

**МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ  
ДНІПРОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВНУТРІШНІХ СПРАВ  
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ ПРАВА ТА ІННОВАЦІЙНОЇ ОСВІТИ**

**Кафедра цивільно-правових дисциплін**

**РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ  
АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ОХОРОНИ І ЗАХИСТУ СОЦІАЛЬНО-  
ТРУДОВИХ ПРАВ**

<b>Назва освітньо-професійної програми</b>	Право
<b>Рівень вищої освіти</b>	другий (магістерський)
<b>Галузь знань</b>	08 Право
<b>Спеціальність</b>	081 Право
<b>Вид навчальної дисципліни</b>	обов'язкова
<b>Мова викладання</b>	українська
<b>Рік навчання</b>	другий (денна, заочна)

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Науково-методичною радою  
Дніпровського державного  
університету внутрішніх справ  
Протокол від 11.07.2025 № 11

**СХВАЛЕНО**

Вченою радою Навчально-  
наукового інституту права та  
інноваційної освіти  
Протокол від 19.06.2025 № 11

**ПОГОДЖЕНО**

Гарант освітньої програми «Право»

\_\_\_\_\_ Володимир КИЯН

Розглянуто на засіданні кафедри цивільно-правових дисциплін Навчально-наукового інституту права та інноваційної освіти протокол від 18.06.2025 № 21.

Актуальні проблеми охорони і захисту соціально-трудоваих прав. Робоча програма навчальної дисципліни. Дніпро: Дніпровський державний університет внутрішніх справ, 2025. 29 с.

**РОЗРОБНИК:**

завідувач кафедри цивільно-правових дисциплін, кандидат юридичних наук, доцент Киян Володимир Якович.

**РЕЦЕНЗЕНТИ:**

1. Генеральний директор ТОВ «Науково-виробниче об'єднання «Техніка 3000»», доктор юридичних наук, професор, Обушенко Олександр Миколайович.
2. Перший проректор ВНПЗ «Дніпровський гуманітарний університет, кандидат юридичних наук, доцент, Алфьорова Тетяна Миколаївна.

**Лист оновлення та перезатвердження  
робочої програми навчальної дисципліни  
(додаток 1 до Робочої програми навчальної дисципліни)**

## 1. ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Найменування показників	Характеристика навчальної дисципліни	
	денна форма здобуття вищої освіти	заочна форма здобуття вищої освіти
Кількість кредитів ЄКТС	3	3
Загальна кількість годин	90	90
Рік підготовки	2	2
Семестр	3	3
Лекції	10	10
Семінарські	10	4
Практичні	10	2
Самостійна робота	60	74
Індивідуальні завдання (курсова робота)	-	-
Підсумковий семестровий контроль	залік	залік

### 1. МЕТА ТА ЗАВДАННЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ:

Метою вивчення навчальної дисципліни «Актуальні проблеми охорони і захисту соціально-трудова права» є підготовка висококваліфікованих професіоналів з трудового права, які володіють сучасним правовим мисленням теоретичними знаннями і прикладними навичками у даній галузі, набуття відповідних навичок і вмінь використання методологічного інструментарію даної дисципліни при дослідженні теоретичних положень стосовно цих норм; уміння формувати власні думки під час аналізу концептуальних положень трудового права; формування у здобувачів вищої освіти системи науково-теоретичних та практичних знань у площині трудового права, ознайомлення з актуальними проблемами чинного трудового законодавства України; формування уміння користуватися відповідними нормативними актами; вироблення уміння вирішувати конкретні практичні питання, пов'язані із застосуванням норм трудового права; навчити здобувачів вищої освіти правильно тлумачити нормативно-правові акти та вміло застосовувати їх в реальних умовах своєї майбутньої професійної діяльності; формування правосвідомості і правової культури у майбутніх юристів.

Очікувані результати навчання:

знати:

1) на понятійному рівні: предмет і систему трудового права; основні поняття та інститути; роль трудового права та його значення для сучасного юриста.

2) на фундаментальному рівні: історію розвитку трудового права; парадигму та методологію пізнання приватного права.

3) на практично-творчому рівні: методіку вирішення практичних завдань з трудового права.

вміти:

1) на репродуктивному рівні: відтворювати основні поняття та конструкції трудового права; вирішувати тести та виконувати індивідуальні завдання;

2) алгоритмічному рівні: застосовувати загальні та спеціальні алгоритми аналізу інститутів трудового права;

3) на евристичному рівні: аналізувати положення та інститути трудового права; виступати експертом та консультантом у навчанні інших;

4) на творчому рівні: вичерпно, логічно і творчо викладати інформацію в усній і письмовій формі; ґрунтовно висловлюватися та дискувати, пов'язуючи при цьому теоретичний матеріал з соціально-трудомих питань.

Вивчення дисципліни забезпечує формування компетентностей за освітньою програмою:

**Інтегральна компетентність** – здатність розв'язувати задачі дослідницького та/або інноваційного характеру у сфері права.

#### **Загальні компетентності:**

ЗК1 – здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.

ЗК2 – здатність проводити дослідження на відповідному рівні.

ЗК7 – здатність приймати обґрунтовані рішення.

ЗК9 – здатність працювати в міжнародному контексті.

#### **Спеціальні компетентності:**

СК1 – здатність застосовувати принципи верховенства права для розв'язання складних задач і проблем, у тому числі у ситуаціях правової невизначеності.

СК6 – здатність обґрунтовувати та мотивувати правові рішення, давати розгорнуту юридичну аргументацію.

СК8 – здатність застосовувати медіацію та інші правові інструменти альтернативного позасудового розгляду та вирішення правових спорів.

СК12 – здатність утверджувати етичні стандарти правничої діяльності, стандарти професійної незалежності та відповідальності правника.

СК13 – здатність доносити до фахівців і нефахівців у сфері права інформацію, ідеї, зміст проблем та характер оптимальних рішень з належною аргументацією.

СК16 – здатність застосовувати сучасні методи та способи позасудового врегулювання конфлікту (спору).

СК17 – здатність застосовувати норми матеріального та процесуального права в звичайних умовах професійної діяльності та в особливий період.

**Пререквізити:** «Теорія держави та права», «Конституційне право», «Цивільне право», «Господарське право», «Трудове право».

**Постреквізити:** «Право соціального забезпечення», «Господарський процес», «Актуальні проблеми цивільного права та процесу», «Нотаріат України», «Сучасні доктрини міжнародного приватного права».

**Програмні результати навчання:**

РН2 – співвідносити сучасну систему цивілізаційних цінностей з правовими цінностями, принципами та професійними етичними стандартами.

РН4 – здійснювати презентацію свого дослідження з правової теми, застосовуючи першоджерела та прийоми правової інтерпретації складних комплексних проблем, що постають з цього дослідження, аргументувати висновки.

РН6 – обґрунтовано формулювати свою правову позицію, вміти опонувати, оцінювати докази та наводити переконливі аргументи.

РН7 – дискутувати зі складних правових проблем, пропонувати і обґрунтовувати варіанти їх розв'язання.

