

МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ
ДНІПРОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВНУТРІШНІХ СПРАВ
ФАКУЛЬТЕТ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ ДЛЯ ПІДРОЗДІЛІВ
КРИМІНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ
Кафедра цивільно-правових дисциплін

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ
ПРАВОВІДНОСИН

Назва освітньо-професійної програми	Право (поліцейські)
Рівень вищої освіти	другий (магістерський)
Галузь знань	08 Право
Спеціальність	081 Право
Вид навчальної дисципліни	обов'язкова
Мова викладання	українська
Рік навчання	другий

ЗАТВЕРДЖЕНО

Науково-методичною радою
Дніпровського державного
університету внутрішніх справ
протокол від 19.08.2024 № 15

СХВАЛЕНО

Вченою радою Факультету підготовки
фахівців для підрозділів кримінальної
поліції Національної поліції України
протокол від 15.08.2024 № 11

ПОГОДЖЕНО

Гарант освітньої програми «Право (поліцейські)»
кандидат юридичних наук,
доцент

Дмитро САНАКОЄВ

Розглянуто на засіданні кафедри цивільно-правових дисциплін факультету підготовки фахівців для підрозділів кримінальної поліції Національної поліції України. Протокол від 09.08.2024 № 23.

Сучасні тенденції регулювання трудових правовідносин. Робоча програма навчальної дисципліни. Дніпро: Дніпровський державний університет внутрішніх справ, 2024. – 32 с.

РОЗРОБНИКИ:

1. Завідувач кафедри цивільного права та процесу факультету підготовки фахівців для підрозділів кримінальної поліції Національної поліції України Дніпровського державного університету внутрішніх справ, доктор юридичних наук, доцент **Кристина РЕЗВОРОВИЧ**.

2. Доцент кафедри цивільного права та процесу факультету підготовки фахівців для підрозділів кримінальної поліції Національної поліції України Дніпровського державного університету внутрішніх справ, кандидат юридичних наук **Михайло ФРОЛОВ**.

РЕЦЕНЗЕНТИ:

1. Завідувач кафедри цивільного, трудового та господарського права юридичного факультету Дніпровського національного університету ім. Олеся Гончара, доктор політичних наук, кандидат юридичних наук, доцент **Ігор АЛЕКСЄЄНКО**.

2. Керівник Адвокатського бюро «Хрипунова Дениса Григоровича» **Денис ХРИПУНОВ**.

**Лист оновлення та перезатвердження
робочої програми навчальної дисципліни
(додаток 1 до Робочої програми навчальної дисципліни)**

1. ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Найменування показників	Характеристика навчальної дисципліни	
	денна форма здобуття вищої освіти	заочна форма здобуття вищої освіти
Кількість кредитів ЄКТС	3	
Загальна кількість годин	90	
Рік підготовки	2	
Семестр	3	
Лекції	10	
Семінарські	10	
Практичні	10	
Самостійна робота	60	
Індивідуальні завдання (курсова робота)	-	
Підсумковий семестровий контроль	залік/екзамен	

2. МЕТА ТА ЗАВДАННЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ:

Метою вивчення навчальної дисципліни «Сучасні тенденції регулювання трудових правовідносин» є формування цілісного уявлення про сукупність взаємопов'язаних правових норм, які регулюють трудові та тісно пов'язані з трудовими відносинами; набуття відповідних навичок і вмінь використання методологічного інструментарію даної дисципліни при дослідженні теоретичних положень стосовно цих норм; уміння аналітично мислити та формувати власні думки під час аналізу концептуальних положень трудового права; формування у студентів системи науково-теоретичних та практичних знань у площині трудового права, ознайомлення з актуальними проблемами чинного трудового законодавства України; формування уміння користуватися відповідними нормативними актами; вироблення уміння вирішувати конкретні практичні питання, пов'язані із застосуванням норм трудового права; навчити студентів правильно тлумачити нормативно-правові акти та вміло застосовувати їх в реальних умовах своєї майбутньої професійної діяльності; формування правосвідомості і правової культури у майбутніх юристів.

Загальноосвітня мета:

надання здобувачам вищої освіти комплексних знань і практичних навичок в галузі регулювання трудових правовідносин; окреслення потенціалу, ресурсів та специфіки використання сучасних знань у правоохоронній сфері.

Виховна мета:

сформувати у здобувачів вищої освіти науковий світогляд, моральні, естетичні та інші якості особистості, виховувати активність до одержання знань майбутнього спеціаліста, прищеплення інтересу до вивчення дисципліни.

Розвивальна мета:

розвивати інтелектуальні здібності, культуру мовлення та спілкування,

пам'ять, увагу, творчий склад мислення, спостережливість, логічне осмислення основних понять та термінів у сфері цивільного права, вміння сприймати та аналізувати матеріал.

Вивчення дисципліни забезпечує формування компетентностей за освітньою програмою:

Інтегральна компетентність – здатність розв'язувати задачі дослідницького та/або інноваційного характеру у сфері права.

