числа середнього складу поліції, які навчаються за денною формою навчання у закладах вищої освіти, проводиться у відсотках від грошового забезпечення, яке складається з посадового окладу, окладу за спеціальним званням та надбавки за стаж служби, надбавки за специфічні умови проходження служби.

235

1.4 При підготовці відділом кадрового забезпечення та відділом докторантури та аспірантури наказів по перемінному складу у разі переміщення по службі до іншого органу, або відрахування із навчання, зазначати про виплату премії за поточний місяць.

2. Порядок визначення фонду преміювання:

2.1 Фонд преміювання ад'юнктів, докторантів та слухачів магістратури із числа середнього складу утворюється в розмірі, не менше як 10 відсотків посадового окладу здобувачів вищої освіти, та підлягає коригуванню.

3. Показники преміювання:

3.1 Преміювання ад'юнктів, докторантів та слухачів магістратури із числа середнього складу здійснюється відповідно до їх особистого вкладу за результатами навчання за місяць і визначається за такими показниками:

- за досягнення високих показників під час навчання та участь в громадській роботі навчального закладу;

- за сумлінне ставлення до навчання та успішне виконання навчального плану;

3.2 Пропозиції щодо преміювання ад'юнктів, докторантів та слухачів магістратури із числа середнього складу надаються до ВФЗБО списком-поданням (додаток 5), керівниками підрозділів із попереднім погодженням з першим проректором та у проректора за відповідним напрямком діяльності підрозділу.

4. Умови зменшення або позбавлення розміру премії :

4.1 Розмір премії визначається за показниками, зазначеними в підпункті 3.1, з урахуванням особистого вкладу ад'юнктів докторантів та слухачів магістратури із числа середнього складу поліції, в загальний результат навчання.

- 4.2. Зменшення розміру премії ад'юнктів, докторантів та слухачів магістратури із числа середнього складу поліції, у разі несвоєчасного виконання або неналежної організації виконання в установлені строки завдань керівництва ДДУВС, у кожному окремому випадку коригується в списках - поданнях (додаток 5) на підставі мотивованого рапорту (звернення) керівником підрозділу.

4.3 Якщо в наказі про накладання дисциплінарного стягнення не вказано відомість про зменшення розміру премії на відповідний відсоток чи позбавлення її у повному розмірі, у такому випадку преміювання проводиться в повному обсязі.

Премія не виплачується вищезазначеним особам в місяці звільнення зі служби через службову невідповідальність, за порушення дисципліни чи за скоєння вчинку, що дискредитує звання працівника поліції або у зв'язку з обвинувальним вироком суду, що набрав законної сили.

5. Порядок і терміни преміювання :

5.1 Наказ про встановлення розміру премії ад'юнктам, докторантам та слухачам магістратури із числа середнього складу поліції готує відділ кадрового забезпечення на підставі висновку, підписаного ректором університету та начальником ВФЗБО - головним бухгалтером, у термін до 25-го числа поточного місяця.

5.2 Виплата премії проводиться щомісяця за поточний місяць разом з виплатою грошового забезпечення.

2377

Додаток 4
до наказу ДДУВС
від 05.08.24 № 463

СПИСОК-ПОДАННЯ
працівників ДДУВС, яким присвоєно спеціальне звання поліції, на преміювання за _____ 20__ року

назва підрозділу

Посада	Прізвище, ім'я, по-батькові	Сума основного грошового забезпечення (грн.)	Пропозиції безпосереднього керівника про розмір грошового забезпечення (грн.)	Примітка
2	3	4	5	6

вник підрозділу _____

ПІБ

ТЕЛЕФОН

ГОДЖЕНО:

ший проректор

ПІБ

ректор за напрямком

ПІБ

альник ВФЗБО-головний

галтер

ПІБ

23810

Додаток 5
до наказу ДДУВС
від 05.08.24 № 463

СПИСОК-ПОДАННЯ

пунктів, докторантів та слухачів із числа середнього складу поліції, які навчаються в ДДУВС за
денною формою навчання, на преміювання за _____ 20__ року

назва підрозділу				
Посада	Прізвище, ім'я, по-батькові	Сума основного грошового забезпечення (грн.)	Пропозиції безпосереднього керівника про розмір грошового забезпечення (грн.)	Примітка
2	3	4	5	6

ривник підрозділу

ПІБ

ТЕЛЕФОН

ГОДЖЕНО:

рший проректор

_____ ПІБ

оректор за напрямком

_____ ПІБ

альник ВФЗБО-головний

галтер

_____ ПІБ

239

Додаток 6
до наказу ДДУВС
від 05.08.24 № 468

СПИСОК-ПОДАННЯ
працівників ДДУВС, яким не присвоєно спеціальне звання поліції, за рахунок бюджету, на
преміювання за _____ 20__ року

назва підрозділу

Посада	Прізвище, ім'я, по-батькові	Сума основної заробітної плати (грн.)	Пропозиції безпосереднього керівника про розмір заробітної плати (грн.)	Примітка
2	3	4	5	6

Керівник підрозділу _____

ПІБ

ТЕЛЕФОН

ГОДЖЕНО:

Головний проректор

_____ ПІБ

Проректор за напрямком

_____ ПІБ

Керівник ВФЗБО-головний бухгалтер

_____ ПІБ

240

Додаток 7
до наказу ДДУВС
від 05.08.24 № 469

СПИСОК-ПОДАННЯ
працівників ДДУВС які утримуються за рахунок СФ, на преміювання
за ___ 20__ року

назва підрозділу				
Посада	Прізвище, ім'я, по-батькові	Сума основної заробітної плати (грн.)	Пропозиції безпосереднього керівника про розмір заробітної плати (грн.)	Примітка
2	3	4	5	6

Директор підрозділу _____ ПІБ _____ ТЕЛЕФОН _____

ГОДЖЕНО:
Головний проректор _____

Проректор за напрямком _____
ПІБ _____

Головний ВФЗБО-головний бухгалтер _____
ПІБ _____

Додаток 8
до наказу ДДУВС
від 05.08.24 № 469

Висновок щодо призначення ад'юнктам, докторантам та слухачам із середнього складу поліції, які навчаються в ДДУВС за денною формою навчання, премії за результатами навчання за місяць 20__ року

Посада	Прізвище, ім'я, по-батькові	Розмір встановленої премії %

Директор

Головний бухгалтер

242

Додаток 9
до наказу ДДУВС
від 05.08.24 № 468

Висновок щодо призначення працівникам ДДУВС премії за результатами роботи за
місяць 20__ року

Посада	Прізвище, ім'я, по-батькові	Розмір встановленої премії %

Директор

Головний бухгалтер