РН9 – генерувати нові ідеї та використовувати сучасні технології у наданні правничих послуг.

РН11 – використовувати передові знання і методики у процесі правотворення та правозастосування інститутів публічного та приватного права і кримінальної юстиції.

РН15 – мати практичні навички розв'язання проблем, пов'язаних з реалізацією процесуальних функцій суб'єктів правозастосування.

РН16 – брати продуктивну участь у розробці проектів нормативно-правових актів, обґрунтовувати суспільнообумовленість їх прийняття.

### 3. ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

#### **ТЕМА 1. СУЧАСНИЙ ПРАВОВИЙ МЕХАНІЗМ ОХОРОНИ ТА ЗАХИСТУ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ПРАВ. ТРУДОВІ ПРАВОВІДНОСИНИ.**

Актуальні проблеми охорони і захисту соціально-трудових прав працівників під час воєнного стану. Система охоронних трудових правовідносин. Методи та принципи охоронних трудових правовідносин. Особливості джерельної бази та системи трудового права під час воєнного стану. Міжнародні договори як джерела трудового права. Конвенції МОП як джерела трудового права. Поняття та особливості індивідуальних трудових відносин. Види трудових відносин. Об'єкти охоронних трудових правовідносин. Суб'єкти охоронних трудових правовідносин. Працівники як суб'єкти трудових правовідносин. Роботодавці як суб'єкти трудових правовідносин. Підстави виникнення, зміни та припинення трудових правовідносин. Особливості правового регулювання трудових правовідносин у проектах трудового кодексу.

#### **ТЕМА 2. ТРУДОВИЙ ДОГОВІР: АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ОХОРОНИ І ЗАХИСТУ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ПРАВ**

Поняття та зміст трудового договору: актуальні проблеми трудового законодавства під час воєнного стану. Трудова функція. Сторони трудового договору. Форма та строк трудового договору. Види умов трудового договору та їх правове значення. Класифікація трудового договору за формою, строками, змістом, суб'єктами.

Актуальні проблеми та особливості окремих видів трудових договорів: тимчасового, сезонного, контракту, з сумісниками, з працівниками, що суміщають професії (посади), з молодими робочими та молодими спеціалістами, з працівниками при укладенні трудового договору з гнучким режимом роботи, з дистанційною (надомною) роботою.

Актуальні проблеми укладення трудового договору. Випробування під час прийняття на роботу під час воєнного стану.

Актуальні проблеми охорони і захисту соціально-трудових прав при зміні умов трудового договору. Поняття та види переведень на іншу роботу. Гарантії при переведенні. Переведення з ініціативи працівника. Переведення з ініціативи роботодавця. Постійні та тимчасові переведення. Переведення разом із підприємством. Переведення у разі простою.

Переміщення на інше робоче місце. Порядок здійснення переміщення працівника. Відмінність переміщення від переведення.

Істотні умови праці. Актуальні проблеми зміни істотних умов праці. Гарантії та захист соціально-трудових прав при зміні істотних умов праці.

Класифікація підстав припинення трудового договору: розірвання трудового договору з урахуванням волі його сторін (за угодою сторін, за

ініціативою робітника, за ініціативою власника або уповноваженого ним органу), за ініціативою третіх осіб.

Порядок вивільнення працівників. Загальний порядок розірвання трудового договору. Вихідна допомога.

Правові гарантії при звільненні та вивільненні працівників під час воєнного стану.

### **ТЕМА 3. АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ РОБОЧОГО ЧАСУ ТА ЧАСУ ВІДПОЧИНКУ**

Актуальні проблеми охорони і захисту робочого часу працівників. Поняття та види режиму робочого часу під час воєнного стану. Примусова праця. Робота понад встановлену тривалість робочого дня. Поняття надурочної роботи. Поняття чергування. Робочий день. Спеціальні режими робочого часу. Ознаки скороченого та неповного робочого часу. Робоча зміна. Робочий тиждень. Вахтовий метод роботи. Неповний робочий час, що застосовується для працівників які працюють за сумісництвом. Робота на умовах неповного робочого часу. Роботи понад встановлену графіком тривалість зміни. Максимальні норми залучення працівників до надурочних робіт. Робочий час з гнучким режимом роботи, з дистанційною (надомною) роботою.

Актуальні проблеми охорони і захисту часу відпочинку працівників: перерви протягом робочого дня (зміни); щоденні перерви в роботі; щотижневий відпочинок; святкові неробочі дні; відпустки під час воєнного стану.

Актуальні проблеми охорони і захисту відпусток. Щорічні основні відпустки. Додаткові відпустки. Відпустки для виконання державних та громадських обов'язків.

### **ТЕМА 4. АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ДИСЦИПЛІНАРНОЇ ТА МАТЕРІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ СТОРІН ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ**

Актуальні проблеми дисципліни праці. Особливості заохочень та примусу як методів забезпечення дисципліни праці під час воєнного стану.

Актуальні проблеми правового регулювання внутрішнього трудового розпорядку. Правила внутрішнього трудового розпорядку, їх види та структура. Особливості праці певних категорій працівників (галузевих правил внутрішнього трудового розпорядку, статутів про дисципліну, положень про дисципліну окремих категорій працівників). Локальні правила внутрішнього трудового розпорядку.

Актуальні проблеми матеріальної відповідальності сторін трудового договору під час воєнного стану. Підстави та умови матеріальної відповідальності. Види матеріальної відповідальності: обмежена матеріальна відповідальність та її граничні розміри; повна матеріальна відповідальність та її різновиди (індивідуальна, колективна (бригадна)).

Особливості визначення розміру матеріальної шкоди та її відшкодування (шкоди, заподіяної працівником підприємству; шкоди, завданої працівникові власником або уповноваженим ним органом).

## **ТЕМА 5. ТРУДОВІ СПОРИ (КОНФЛІКТИ): АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ОХОРОНИ І ЗАХИСТУ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ПРАВ**

Актуальні проблеми трудових спорів та трудових конфліктів під час воєнного стану. Види трудових спорів. Причини й обставини виникнення трудових спорів. Принципи розгляду трудових спорів. Індивідуальні трудові спори.

Органи, що розглядають індивідуальні трудові спори. Особливості розгляду трудових спорів комісією по трудових спорах (КТС). Оскарження та виконання рішень КТС. Виконання рішення.

Особливості розгляду трудових спорів судами під час воєнного стану. Юрисдикція та підсудність справ, що випливають з трудових правовідносин.

Особливості нагляду за додержанням законодавства про працю (державний і громадський; попереджувальний та поточний, загальний та спеціальний).

Система органів нагляду і контролю за трудовим законодавством.

Юридична відповідальність посадових осіб за порушення законодавства про працю під час воєнного стану.