Спеціальні компетентності:

СК1 – Здатність застосовувати принципи верховенства права для розв'язання складних задач і проблем, у тому числі, у ситуаціях правової визначеності.

СК9 – Здатність застосовувати міждисциплінарний підхід в оцінці правових явищ та правозастосовній діяльності.

Пререквізити: «Трудове право», «Право соціального забезпечення», «Конституційне право», «Адміністративне право», «Цивільне право», «Господарське право», «Цивільний процес», «Міжнародне приватне право».

Постреквізити: «Сучасні проблеми трудового права», «Міжнародний захист прав людини», «Право Європейського Союзу».

Здобувачі вищої освіти повинні продемонструвати такі **результати навчання:**

ПРН1 – Оцінювати природу та характер суспільних процесів та явищ, і виявляти розуміння меж та механізмів їх правового регулювання.

ПРН11 – Використовувати передові знання і методики у процесі правотворення та правозастосування інститутів публічного та приватного права і кримінальної юстиції.

3. ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ:

ТЕМА 1. Сучасний правовий механізм охорони та захисту трудових прав. Трудові правовідносини.

Сучасні проблеми охорони і захисту трудових прав працівників. Система охоронних трудових правовідносин. Методи та принципи охоронних трудових правовідносин. Джерела та система трудового права. Міжнародні договори як джерела трудового права. Конвенції МОП як джерела трудового права. Поняття та особливості індивідуальних трудових відносин. Види трудових відносин. Об'єкти охоронних трудових правовідносин. Суб'єкти охоронних трудових правовідносин. Працівники як суб'єкти трудових правовідносин. Роботодавці як суб'єкти трудових правовідносин. Підстави виникнення, зміни та припинення трудових правовідносин. Особливості правового регулювання трудових правовідносин у проектах трудового кодексу.

ТЕМА 2. Трудовий договір: сучасні проблеми охорони і захисту трудових прав.

Поняття та зміст трудового договору: сучасні проблеми законодавства. Трудова функція. Сторони трудового договору. Форма та строк трудового договору. Види умов трудового договору та їх правове значення. Класифікація трудового договору за формою, строками, змістом, суб'єктами.

Сучасні проблеми та особливості окремих видів трудових договорів: тимчасового, сезонного, контракту, з сумісниками, з працівниками, що суміщають професії (посади), з молодими робочими та молодими спеціалістами, з працівниками при укладенні трудового договору з гнучким режимом роботи, з дистанційною (надомною) роботою.

Сучасні проблеми укладення трудового договору. Випробування під час прийняття на роботу.

Сучасні проблеми охорони і захисту соціально-трудова прав при зміні умов трудового договору. Поняття та види переведень на іншу роботу. Гарантії при переведенні. Переведення з ініціативи працівника. Переведення з ініціативи роботодавця. Постійні та тимчасові переведення. Переведення разом із підприємством. Переведення у разі простою.

Переміщення на інше робоче місце. Порядок здійснення переміщення працівника. Відмінність переміщення від переведення.

Істотні умови праці. Сучасні проблеми зміни істотних умов праці. Гарантії та захист соціально-трудова прав при зміні істотних умов праці.

Класифікація підстав припинення трудового договору: розірвання трудового договору з урахуванням волі його сторін (за угодою сторін, за ініціативою робітника, за ініціативою власника або уповноваженого ним органу), за ініціативою третіх осіб.

Порядок звільнення працівників. Загальний порядок розірвання трудового договору. Вихідна допомога.

Правові гарантії при звільненні та звільненні працівників.

ТЕМА 3. Сучасні проблеми робочого часу та часу відпочинку.

Сучасні проблеми охорони і захисту робочого часу працівників. Поняття та види режиму робочого часу. Примусова праця. Робота понад встановлену тривалість робочого дня. Поняття надурочної роботи. Поняття чергування. Робочий день. Спеціальні режими робочого часу. Ознаки скороченого та неповного робочого часу. Робоча зміна. Робочий тиждень. Вахтовий метод роботи. Неповний робочий час, що застосовується для працівників які працюють за сумісництвом. Робота на умовах неповного робочого часу. Роботи понад встановлену графіком тривалість зміни. Максимальні норми залучення працівників до надурочних робіт. Робочий час з гнучким режимом роботи, з дистанційною (надомною) роботою.

Сучасні проблеми охорони і захисту часу відпочинку працівників: перерви протягом робочого дня (зміни); щоденні перерви в роботі; щотижневий відпочинок; святкові неробочі дні; відпустки.

Сучасні проблеми охорони і захисту відпусток. Щорічні основні відпустки. Додаткові відпустки. Відпустки для виконання державних та громадських обов'язків.

ТЕМА 4. Сучасні проблеми дисциплінарної та матеріальної відповідальності сторін трудового договору.

Сучасні проблеми дисципліни праці. Особливості заохочень та примусу як методів забезпечення дисципліни праці.