## **4. СТРУКТУРА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ:**

### **ДЕННА ФОРМА НАВЧАННЯ**

#### **Теми та план лекційних занять**

<b>Назва теми лекційного заняття</b>	<b>План лекційного заняття</b>	<b>Кількість годин</b>
<b>Тема №1</b> Сучасний правовий механізм охорони та захисту соціально-трудоових прав. Трудові правовідносини	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Поняття охорони і захисту соціально-трудоових прав працівників під час воєнного стану.</li> <li>2. Міжнародні договори як джерела трудоового права. Конвенції МОП як джерела трудоового права.</li> <li>3. Поняття та особливості індивідуальних трудоових відносин. Види трудоових відносин.</li> <li>4. Підстави виникнення, зміни та припинення трудоових правовідносин під час воєнного стану.</li> <li>5. Особливості правового регулювання трудоових правовідносин у проектах трудоового кодексу.</li> </ol>	2

<p><b>Тема № 2</b> Трудовий договір: актуальні проблеми охорони і захисту соціально- трудоових прав</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Поняття та зміст трудового договору: актуальні проблеми законодавства під час воєнного стану.</li> <li>2. Трудова функція. Сторони трудового договору.</li> <li>3. Форма та строк трудового договору. Види умов трудового договору та їх правове значення.</li> <li>4. Актуальні проблеми та особливості окремих видів трудових договорів.</li> <li>5. Актуальні проблеми укладення трудового договору. Випробування під час прийняття на роботу під час воєнного стану.</li> <li>6. Актуальні проблеми охорони і захисту соціально-трудоових прав при зміні умов трудового договору.</li> </ol>	2
<p><b>Тема № 3</b> Актуальні проблеми робочого часу та часу відпочинку.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Актуальні проблеми охорони і захисту робочого часу працівників.</li> <li>2. Поняття та види режиму робочого часу під час воєнного стану.</li> <li>3. Актуальні проблеми застосування різних режимів робочого часу</li> <li>4. Актуальні проблеми охорони і захисту часу відпочинку працівників</li> <li>5. Актуальні проблеми охорони і захисту відпусток.</li> <li>6. Щорічні основні відпустки. Додаткові відпустки.</li> </ol>	2
<p><b>Тема № 4</b> Актуальні проблеми дисциплінарної та матеріальної відповідальності сторін трудового договору.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Актуальні проблеми дисципліни праці.</li> <li>2. Особливості заохочень та примусу як методів забезпечення дисципліни праці під час воєнного стану.</li> <li>3. Актуальні проблеми матеріальної відповідальності сторін трудового договору.</li> <li>4. Види матеріальної відповідальності: обмежена матеріальна відповідальність та її граничні розміри; повна матеріальна відповідальність та її різновиди (індивідуальна, колективна (бригадна)) підвищена.</li> <li>5. Особливості визначення розміру матеріальної шкоди та її відшкодування (шкоди, заподіяної працівником підприємству;</li> </ol>	2

	шкоди, завданої працівникові власником або уповноваженим ним органом).	
<b>Тема № 5.</b> Трудові спори (конфлікти): актуальні проблеми охорони і захисту соціально-трудова прав.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Актуальні проблеми трудових спорів та трудових конфліктів під час воєнного стану.</li> <li>2. Індивідуальні трудові спори.</li> <li>3. Особливості розгляду трудових спорів комісією по трудових спорах (КТС). Оскарження та виконання рішень КТС. Виконання рішення.</li> <li>4. Особливості розгляду трудових спорів судами. Юрисдикція та підсудність справ, що впливають з трудових правовідносин.</li> <li>5. Колективні трудові спори (конфлікти).</li> <li>6. Порядок вирішення колективних трудових спорів.</li> <li>7. Юридична відповідальність посадових осіб за порушення законодавства про працю під час воєнного стану.</li> <li>8. Особливості розгляду трудових спорів у перспективному трудовому законодавстві.</li> </ol>	2

### Теми семінарських занять

Назва теми семінарського заняття	Кількість годин
<b>Тема №1.</b> Сучасний правовий механізм охорони та захисту соціально-трудова прав. Трудові правовідносини.	2
<b>Тема № 2.</b> Трудовий договір: актуальні проблеми охорони і захисту соціально-трудова прав.	2
<b>Тема № 3.</b> Актуальні проблеми робочого часу та часу відпочинку.	2
<b>Тема № 4.</b> Актуальні проблеми дисциплінарної та матеріальної відповідальності сторін трудового договору.	2
<b>Тема № 5.</b> Трудові спори (конфлікти): актуальні проблеми охорони і захисту соціально-трудова прав.	2

### Теми практичних занять

Назва теми практичного заняття	Кількість годин
<b>Тема № 1.</b> Сучасний правовий механізм охорони та захисту соціально-трудова прав. Трудові правовідносини.	2
<b>Тема № 2.</b> Трудовий договір: актуальні проблеми охорони і захисту соціально-трудова прав.	2

<b>Тема № 3.</b> Актуальні проблеми робочого часу та часу відпочинку.	2
<b>Тема № 4.</b> Актуальні проблеми дисциплінарної та матеріальної відповідальності сторін трудового договору.	2
<b>Тема № 5.</b> Трудові спори (конфлікти): актуальні проблеми охорони і захисту соціально-трудоових прав.	2

### Теми для самостійної роботи

Назва теми самостійної роботи	Кількість годин
<b>Тема №1.</b> Сучасний правовий механізм охорони та захисту соціально-трудоових прав. Трудові правовідносини.	12
<b>Тема № 2.</b> Трудовий договір: актуальні проблеми охорони і захисту соціально-трудоових прав.	12
<b>Тема № 3.</b> Актуальні проблеми робочого часу та часу відпочинку.	12
<b>Тема № 4.</b> Актуальні проблеми дисциплінарної та матеріальної відповідальності сторін трудового договору.	12
<b>Тема № 5.</b> Трудові спори (конфлікти): актуальні проблеми охорони і захисту соціально-трудоових прав.	12

## ЗАОЧНА ФОРМА НАВЧАННЯ

### Теми та план лекційних занять

Назва теми лекційного заняття	План лекційного заняття	Кількість годин
<b>Тема №1</b> Сучасний правовий механізм охорони та захисту соціально-трудоових прав. Трудові правовідносини	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Поняття охорони і захисту соціально-трудоових прав працівників під час воєнного стану.</li> <li>2. Міжнародні договори як джерела трудового права. Конвенції МОП як джерела трудового права.</li> <li>3. Поняття та особливості індивідуальних трудових відносин. Види трудових відносин.</li> <li>4. Підстави виникнення, зміни та припинення трудових правовідносин під час воєнного стану.</li> <li>5. Особливості правового регулювання трудових правовідносин у проєктах трудового кодексу.</li> </ol>	2
<b>Тема № 2</b> Трудовий договір:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Поняття та зміст трудового договору: актуальні проблеми законодавства під час</li> </ol>	2

<p>актуальні проблеми охорони і захисту соціально-трудоових прав</p>	<p>воєнного стану.</p> <p>2. Трудова функція. Сторони трудового договору.</p> <p>3. Форма та строк трудового договору. Види умов трудового договору та їх правове значення.</p> <p>4. Актуальні проблеми та особливості окремих видів трудових договорів.</p> <p>5. Актуальні проблеми укладення трудового договору. Випробування під час прийняття на роботу під час воєнного стану.</p> <p>6. Актуальні проблеми охорони і захисту соціально-трудоових прав при зміні умов трудового договору.</p>	
<p><b>Тема № 3</b> Актуальні проблеми робочого часу та часу відпочинку.</p>	<p>1. Актуальні проблеми охорони і захисту робочого часу працівників.</p> <p>2. Поняття та види режиму робочого часу під час воєнного стану.</p> <p>3. Актуальні проблеми застосування різних режимів робочого часу</p> <p>4. Актуальні проблеми охорони і захисту часу відпочинку працівників</p> <p>5. Актуальні проблеми охорони і захисту відпусток.</p> <p>6. Щорічні основні відпустки. Додаткові відпустки.</p>	2
<p><b>Тема № 4</b> Актуальні проблеми дисциплінарної та матеріальної відповідальності сторін трудового договору.</p>	<p>1. Актуальні проблеми дисципліни праці.</p> <p>2. Особливості заохочень та примусу як методів забезпечення дисципліни праці під час воєнного стану.</p> <p>3. Актуальні проблеми матеріальної відповідальності сторін трудового договору.</p> <p>4. Види матеріальної відповідальності: обмежена матеріальна відповідальність та її граничні розміри; повна матеріальна відповідальність та її різновиди (індивідуальна, колективна (бригадна)) підвищена.</p> <p>5. Особливості визначення розміру матеріальної шкоди та її відшкодування (шкоди, заподіяної працівником підприємству; шкоди, завданої працівникові власником або</p>	2

	уповноваженим ним органом).	
<b>Тема № 5.</b> Трудові спори (конфлікти): актуальні проблеми охорони і захисту соціально-трудова прав.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Актуальні проблеми трудових спорів та трудових конфліктів під час воєнного стану.</li> <li>2. Індивідуальні трудові спори.</li> <li>3. Особливості розгляду трудових спорів комісією по трудових спорах (КТС). Оскарження та виконання рішень КТС. Виконання рішення.</li> <li>4. Особливості розгляду трудових спорів судами. Юрисдикція та підсудність справ, що впливають з трудових правовідносин.</li> <li>5. Колективні трудові спори (конфлікти).</li> <li>6. Порядок вирішення колективних трудових спорів.</li> <li>7. Юридична відповідальність посадових осіб за порушення законодавства про працю під час воєнного стану.</li> <li>8. Особливості розгляду трудових спорів у перспективному трудовому законодавстві.</li> </ol>	2

#### **Теми семінарських занять**

<b>Назва теми семінарського заняття</b>	<b>Кількість годин</b>
<b>Тема № 1.</b> Сучасний правовий механізм охорони та захисту соціально-трудова прав. Трудові правовідносини.	2
<b>Тема № 2.</b> Трудовий договір: актуальні проблеми охорони і захисту соціально-трудова прав.	2

#### **Теми практичних занять**

<b>Назва теми практичного заняття</b>	<b>Кількість годин</b>
<b>Тема № 3.</b> Актуальні проблеми робочого часу та часу відпочинку.	2

#### **Теми для самостійної роботи**

<b>Назва теми самостійної роботи</b>	<b>Кількість годин</b>
<b>Тема № 1.</b> Сучасний правовий механізм охорони та захисту соціально-трудова прав. Трудові правовідносини.	14
<b>Тема № 2.</b> Трудовий договір: актуальні проблеми охорони і захисту соціально-трудова прав.	14
<b>Тема № 3.</b> Актуальні проблеми робочого часу та часу відпочинку.	14

відпочинку.	
<b>Тема № 4.</b> Актуальні проблеми дисциплінарної та матеріальної відповідальності сторін трудового договору.	16
<b>Тема № 5.</b> Трудові спори (конфлікти): актуальні проблеми охорони і захисту соціально-трудоових прав.	16

## **5. ПЕРЕЛІК ПИТАНЬ ТА ЗАВДАНЬ, ЩО ВІНОСЯТЬСЯ НА ПІДСУМКОВИЙ КОНТРОЛЬ**

1. Актуальні проблеми предмету, методу і функцій трудового права.
2. Поняття, види джерел трудового права. Особливості застосування джерел трудового права під час воєнного стану.
3. Актуальні проблеми система трудового права як галузі права.
4. Актуальні проблеми виникнення, зміни та припинення трудових правовідносин під час воєнного стану.
5. Соціально-партнерські відносини по встановленню умов праці: суб'єкти, об'єкти; перспективи розвитку в Україні.
6. Розмежування трудових правовідносин від цивільних, адміністративних, правовідносин по соціальному забезпеченню.
7. Поняття, види суб'єктів трудового права та їх правовий статус.
8. Роботодавці та наймані працівники як суб'єкти трудового права.
9. Актуальні проблеми законодавства про трудові колективи та їх повноваження.
10. Актуальні проблеми суб'єктів трудового права та їх правовий статус.
11. Роботодавці та наймані працівники як суб'єкти трудового права.
12. Актуальні проблеми колективного договору та угоди.
13. Актуальні проблеми порядку укладення колективних договорів і угод під час воєнного стану.
14. Актуальні проблеми відповідальності сторін колективних договорів і угод.
15. Актуальні проблеми трудового договору як засобу реалізації прав громадян на працю, який закріплений в Конституції України.
16. Поняття трудової функції та місця роботи за трудовим правом.
17. Актуальні проблеми порядку укладення трудового договору, його оформлення під час воєнного стану.
18. Документи, що подаються при прийнятті на роботу.
19. Актуальні проблеми функціонування трудової книжка працівника.
20. Актуальні проблеми переведень і переміщень під час воєнного стану.
21. Випадки відсторонення від роботи.
22. Актуальні проблеми оформлення звільнення працівників і здійснення розрахунків з ними під час воєнного стану.
23. Правові наслідки незаконного звільнення.
24. Актуальні проблеми припинення трудового договору з підстав,