Сучасні проблеми правового регулювання внутрішнього трудового розпорядку. Правила внутрішнього трудового розпорядку, їх види та структура. Особливості праці певних категорій працівників (галузевих правил внутрішнього трудового розпорядку, статутів про дисципліну, положень про дисципліну окремих категорій працівників). Локальні правила внутрішнього трудового розпорядку.

Сучасні проблеми матеріальної відповідальності сторін трудового договору. Підстави та умови матеріальної відповідальності. Види матеріальної відповідальності: обмежена матеріальна відповідальність та її граничні розміри; повна матеріальна відповідальність та її різновиди (індивідуальна, колективна (бригадна)).

Особливості визначення розміру матеріальної шкоди та її відшкодування (шкоди, заподіяної працівником підприємству; шкоди, завданої працівником власником або уповноваженим ним органом).

ТЕМА 5. Трудові спори (конфлікти): Сучасні проблеми охорони і захисту трудових прав.

Сучасні проблеми трудових спорів та трудових конфліктів. Види трудових спорів. Причини й обставини виникнення трудових спорів. Принципи розгляду трудових спорів. Індивідуальні трудові спори.

Органи, що розглядають індивідуальні трудові спори. Особливості розгляду трудових спорів комісією по трудових спорах (КТС). Оскарження та виконання рішень КТС. Виконання рішення.

Особливості розгляду трудових спорів судами. Юрисдикція та підсудність справ, що впливають з трудових правовідносин.

Особливості нагляду за додержанням законодавства про працю (державний і громадський; попереджувальний та поточний, загальний та спеціальний).

Система органів нагляду і контролю за трудовим законодавством.

Юридична відповідальність посадових осіб за порушення законодавства про працю.

4. СТРУКТУРА ВИВЧЕННЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Теми та план лекційних занять

Назва теми лекційного заняття	План лекційного заняття	Кількість годин
Тема 1. Сучасний правовий механізм охорони та захисту трудових прав. Трудові правовідносини.	1. Сучасні проблеми охорони і захисту трудових прав працівників. Система охоронних трудових правовідносин. Методи та принципи охоронних трудових правовідносин. 2. Джерела та система трудового права. 3. Поняття та особливості індивідуальних трудових відносин. 4. Підстави виникнення, зміни та припинення трудових правовідносин. 5. Особливості правового регулювання трудових правовідносин у проєктах трудового кодексу.	2
Тема 2. Трудовий договір: сучасні проблеми охорони і захисту трудових прав.	1. Поняття та зміст трудового договору: сучасні проблеми законодавства. 2. Сучасні проблеми укладення трудового договору. Випробування під час прийняття на роботу. 3. Переміщення на інше робоче місце. Порядок здійснення переміщення працівника. Відмінність переміщення від переведення. 4. Істотні умови праці. Сучасні проблеми зміни істотних умов праці. Гарантії та захист соціально-трудова прав при зміні істотних умов праці. 5. Класифікація підстав припинення трудового договору: розірвання трудового договору з урахуванням волі його сторін (за угодою сторін, за ініціативою робітника, за ініціативою власника або уповноваженого ним органу), за ініціативою третіх осіб.	2
Тема 3. Сучасні проблеми робочого часу та часу відпочинку.	1. Поняття та види режиму робочого часу. Примусова праця. Робота понад встановлену тривалість робочого дня. Поняття надурочної роботи. Поняття чергування. 2. Неповний робочий час, що застосовується для працівників які працюють за сумісництвом. Робота на умовах неповного робочого часу. 3. Максимальні норми залучення працівників до надурочних робіт. Робочий час з гнучким режимом роботи, з дистанційною (надомною) роботою. 4. Сучасні проблеми охорони і захисту часу відпочинку працівників: перерви протягом робочого дня (зміни); щоденні перерви в роботі; щотижневий відпочинок; святкові неробочі дні; відпустки. 5. Сучасні проблеми охорони і захисту відпусток. Щорічні основні відпустки. Додаткові відпустки. Відпустки для виконання державних та громадських обов'язків.	2

Тема 4. Сучасні проблеми дисциплінарної та матеріальної відповідальності сторін трудового договору.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Особливості заохочень та примусу як методів забезпечення дисципліни праці. 2. Правила внутрішнього трудового розпорядку, їх види та структура. Особливості праці певних категорій працівників (галузевих правил внутрішнього трудового розпорядку, статутів про дисципліну, положень про дисципліну окремих категорій працівників). 3. Підстави та умови матеріальної відповідальності. 4. Особливості визначення розміру матеріальної шкоди та її відшкодування (шкоди, заподіяної працівником підприємству; шкоди, завданої працівникові власником або уповноваженим ним органом). 5. Локальні правила внутрішнього трудового розпорядку. 	2
Тема 5. Трудові спори (конфлікти): Сучасні проблеми охорони і захисту трудових прав.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Причини й обставини виникнення трудових спорів. 2. Види трудових спорів. 3. Органи, що розглядають індивідуальні трудові спори 4. Особливості розгляду трудових спорів судами. Юрисдикція та підсудність справ, що впливають з трудових правовідносин. 5. Юридична відповідальність посадових осіб за порушення законодавства про працю. 	2