передбачених контрактом під час воєнного стану

25. Припинення трудового договору у зв'язку з набранням законної сили вироком суду.
26. Актуальні проблеми розірвання строкового трудового договору з ініціативи працівника.
27. Актуальні проблеми робочого часу під час воєнного стану.
28. У чому полягає відмінність між нормальним, скороченим та неповним робочим часом.
29. Поняття і види робочого дня, робочої зміни, робочого тижня.
30. Актуальні проблеми режиму та обліку робочого часу.
31. Надурочна робота. Ненормований робочий день. Чергування.
32. Актуальні проблеми оплати праці в Україні під час воєнного стану.
33. Індксація заробітної плати.
34. Відмінність заробітної плати від винагороди за цивільно-правовими договорами, гарантійних і компенсаційних виплат.
35. Порядок встановлення і перегляду мінімальної заробітної плати.
36. Оплата праці при відхиленні від нормальних умов роботи.
37. Актуальні проблеми обчислення середньої заробітної плати.
38. Обмеження розміру відрахувань із заробітної плати.
39. Актуальні проблеми застосування трудової дисципліни та методи її забезпечення під час воєнного стану.
40. Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку. Правила внутрішнього трудового розпорядку, їх види, порядок затвердження і зміст.
41. Поняття, підстави, види заохочень і порядок їх застосування.
42. Актуальні проблеми дисциплінарної відповідальності працівників під час воєнного стану.
43. Дисциплінарне стягнення: порядок накладення, оскарження та зняття.
44. Правові засоби забезпечення дисципліни праці.
45. Система стимулювання праці за трудовим правом.
46. Поняття дисциплінарного проступку та відмежування його від адміністративного правопорушення.
47. Актуальні проблеми матеріальної відповідальності працівників.
48. Актуальні проблеми колективної (бригадної) відповідальності.
49. Підстави та умови підвищеної матеріальної відповідальності.
50. Відшкодування моральної шкоди.
51. Актуальні проблеми та причини виникнення трудових спорів.
52. Порядок розгляду індивідуальних трудових спорів під час воєнного стану.
53. Організація, склад і компетенція комісій по трудовим спорам.
54. Виконання рішень КТС по трудовим спорам.
55. Актуальні проблеми розгляду колективних трудових спорів.
56. Правові наслідки законного і незаконного страйку.
57. Актуальні проблеми системи органів нагляду і контролю за трудовим законодавством.

58. Юридична відповідальність посадових осіб за порушення законодавства про працю під час воєнного стану.
59. Актуальні проблеми правил по техніці безпеки та виробничої санітарії.
60. Гарантії прав працівників на охорону праці.
61. Участь трудових колективів і профспілок у регулюванні охорони праці на підприємстві.
62. Інструктаж працівників про дотримання правил по техніці безпеки і виробничої санітарії.

## 6. КРИТЕРІЇ ТА ЗАСОБИ ОЦІНЮВАННЯ УСПІШНОСТІ НАВЧАННЯ

ДЛЯ ДЕННОЇ ФОРМИ НАВЧАННЯ		
Поточний контроль (ПК)		Підсумковий контроль
Аудиторна робота	Самостійна робота	Залік (З) / ЕКЗАМЕН (Е)
$\leq 40$	$\leq 10$	
$\leq 50$		$\leq 50$
<b>Підсумкова оцінка у випадку заліку (П) = ПК + З <math>\leq 100</math></b>		
<b>Підсумкова оцінка у випадку складання екзамену (П) = ПК + Е <math>\leq 100</math></b>		

ДЛЯ ЗАОЧНОЇ ФОРМИ НАВЧАННЯ		
Поточний контроль (ПК)		Підсумковий контроль
Аудиторна робота	Самостійна робота	Залік (З) / ЕКЗАМЕН (Е)
$\leq 20$	$\leq 30$	
$\leq 50$		$\leq 50$
<b>Підсумкова оцінка у випадку заліку (П) = ПК + З <math>\leq 100</math></b>		
<b>Підсумкова оцінка у випадку складання екзамену (П) = ПК + Е <math>\leq 100</math></b>		

### Критерії оцінювання аудиторної роботи здобувачів вищої освіти (денна та заочна форми навчання)

Бали	Пояснення
<b>5</b>	<b>Високий рівень</b> компетентностей Питання, винесені на розгляд, засвоєні у повному обсязі; на високому рівні сформовані необхідні практичні навички та вміння; <b>всі</b> навчальні завдання, передбачені планом заняття, <b>виконані</b> в повному обсязі. Під час заняття продемонстрована стабільна активність та ініціативність. Відповіді на теоретичні питання, розв'язання практичних завдань, висловлення власної думки стосовно дискусійних питань ґрунтується <b>на глибокому знанні</b> чинного законодавства, теорії та правозастосовної практики.
<b>4</b>	<b>Невисокий рівень</b> компетентностей. Питання, винесені на розгляд, засвоєні у повному обсязі; в основному сформовані необхідні практичні навички та вміння; <b>всі</b> передбачені планом заняття

	навчальні завдання <b>виконані</b> в повному обсязі з <b>неістотними неточностями</b> . Під час заняття продемонстрована ініціативність. Відповіді на питання, розв'язання практичних завдань, висловлення власної думки стосовно дискусійних питань <b>переважно ґрунтується на знанні</b> чинного законодавства, теорії та правозастосовної практики.
<b>3</b>	<b>Достатній рівень</b> компетентностей. Питання, винесені на розгляд, у <b>цілому засвоєні</b> ; практичні навички та вміння мають <b>поверхневий характер</b> , потребують подальшого напрацювання та закріплення; навчальні завдання, передбачені планом заняття, <b>виконані, деякі</b> види завдань виконані з <b>помилками</b> .
<b>2</b>	<b>Недостатній рівень</b> компетентностей. Питання, винесені на розгляд, <b>засвоєні частково, прогалини</b> у знаннях <b>не носять істотного характеру</b> ; практичні навички та вміння <b>сформовані недостатньо</b> ; <b>більшість</b> навчальних завдань <b>виконано, деякі</b> з виконаних завдань <b>містять істотні помилки</b> , які потребують подальшого усунення.
<b>1</b>	<b>Мінімальний рівень</b> компетентностей. Здобувач, не готовий до заняття, не знає більшої частини програмного матеріалу, з труднощами виконує завдання, невпевнено відтворює терміни і поняття, що розглядалися під час заняття, допускає змістовні помилки, не володіє відповідними вміннями і навичками, необхідними для розв'язання професійних завдань.
<b>0</b>	<b>Незадовільний рівень</b> компетентностей. <b>Відсутність на занятті.</b>

Для навчальної дисципліни «Актуальні проблеми охорони і захисту соціально-трудових прав» засобами діагностики знань (успішності навчання) виступають: залік, стандартизовані тести, реферати, есе, презентації результатів виконаних завдань та досліджень, студентські презентації та виступи на наукових заходах.

### **Критерії оцінювання самостійної роботи (денна форма навчання)**

За **самостійну роботу** здобувач вищої освіти отримує бали після виконання наступних видів завдань, які оцінюються згідно їх складності.

<b>Бали</b>	<b>Вид завдання</b>
<b>10</b>	Написання та публікація наукової статті у фаховому виданні (за наявності опублікованих матеріалів із вказівкою на керівника)
<b>5</b>	Написання та публікація тез доповіді на конференції (за наявності опублікованих матеріалів із вказівкою на керівника)
<b>2</b>	Підготовка мультимедійної презентації (мінімум 20 слайдів) з обраної теми (оцінюється максимум у 2 бали з урахуванням актуальності, новизни тематики, повноти розкриття теми, графічного оформлення та креативності підходу) не більше 3 презентацій
<b>2</b>	Підготовка тестових питань (мінімум 20 питань, одне питання 4 варіанти відповіді) з обраної теми (оцінюється максимум у 2 бали з

	урахуванням актуальності, новизни тематики, відповідності джерельній базі, точності та лаконічності сформованих питань та відповідності до теми завдання варіантів відповіді) не більше 3 тестових завдань з різних тем
<b>6</b>	Підготовка 6 практичних задач з обраної теми (одна практична задача оцінюється у 1 бал з урахуванням актуальності та новизни тематики, лаконічності сформованої фабули, відповідності законодавчої бази, визначеності правових відносин)

### **Критерії оцінювання самостійної роботи (заочна форма навчання)**

<b>Бали</b>	<b>Вид завдання</b>
<b>30</b>	Написання та публікація наукової статті у фаховому виданні (за наявності опублікованих матеріалів із вказівкою на керівника)
<b>15</b>	Написання та публікація тез доповіді на конференції (за наявності опублікованих матеріалів із вказівкою на керівника)
<b>15</b>	Підготовка мультимедійної презентації (мінімум 20 слайдів) з обраної теми (оцінюється максимум у 5 балів з урахуванням актуальності, новизни тематики, повноти розкриття теми, графічного оформлення та креативності підходу)
<b>15</b>	Підготовка тестових питань (мінімум 20 питань, одне питання 4 варіанти відповіді) з обраної теми (оцінюється максимум у 5 балів з урахуванням актуальності, новизни тематики, відповідності джерельній базі, точності та лаконічності сформованих питань та відповідності до теми завдання варіантів відповіді) не більше 3 презентацій
<b>15</b>	Підготовка 5 практичних задач з обраної теми (одна практична задача оцінюється максимум у 3 бали з урахуванням актуальності та новизни тематики, лаконічності сформованої фабули, відповідності законодавчої бази, визначеності правових відносин) не більше 3 тестових завдань з різних тем

## Шкала оцінювання: національна та ECTS

За 100-бальною шкалою	За національною шкалою		Оцінка за шкалою ECTS	
	залік	екзамен	Оцінка	Пояснення
90-100	зараховано	Відмінно	A	<b>«Відмінно»</b> - теоретичний зміст курсу засвоєний у повному обсязі; сформовані необхідні практичні навички роботи із засвоєним матеріалом; всі навчальні завдання, передбачені РПНД, виконані в повному обсязі.
83-89		Добре	B	<b>«Дуже добре»</b> - теоретичний зміст курсу засвоєний в повному обсязі; в основному сформовані необхідні практичні навички роботи із засвоєним матеріалом; всі навчальні завдання, передбачені РПНД, виконані, якість виконання більшості з них оцінена кількістю балів, близько до максимальної.
75-82		Добре	C	<b>«Добре»</b> - теоретичний зміст курсу засвоєний цілком; в основному сформовані практичні навички роботи із засвоєним матеріалом; всі навчальні завдання, передбачені РПНД, виконані, якість виконання жодного з них не оцінена мінімальною кількістю балів, деякі види завдань виконані з помилками.
68-74		Задовільно	D	<b>«Задовільно»</b> - теоретичний зміст курсу засвоєний не повністю; але прогалини не носять істотного характеру; в основному сформовані необхідні практичні навички роботи із засвоєним матеріалом; більшість передбачених РПНД навчальних завдань виконано, деякі з виконаних завдань містять помилки.
60-67		Задовільно	E	<b>«Достатньо»</b> - теоретичний зміст курсу засвоєний частково; не сформовано деякі практичні навички роботи; частина передбачених РПНД навчальних завдань не виконані або якість виконання деяких з них оцінено числом балів, близьким до мінімального.
35-59		не зараховано	Незадовільно	FX
1-34	F			<b>«Безумовно незадовільно»</b> - теоретичний зміст курсу не засвоєний; не сформовані необхідні практичні навички роботи; всі виконані навчальні завдання містять грубі помилки або не виконані взагалі; додаткова самостійна робота над матеріалом курсу не призведе до значного підвищення якості виконання навчальних завдань.

## 7. ІНФОРМАЦІЙНЕ ТА МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ (рекомендовані джерела інформації)

### Основні нормативні акти:

1. Конституція України : Закон України від 28.06.1996 № 254к 96-ВР. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254 96-вр.](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%2096-%D0%B2%D0%92)

- акти міжнародного права:

1. Загальна декларація прав людини : Декларація ООН від 10.12.1948. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995\\_015.](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_015)

2. Про мінімальний вік для прийняття на роботу : Конвенція МОП № 139 від 26.06.1973. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_054#Text.](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_054#Text)

3. Про безробіття : Конвенція МОП № 2 (ратифікована Україною 16.05.1994). URL: [http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/993\\_143.](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/993_143)

4. Про сприяння колективним переговорам : Конвенція МОП від 19.06.1981 № 158 (Ратифікована 04.02.1994 р.). [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_006#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_006#Text)

5. Про мінімальні норми соціального забезпечення : Конвенція МОП від 28.06.1952 № 102 (Ратифікована 16.03.2016 р.). URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_011#Text.](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_011#Text)

6. Про приватні агентства зайнятості : Конвенція МОП від 19.06.1997 № 181. [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_046#Text.](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_046#Text)

7. Про захист прав людини і основоположних свобод : Конвенція Ради Європи від 04.11.1950. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995\\_004#Text.](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_004#Text)

8. Про примусову чи обов'язкову працю : Конвенція МОП від 28.06.1930 № 29. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_136#Text.](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_136#Text)

9. Конвенція про скорочення робочого часу до сорока годин на тиждень : Конвенція МОП від 22.06.1935 № 47. [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_145.](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_145)

10. Конвенція про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності : Конвенція МОП від 29.06.1951 № 100 (Ратифікована 09.06.1956 р.). URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_002#Text.](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_002#Text)

11. Про дискримінацію в галузі праці та занять : Конвенція МОП від 25.06.1958 № 111 (Ратифікована 30.06.1961 р.). URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_161#Text.](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_161#Text)

12. Про охорону заробітної плати : Конвенція МОП від 01.07.1949. № 95 (Ратифікована 30.06.1961 р.). URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_146#Text.](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_146#Text)

- закони України:

1. Кодекс законів про працю України : Закон України від 10.12.1971. № 322. VIII. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08.](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08)

2. Кодекс України про адміністративні правопорушення : Кодекс від 07.12.1984 № 8073-Х. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/80731-10#Text.](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/80731-10#Text)