Теми семінарських і практичних занять

Назва теми	Кількість годин
Семінарські заняття	
Тема 1. Сучасний правовий механізм охорони та захисту соціально-трудоових прав. Трудові правовідносини	2
Тема 2. Трудовий договір: Сучасні проблеми охорони і захисту соціально-трудоових прав	2
Тема 3. Сучасні проблеми робочого часу та часу відпочинку	2
Тема 4. Сучасні проблеми дисциплінарної та матеріальної відповідальності сторін трудового договору	2
Тема 5. Трудові спори (конфлікти): сучасні проблеми охорони і захисту трудових прав	2
Практичні заняття	
Тема 1. Сучасний правовий механізм охорони та захисту соціально-трудоових прав. Трудові правовідносини	2
Тема 2. Трудовий договір: Сучасні проблеми охорони і захисту соціально-трудоових прав	2
Тема 3. Сучасні проблеми робочого часу та часу відпочинку	2
Тема 4. Сучасні проблеми дисциплінарної та матеріальної відповідальності сторін трудового договору	2

Тема 5. Трудові спори (конфлікти): сучасні проблеми охорони і захисту трудових прав	2
--	---

Теми для самостійної роботи

Назва теми	Кількість годин
Тема 1. Сучасний правовий механізм охорони та захисту соціально-трудоових прав. Трудові правовідносини	12
Тема 2. Трудовий договір: Сучасні проблеми охорони і захисту соціально-трудоових прав	12
Тема 3. Сучасні проблеми робочого часу та часу відпочинку	12
Тема 4. Сучасні проблеми дисциплінарної та матеріальної відповідальності сторін трудового договору	12
Тема 5. Трудові спори (конфлікти): сучасні проблеми охорони і захисту трудових прав	12

5. ПЕРЕЛІК ПИТАНЬ ТА ЗАВДАНЬ, ЩО ВІНОСЯТЬСЯ НА ПІДСУМКОВИЙ КОНТРОЛЬ

1. Поняття, предмет, метод і функції трудового права.
2. Поняття, види, особливості джерел трудового права.
3. Система трудового права як галузі права.
4. Загальне і спеціальне трудове законодавство.
5. Підстави виникнення, зміни та припинення трудових правовідносин.
6. Соціально-партнерські відносини по встановленню умов праці: суб'єкти, об'єкти; перспективи розвитку в Україні.
7. Розмежування трудових правовідносин від цивільних, адміністративних, правовідносин по соціальному забезпеченню.
8. Поняття, види суб'єктів трудового права та їх правовий статус.
9. Роботодавці та наймані працівники як суб'єкти трудового права.
10. Поняття, порядок утворення та припинення профспілок, їх повноваження.
11. Правове регулювання трудових відносин працюючих власників.
12. Загальна характеристика законодавства про трудові колективи та їх повноваження.
13. Участь профспілок в розробці і реалізації планів економічного та соціального розвитку.
14. Поняття, види суб'єктів трудового права та їх правовий статус.
15. Роботодавці та наймані працівники як суб'єкти трудового права.
16. Поняття, порядок утворення та припинення профспілок, їх повноваження.
17. Загальна характеристика законодавства про трудові колективи та їх повноваження.
18. Порядок реєстрації колективного договору та угод
19. Поняття колективного договору та угоди.
20. Порядок укладення колективних договорів і угод.

21. Відповідальність сторін колективних договорів і угод.
22. Загальна характеристика законодавства про колективні договори і угоди, принципи їх розробки та укладення.
23. Трудовий договір як засіб реалізації прав громадян на працю, який закріплений в Конституції України.
24. Поняття трудової функції та місця роботи за трудовим правом.
25. Відмінність трудового договору від суміжних цивільно-правових договорів, які пов'язані з працею.
26. Недійсність умов трудового договору, які погіршують становище працівників порівняно з законодавством України про працю.
27. Загальний порядок укладення трудового договору, його оформлення.
28. Документи, що подаються при прийнятті на роботу.
29. Трудова книжка працівника.
30. Відмінність між переведенням і переміщенням.
31. Випадки відсторонення від роботи.
32. Порядок оформлення звільнення працівників і здійснення розрахунків з ними.
33. Правові наслідки незаконного звільнення.
34. Припинення трудового договору з підстав, передбачених контрактом
35. Випадки припинення трудового договору на вимогу третіх осіб
36. Припинення трудового договору у зв'язку з набранням законної сили вироком суду
37. Розірвання строкового трудового договору з ініціативи працівника
38. Відмінності припинення трудового договору за угодою сторін та розірвання трудового договору з ініціативи працівника
39. Припинення трудового договору у зв'язку з порушенням правил прийняття на роботу
40. Поняття та види робочого часу.
41. У чому полягає відмінність між нормальним, скороченим та неповним робочим часом.
42. Правові нормативи робочого часу.
43. Поняття і види робочого дня, робочої зміни, робочого тижня.
44. Режим та облік робочого часу.
45. Надурочна робота. Ненормований робочий день. Чергування.
46. Реформа оплати праці в Україні.
47. Індexсація заробітної плати.
48. Відмінність заробітної плати від винагороди за цивільно-правовими договорами, гарантійних і компенсаційних виплат.
49. Порядок встановлення і перегляду мінімальної заробітної плати.
50. Оплата праці при відхиленні від нормальних умов роботи.
51. Порядок обчислення середньої заробітної плати.
52. Обмеження розміру відрахувань із заробітної плати.
53. Індexсація заробітної плати.
54. Нормування праці на підприємстві.
55. Преміювання працівників.