3. Кримінальний кодекс України : 05.04.2001 № 2341-III. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2341-14#Text>.
4. Про відпустки : Закон України від 15.11.1996. № 504 96-ВР URL: [https://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/504\\_96-вр..](https://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/504_96-вр..)
5. Про громадські об'єднання : Закон України від 22.03.2012. № 4572-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4572-17#Text>.
6. Про державну службу : Закон України від 10 грудня 2015 року. № 889- III. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19>.
7. Про зайнятість населення : Закон України від 05.07.2012. № 5067-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17>.
8. Про колективні договори і угоди: Закон України від 01.07.1993. № 3356-II. URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/3356-12>.
9. Про оплату праці : Закон України від 24.03.1995 № 108 95-ВР URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108\\_95-вр](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108_95-вр).
10. Про охорону праці : Закон України від 14.10.1992. № 2694-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12#Text>.
11. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності : Закон України від 15.09.1999 № 1045-XIV URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14>.
12. Про соціальний діалог в Україні : Закон України від 23.12.2010. № 2862- VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2862-17#Text>.
13. Цивільний кодекс України : Кодекс від 16.01.2003. № 435-IV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/435-15#Text>.
14. Цивільний процесуальний кодекс України : Закон України від 18.10.2004. № 1618-IV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1618-15>.
15. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) : Закон України від 03.03.1998. № 137 98-ВР. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/137\\_98-%D0%B2%D1%80#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/137_98-%D0%B2%D1%80#Text).
16. Про правовий статус іноземців та осіб без громадянства : Закон України від 22.09.2011. № 3773-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3773-17#Text>.
17. Про затвердження Указу Президента України «Про введення воєнного стану в Україні: Закон України від 24 лютого 2022 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2102-20#Text>.
18. Про введення воєнного стану в Україні: Указ Президента України від 24 лютого 2022 р. № 64/2022. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/64/2022#Text>.
19. Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану: Закон України від 15 березня 2022 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text>.
20. Про правовий режим воєнного стану: Закон України від 12 травня 2015 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/389-19#Text>.
21. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин: Закон України від 1 липня 2022 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2352-20#Text>.

22. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав працівників: Закон України від 12 травня 2022 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2253-20#n6>.
23. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо функціонування національної системи кваліфікацій: Закон України від 1 квітня 2022 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2179-20#n6>.
24. Про дерадянізацію законодавства України: Закон України від 21 квітня 2022 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2215-20#n9>.
25. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо врегулювання трудових відносин з нефіксованим робочим часом: від 18 липня 2022 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2421-20#n6>.
26. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо спрощення регулювання трудових відносин у сфері малого і середнього підприємництва та зменшення адміністративного навантаження на підприємницьку діяльність: від 19 липня 2022 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2434-20#n6>.
27. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування служби зайнятості, соціального страхування на випадок безробіття, сприяння продуктивній зайнятості населення, у тому числі молоді, та впровадження нових активних програм на ринку праці» від 21.09.2022 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2622-20#n6>.

- підзаконні акти:

1. Про затвердження Методичних рекомендацій щодо встановлення гнучкого режиму робочого часу : наказ Міністерства праці та соціальної політики України від 04.10.2006. № 359 Юридичний вісник України. 2008. № 49.
2. Про затвердження Переліку робіт, при виконанні яких може запроваджуватися колективна (бригадна) матеріальна відповідальність, умови її застосування і Типового договору про колективну (бригадну) матеріальну відповідальність : Наказ Міністерства праці України від 12.05.1996. № 43. URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0286-96>.
3. Про затвердження Показників та критеріїв умов праці, за якими надаватимуться щорічні додаткові відпустки працівникам, зайнятим на роботах, пов'язаних з негативним впливом на здоров'я шкідливих виробничих факторів : Наказ Міністерства охорони здоров'я і Міністерства праці та соціальної політики України від 31.12.1997. № 383-55 *Офіційний вісник України*. 1998. № 4. С. 210.
4. Про затвердження Положення про державну службу зайнятості : Наказ міністерства соціальної політики України від 20.01.2015. № 41 *Офіційний вісник України*. 2015. № 12. С. 283.
5. Про затвердження Порядку відбору навчальних закладів для організації професійного навчання зареєстрованих безробітних та їх проживання в період навчання : Наказ Міністерства соціальної політики України від 16.05.2013 № 269 *Офіційний вісник України*. 2013. № 45. С. 71.

6. Про затвердження Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб : Постанова Кабінету Міністрів України від 08.09.2015 № 696 *Офіційний вісник України*. 2015. № 74. С. 75.
7. Про затвердження Порядку надання допомоги по частковому безробіттю : Наказ Міністерства соціальної політики України від 07.03.2013 № 103 *Офіційний вісник України*. 2013. № 40. С. 480.
8. Про затвердження Порядку організації громадських та інших робіт тимчасового характеру : Постанова Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 175 *Офіційний вісник України*. 2013. № 23. С.
9. Про затвердження Порядку реєстрації, перереєстрації безробітних та ведення обліку осіб, які шукають роботу : Постанова Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 198 *Офіційний вісник України*. 2013. № 26. С. 10.
10. Про затвердження Порядку укладення договору про стажування студентів вищих та учнів професійно-технічних навчальних закладів на підприємствах, в установах та організаціях і Типової форми договору про стажування студентів вищих та учнів професійно-технічних навчальних закладів на підприємствах, в установах та організаціях: Постанова Кабінету Міністрів України від 16.01.2013 № 20 *Офіційний вісник України*. 2013. № 5. С. 71.
11. Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці : Постанова Кабінету Міністрів України від 17.11.1997. № 1290. *Офіційний вісник України*. 1997. № 48. С. 22.
12. Про затвердження Типового положення про комісію з питань охорони праці підприємства : Наказ Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 21.03.2007 № 55 *Офіційний вісник України*. 2007. № 26. С. 1069.
13. Проект Трудового кодексу України № 1658 від 27.12.2014. URL: <https://w1.c1.rada.gov.ua/pls/webproc34?id=&pf3511=53221&pf35401=431270>.

- постанови, інші рішення, роз'яснення судів (Конституційного, Верховного):

1. Про застосування Конституції України при здійсненні правосуддя : постанова Пленуму Верховного Суду України від 01.11.1996 № 9. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-96#Text>.
2. Про практику застосування судами законодавства про оплату праці : Постанова Пленуму Верховного Суду України від 24.12.1999. № 13. *Вісник Верховного Суду України* (дод.). 2000. № 1. С. 21.

3. Про практику розгляду судами трудових спорів : Постанова Пленуму Верховного Суду України від 06.11.1992. № 9. *Дебет-Кредит (Галицькі контракти)*. 2008. № 29. С. 279.

4. Про судову практику в справах про відшкодування моральної (немайнової) шкоди : Постанова Пленуму Верховного Суду України від 31.03.1995 № 4 *Збірник постанов Пленуму Верховного Суду України*. 1965-1985. Київ : 1995. Ч. 1. 123 с.

#### **Підручники:**

1. Іншин М.І. Трудове право України: підручник. Харків : Діса плюс, 2014. 499 с.

2. Мельник К.Ю. Трудове право України : підручник. Харків : Діса плюс, 2014. 480 с.

3. Трудове право України: академічний курс: підруч. для студ. вищ. навч. закл. П.Д. Пилипенко та ін.; за ред. доктора юрид. наук, проф. П.Д. Пилипенка. Київ : Ін Юре, 2014. 548 с.

4. Трудове право України підручник За загальною редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. Київ : Центр учбової літератури, 2016. 472 с.

5. Трудове право : підручник; за заг. ред. д-ра юрид. наук, проф., чл.-кор. НАПрН України О. М. Ярошенка; Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого. - 2-е вид., перероб. і допов. Харків : Право, 2017. 557 с.

6. Трудове право України : підручник М. І. Іншин та ін.; за заг. ред. М. І. Іншина, В. Л. Костюка. Київ : Юрінком Інтер, 2017. 593 с.

7. Трудове право України : підручник. С. М. Бортник та ін.; Харків. нац. ун-т внутр. справ. Харків : Харків. нац. ун-т внутр. справ, 2019. - 407 с.

8. Трудове право України : підручник В. І. Щербина, А. М. Соцький. Чернівці : Технодрук, 2021. 552 с.

9. Трудове право України : підручник С. В. Венедіктов. Київ : Людмила, 2021. 216 с.

#### **Навчальні посібники, інші дидактичні та методичні матеріали:**

1. Підготовка до єдиного державного комплексного іспиту магістрів-правників (цивільна юстиція) : навчально-методичний посібник. Кол. авт: Бондар О.С., Золотухіна Л.О., Моїсеєнко Д.М., Нестерцова-Собакарь О.В., Поліщук М.Г., Ярошевська Т.В. за заг. ред. к.ю.н., доц., В.Я. Кияна. Дніпро: Дніпроп. держ. ун-т внутр. справ, 2022. 148 с.

2. Трудове право України: навчальний посібник кол. авторів; за ред. В. О. Кучера. Львів: ЛьвДУВС, 2017. 564 с.

3. Трудове право України : навчальний посібник О. І. Кисельова, Т. А. Кобзева. Суми : Сумський державний університет, 2017. 309 с.

4. Трудове право України: практикум : навч. посіб. [для здобувачів вищої освіти] [Золотухіна Л. О., Межевська Л. В., Бондар С. О. та ін. ; кер. авт. кол.

канд. юрид. наук, доц. Л. О. Золотухіна]. Дніпро : Видавець Біла К. О., 2021. 260 с.

5. Трудове право (поняття, схеми, таблиці): навч. посіб. Н. П. Павлів-Самоїл, В. М. Адам, А. І. Годяк. Львів, : ЛьвДУВС, 2013. 171 с.

6. Трудове право України : конспект лекцій кол. авт. ; кер. авт. кол. канд. юрид. наук, доц. Л. О. Золотухіна. Дніпропетровськ : Дніпроп. держ. ун-т внутр. справ, 2014. 272 с.

### **Монографії та інші наукові видання:**

1. Правові проблеми трудового та пенсійного законодавства України в контексті євроінтеграції : монографія. Н. М. Хуторян та ін. ; НАН України, Ін-т держави і права ім. В. М. Корецького. Київ : Ніка-Центр, 2017. 255 с.

2. М. І. Зубрицький Правове регулювання відносин у сфері юридичної відповідальності державних службовців в Україні: теорія та практика : монографія. Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. Харків : Константа, 2018. 461 с.

3. Р. Т. Чернега Концепція правового забезпечення охорони праці в контексті євроінтеграції України: теорія і практика : монографія. Харків : Панов А. М. [вид.], 2019. 390 с.

4. Жернаков В. В. Договірне регулювання відносин у сфері праці. Договір як універсальна правова конструкція : моногр. Харків : Право, 2012. С.112-232.

5. Золотухіна Л. О. Вихідна допомога: правова природа, проблеми чинного та перспективного правового регулювання. *Науковий вісник Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ*. 2017. № 1. С. 139-147.

6. Киян В.Я. Особливості застосування контрактної форми трудового договору з науково-педагогічними працівниками. *Держава та регіони : серія: Право* № 2 (52) 2016. С. 44-49.

7. Киян В. Я. Окремі питання правового регулювання виплат за час вимушеного прогулу: матеріали VII Всеукраїнській науково-практичній конференції. *Актуальні проблеми трудового законодавства, законодавства про державну службу та службу в правоохоронних органах* (м. Харків, 16 листопада 2018 р.); за заг.ред. К. Ю. Мельника. Харків: Харків. нац. ун-т. внутр. справ, 2018. С. 145-149.

8. Киян В.Я. Щодо перспектив розірвання трудового договору. *Актуальні проблеми приватного та публічного права* : матеріали III Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції присвяченої 92-річчю з дня народження член-кореспондента НАПрН України, академіка Міжнародної кадрової академії, Заслуженого діяча науки України, доктора юридичних наук, професора Процевського О.І. Харківський національний педагогічний університет імені Г.С. Сковороди. Харків, (2 квітня 2021 року). С. 84-87.

9. Киян В.Я. Окремі питання щодо форми укладання трудового договору. *Актуальні проблеми та перспективи розвитку приватного права в сучасних*

умовах: матеріали Регіональн. наук-практ. конф. (м. Дніпро, 26 листоп. 2021 р). Дніпро: Дніпроп. держ. ун-т внутр. справ, 2021. С. 270-272.

10. Киян В. Щодо змін у трудовому законодавстві України через пандемію COVID-19. *Науковий вісник Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ: Науковий журнал*. 2022. № 1 (116). С. 53-59.

11. Киян В.Я. Щодо призупинення дії трудового договору в умовах воєнного стану *Науковий вісник Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ: Науковий журнал*. 2022. № Спецвипуск №2 С. 469-475

12. Киян В. Я. Щодо перспектив та особливостей змін умов трудового договору в період воєнного стану. *Збірник наукових праць ХНПУ імені Г.С. Сковороди №39*. 2024. С.109-118

13. Киян В.Я. Окремі питання застосування судами законодавства України при розгляді трудових спорів *Науковий вісник ДДУВС 2024. Спеціальний випуск №1* С. 89-95

14. Ротань В. Г. Науково-практичний коментар до законодавства України про працю В. Г. Ротань, О. Є. Сонін. 16-е видання, доповнене і перероблене Київ : Правова єдність, 2015. 598 с.

15. Обушенко Н.М., Киян В.Я. Сутність правозастосовної функції роботодавця *Міжнародний науковий журнал Colloquium-journal №18 (177)*, 2023. С. 27-32.

16. Ярошенко О. М. Основні ознаки відсторонення працівника від роботи: на прикладі відмінностей від суміжних правових явищ. *Публічне право*. 2013. № 1(9). С. 192-199.

17. Ярошенко О. М. Правосуб'єктність роботодавця та її зміст. *Проблеми законності*. 2014. Вип. 51. С. 129-138.

18. Штрафна відповідальність роботодавця за порушення законодавства про працю. Дисертація на здобуття ступеня доктора філософії за спеціальністю 081 «Право». Клец Тетяна Сергіївна. Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ, 2023. 268. с.

### Інтернет-ресурси:

1. <http://www.rada.gov.ua> - Офіційний портал Верховної Ради України.
2. <http://www.kmu.gov.ua/control> - Урядовий портал.
3. <http://www.court.gov.ua> - Офіційний веб-портал «Судова влада України».
4. <http://www.ccu.gov.ua> - Конституційний Суд України.
5. <https://supreme.court.gov.ua/supreme/> - Верховний Суд.
6. <http://www.nbuv.gov.ua> - Національна бібліотека України імені В. І. Вернадського.
7. <http://reyestr.court.gov.ua> - Єдиний державний реєстр судових рішень.