56. Поняття трудової дисципліни та методи її забезпечення.
57. Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку. Правила внутрішнього трудового розпорядку, їх види, порядок затвердження і зміст.
58. Поняття, підстави, види заохочень і порядок їх застосування.
59. Поняття і види дисциплінарної відповідальності робітників.
60. Дисциплінарне стягнення: порядок накладення, оскарження та зняття.
61. Правові засоби забезпечення дисципліни праці.
62. Трудові обов'язки найманого працівника та роботодавця.
63. Система стимулювання праці за трудовим правом.
64. Поняття дисциплінарного проступку та відмежування його від адміністративного правопорушення.
65. Додаткові заходи впливу на порушників трудової дисципліни.
66. Повноваження трудових колективів та профспілок у забезпеченні трудової дисципліни.
67. Відмінність матеріальної відповідальності сторін трудового договору від цивільно-правової відповідальності.
68. Межі матеріальної відповідальності працівників.
69. Колективна (бригадна) відповідальність.
70. Підстави та умови підвищеної матеріальної відповідальності.
71. Відшкодування моральної шкоди.
72. Поняття, класифікація та причини виникнення трудових спорів.
73. Порядок розгляду індивідуальних трудових спорів.
74. Організація, склад і компетенція комісій по трудовим спорам.
75. Виконання рішень КТС по трудовим спорам.
76. Порядок розгляду колективних трудових спорів.
77. Правові наслідки законного і незаконного страйку.
78. Система органів нагляду і контролю за трудовим законодавством. Державні та громадські органи нагляду і контролю за законодавством про працю (професійні спілки та спеціалізації у їх складі).
79. Юридична відповідальність посадових осіб за порушення законодавства про працю.
80. Правила по техніці безпеки та виробничої санітарії.
81. Гарантії прав працівників на охорону праці.
82. Інструктаж працівників про дотримання правил по техніці безпеки і виробничої санітарії.

6. КРИТЕРІЇ ТА ЗАСОБИ ОЦІНЮВАННЯ УСПІШНОСТІ НАВЧАННЯ

ДЛЯ ДЕННОЇ ФОРМИ НАВЧАННЯ		
Поточний контроль (ПК)		Підсумковий контроль
Аудиторна робота	Самостійна робота/ Індивідуальна робота	Залік (3)
≤ 40	≤ 10	

≤ 50	≤ 50
Підсумкова оцінка у випадку заліку (П) = ПК + З ≤ 100	

Критерії оцінювання аудиторної роботи для здобувачів вищої освіти денної форми навчання

Для здобувачів вищої освіти, що навчаються за денною формою навчання, максимальна сума балів за всі види робіт з навчальної дисципліни «Сучасні тенденції регулювання трудових правовідносин» – 100 балів: за виконання завдань у рамках аудиторної роботи – 40 балів, самостійної/індивідуальної роботи – 10 балів; 50 балів – за виконання завдань, винесених на підсумковий контроль.

Поточний контроль може проводитись усно, письмово або у формі комп'ютерного тестування, колоквиуму, оцінювання виступів на семінарських та практичних заняттях, ділових чи імітаційних ігор тощо.

Аудиторна робота для поточного контролю розраховується за формулою:

$$AP = (40 * CAP) / 5,$$

де AP – результат аудиторної роботи в балах;

CAP – середньозважена оцінка отримана під час семестру з усіх занять.

При розрахунку результатів навчання з аудиторної роботи невідпрацьовані «незадовільні» оцінки та пропущені заняття враховуються як «нуль» балів.

БАЛИ	ПОЯСНЕННЯ
5	Високий рівень компетентностей: питання, винесені на розгляд, засвоєні у повному обсязі; на високому рівні сформовані необхідні практичні навички та вміння; всі навчальні завдання, передбачені планом заняття, виконані в повному обсязі. Під час заняття продемонстрована стабільна активність та ініціативність. Відповіді на теоретичні питання, розв'язання практичних завдань, висловлення власної думки стосовно дискусійних питань ґрунтується на глибокому знанні чинного законодавства, теорії та правозастосовної практики.
4	Невисокий рівень компетентностей: питання, винесені на розгляд, засвоєні у повному обсязі; в основному сформовані необхідні практичні навички та вміння; всі передбачені планом заняття навчальні завдання виконані в повному обсязі з неістотними неточностями. Під час заняття продемонстрована ініціативність. Відповіді на теоретичні питання, розв'язання практичних завдань, висловлення власної думки стосовно дискусійних питань переважно ґрунтується на знанні чинного законодавства, теорії та правозастосовної практики.
3	Достатній рівень компетентностей: питання, винесені на розгляд, у цілому засвоєні; практичні навички та вміння мають поверхневий характер, потребують подальшого напрацювання та закріплення; навчальні завдання, передбачені планом заняття, виконані, деякі види завдань виконані з помилками.
2	Недостатній рівень компетентностей: питання, винесені на розгляд, засвоєні частково, прогалини у знаннях не носять істотного характеру; практичні навички та вміння сформовані недостатньо; більшість навчальних завдань виконано, деякі з виконаних завдань містять істотні помилки, які потребують подальшого усунення.
1	Мінімальний рівень компетентностей: здобувач вищої освіти не готовий до заняття, не знає більшої частини програмного матеріалу, з труднощами виконує завдання, невпевнено відтворює терміни і поняття, що розглядалися під час заняття, допускає змістовні помилки, не володіє відповідними вміннями і навичками, необхідними для розв'язання професійних завдань.
0	Незадовільний рівень компетентностей. Відсутність на занятті

Для навчальної дисципліни «Сучасні тенденції регулювання трудових правовідносин» засобами діагностики знань (успішності навчання) виступають:

залік; екзамен; стандартизовані тести; есе; вирішення практичних завдань; виступи на наукових заходах, інші види індивідуальних завдань тощо.

Критерії оцінювання самостійної роботи (денна форма навчання) – 10 балів

Самостійна робота здобувачів вищої освіти становить таку форму організації освітнього процесу, за якої особа, яка навчається, виконує певний комплекс завдань, під керівництвом науково-педагогічного працівника, але без його безпосередньої участі. Навчальною дисципліною «Сучасні тенденції регулювання трудових правовідносин» на самостійну роботу відведено 60 год. і передбачає наступні її форми, які в індивідуальному порядку узгоджуються з викладачем:

1. Практичні вправи, диференційовані за темами навчальної дисципліни. Вправи виконуються письмово в окремому зошиті з обов'язковим обґрунтуванням наданих відповідей. Для отримання максимальної кількості балів здобувач вищої освіти має виконати всі завдання на високому рівні (оцінюється в 0,5 бала за умов виконання завдання в повному обсязі, якщо завдання виконано, але мають місце помилки, воно оцінюється в межах від 0,1 до 0,5 бала з подальшим округленням на користь здобувача вищої освіти).

2. Написання та публікація наукової статті з актуальної теми у міжнародному або фаховому виданні (оцінюється до 10 балів за фактом публікації при наявності підтверджуючих матеріалів).

3. Написання та публікація тез доповідей з актуальних тем на конференції міжнародного, всеукраїнського чи регіонального рівня (оцінюється в 5 балів за фактом публікації при наявності підтверджуючих матеріалів).

4. Створення відео-ролика, який розкриває проблемні питання обраної теми ПНД (оцінюється в 3 бали).

5. Підготовка мультимедійних презентацій з тем, які повинні розкривати питання, що не розглядалися під час аудиторної роботи (одна презентація оцінюється максимум у 2 бали, при умові, що вона складається з 15 слайдів, має чіткий перелік використаних джерел).

6. Підготовка тестових завдань різного рівня когнітивності. Завдання виконується в письмовій або електронній формі (20 тестових завдань за однією темою оцінюються у 1 бал за умови, що дані тестові завдання раніше не вирішувалися та не використовувалися під час проведення аудиторних занять).

7. Складання практичних фабул. До кожної фабули потрібно поставити 5 питань та надати розгорнуті та обґрунтовані відповіді. Завдання виконується в письмовій або електронній формі (оцінюється у 2 бали).

8. Виступ на засіданні наукового гуртка кафедри (оцінюється в 0,5 балів).

Критерії оцінювання підсумкового контролю (залік/екзамен) – 50 балів

Залік може проводитись в усній, письмовій або тестовій формах.

Заліковий білет містить 2 частини: теоретичну, яка складається з двох питань, та практичну, яка містить практичне завдання.

1. Виконання теоретичної частини завдання оцінюється максимально до 30 балів (по 15 балів за відповідь на кожне питання).

Критерії оцінювання відповідей на питання теоретичної частини білета.

Оцінка **«відмінно»** – 25-30 балів – виставляється, якщо здобувач вищої освіти точно і повно відповів на питання білета, чітко і логічно відповів на поставлені екзаменаторами запитання, вільно володіє науковою термінологією, наводить приклади з допоміжної літератури та власної практики, демонструє бачення практичного застосування вивченого матеріалу в практичній діяльності.

Оцінка **«добре»** – 15-24 бали – ставиться у випадку, коли при відповіді здобувач вищої освіти допустив деякі неточності чи залишилась нерозкритою частина білета (до 15%) за умови, що принципові моменти запитань були розкриті правильно, незначні помилки усуваються самим здобувачем, коли на помилки вказує екзаменатор. Здобувач вищої освіти наводить приклади з практики, частково демонструє бачення практичного застосування вивченого матеріалу.

Оцінка **«задовільно»** – 6-14 балів – виставляється за наявність у відповіді декількох суттєвих неточностей, нечіткість відповіді, коли 30-50% змісту білета залишається нерозкритою, допущені помилки і порушена логіка викладу, що вплинуло на результат та правильність висновків. Відповідь не аргументована прикладами, посиланнями на нормативно-правову базу та літературні джерела. Здобувач вищої освіти відчуває труднощі при встановленні зв'язку між питаннями білету та його практичним виконанням. На додаткові запитання екзаменатора відповідає теж в межах 45-50%.

Оцінка **«незадовільно»** – 0-5 бали – виставляється, якщо здобувач вищої освіти не засвоїв матеріал у межах програм навчальних дисциплін (менше 50%), не дає конкретної відповіді на питання білету, не наводить прикладів, не ознайомлений з методичною і навчальною літературою з дисципліни, не здатний висвітлити поставлене питання. На додаткові та навідні запитання екзаменатора здобувач вищої освіти часто не знає правильної відповіді. Не володіє базовими категоріями та основними теоретичними поняттями з дисципліни.

2. Виконання практичної частини завдання оцінюється максимально у 20 балів.

Критерії оцінювання відповідей на завдання практичної частини білета.

Оцінка **«відмінно»** – 16-20 балів – виставляється, якщо здобувач вищої освіти обґрунтовано, послідовно й логічно аналізує ситуацію з використанням наукової термінології, демонструє власне бачення ситуації; виявляє уміння будувати чіткий алгоритм дій, спрямованих на професійне і компетентне вирішення даної проблеми.

Оцінка **«добре»** – 10-15 балів – ставиться у випадку, коли здобувач вищої освіти послідовно й логічно аналізує ситуацію за стандартною схемою, володіє науковою термінологією, при розв'язанні практичного завдання допущені лише незначні помилки, які усуваються самим здобувачем після зауваження екзаменатора.

Оцінка **«задовільно»** – 5-9 балів – виставляється, коли у ході розв'язання задачі допущені помилки і порушена логіка аналізу ситуації, необхідної для

розв'язання конкретної проблеми, що вплинуло на результат і правильність висновків. Але при цьому наявне часткове володіння теоретичним матеріалом з питань, наведених у ситуації.

Оцінка **«незадовільно»** – 0-4 балів – вказує на те, що здобувач вищої освіти не оволодів базовим теоретичним матеріалом та практичними навичками професійної діяльності.

Загальна оцінка за екзамен підраховується як сумарна кількість оцінок, отриманих з кожної частини білета. Оцінка **«відмінно»** може бути поставлена лише в тому випадку, якщо жодне із питань екзаменаційного білета не оцінено нижче оцінки «добре». Загальна оцінка як результат складання екзамену визначається за шкалою ECTS і переводиться у національну шкалу оцінювання («відмінно», «добре», «задовільно», «незадовільно»).

Шкала оцінювання: національна та ECTS

Оцінка в балах	Оцінка за національною шкалою		Оцінка за шкалою ECTS	
	Залік	Екзамен/ диференційований залік	Оцінка	Пояснення
90-100	зараховано	Відмінно	A	«Відмінно» - теоретичний зміст курсу засвоєний у повному обсязі; сформовані необхідні практичні навички роботи із засвоєним матеріалом; всі навчальні завдання, передбачені РПНД, виконані в повному обсязі.
83-89		Добре	B	«Дуже добре» - теоретичний зміст курсу засвоєний в повному обсязі; в основному сформовані необхідні практичні навички роботи із засвоєним матеріалом; всі навчальні завдання, передбачені РПНД, виконані, якість виконання більшості з них оцінена кількістю балів, близько до максимальної.
75-82			C	«Добре» - теоретичний зміст курсу засвоєний цілком; в основному сформовані практичні навички роботи із засвоєним матеріалом; всі навчальні завдання, передбачені РПНД, виконані, якість виконання жодного з них не оцінена мінімальною кількістю балів, деякі види завдань виконані з помилками.
68-74		Задовільно	D	«Задовільно» - теоретичний зміст курсу засвоєний не повністю; але прогалини не носять істотного характеру; в основному сформовані необхідні практичні навички роботи із засвоєним матеріалом; більшість передбачених РПНД навчальних завдань виконано, деякі з виконаних завдань містять помилки.
60-67			E	«Достатньо» - теоретичний зміст курсу засвоєний частково; не сформовано деякі практичні навички роботи; частина передбачених РПНД навчальних завдань не виконані або якість виконання деяких з них оцінено числом балів, близьким до мінімального.
35-59	не зараховано	Не задовільно	FX	«Умовно незадовільно» - теоретичний зміст курсу засвоєний частково; не сформовані необхідні практичні навички роботи; більшість навчальних завдань не виконано або якість їх виконання оцінено кількістю балів, близько до мінімальної; при додатковій самостійній роботі над матеріалом курсу можливе підвищення якості виконання навчальних завдань (з можливістю повторного складання).

1-34			F	«Безумовно незадовільно» - теоретичний зміст курсу не засвоєний; не сформовані необхідні практичні навички роботи; всі виконані навчальні завдання містять грубі помилки або не виконані взагалі; додаткова самостійна робота над матеріалом курсу не призведе до значного підвищення якості виконання навчальних завдань.
------	--	--	---	--

**7. ІНСТРУМЕНТИ, ОБЛАДНАННЯ
ТА ПРОГРАМНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ, ВИКОРИСТАННЯ ЯКИХ
ПЕРЕДБАЧЕНО НАВЧАЛЬНОЮ ДИСЦИПЛІНОЮ
(за потребою)**

**8. ІНФОРМАЦІЙНЕ ТА МЕТОДИЧНЕ
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
(рекомендовані джерела інформації)**

Основні нормативні акти:

1. Конституція України : Закон України від 28.06.1996 № 254к/96-ВР.
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254/96-вр> (дата звернення 15.12.2021).
- акти міжнародного права:
2. Конвенція про скорочення робочого часу до сорока годин на тиждень : Конвенція МОП від 22.06.1935 № 47. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_145 (дата звернення 15.12.2021).
3. Конвенція про тривалість робочого часу та періоди відпочинку на дорожньому транспорті : Конвенція МОП від 27.06.1979 № 153. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_025#Text (дата звернення 15.12.2021).
4. Конвенція про роботу на умовах неповного робочого часу : Конвенція МОП від 24.06.1994 № 175. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_040 (дата звернення 15.12.2021).
5. Загальна декларація прав людини : Декларація ООН від 10.12.1948. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_015 (дата звернення 15.12.2021).
6. Про примусову чи обов'язкову працю : Конвенція МОП від 28.06.1930 № 29. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_136#Text (дата звернення 15.12.2021).
7. Про скасування примусової праці : Конвенція МОП № 105 від 25.06.1957. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_013#Text (дата звернення 15.12.2021).
8. Про свободу асоціації та захист права на організацію : Конвенція МОП № 87 від 9.07.1948. URL: http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/993_187 (дата звернення 15.12.2021).
9. Європейська соціальна хартія (переглянута) (ETS № 163). Підписана м. Страсбург, 03.05.1996. Набула чинності для України 01.02.2007. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/137-16> (дата звернення 15.12.2021).
10. Європейська конвенція про правовий статус трудівників-мігрантів. Підписана м. Страсбург, 24.11.1977, від імені України підписана 02.03.2004.

Набула чинності для України 01.10.2007. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/755-16> (дата звернення 15.12.2021)

11. Про безробіття : Конвенція МОП № 2 (ратифікована Україною 16.05.1994). URL: http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/993_143 (дата звернення 15.12.2021).

12. Про права на організацію та об'єднання працівників у сільському господарстві : Конвенція МОП № 11 (ратифікована Україною 14.09.1956). URL: http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/993_14 (дата звернення 15.12.2021).

13. Про застосування щотижневого відпочинку на промислових підприємствах : Конвенція МОП № 14 (ратифікована Україною 19.06.1968). URL: http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_140 (дата звернення 15.12.2021).

14. Про використання праці жінок на підземних роботах у шахтах будь-якого роду : Конвенція МОП № 45 (ратифікована Україною 04.08.1961). URL: http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/993_134 (дата звернення 15.12.2021).

15. Про обмеження нічної праці дітей та підлітків на непромислових роботах : Конвенція МОП № 79 (ратифікована Україною 14.09.1956). URL: http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_126 (дата звернення 15.12.2021).

- закони:

1 Кодекс законів про працю України : Закон України від 10.12.1971 № 322–VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08> (дата звернення 15.12.2021).

2 Про колективні договори і угоди : Закон України від 01.07.1993 № 3356-XII. URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/3356-12/> (дата звернення 15.12.2021).

3 Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності : Закон України від 22 червня 2012 № 5026-VI URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5026-17/> (дата звернення 15.12.2021).

4 Кодекс цивільного захисту України : Закон України від 2 жовтня 2012 року № 5403-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5403-17> (дата звернення 15.12.2021).

5 Про охорону праці : Закон України від 14 жовтня 1992 року № 2694-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12#Text> (дата звернення 15.12.2021).

6 Про оплату праці : Закон України від 24 березня 1995 року № 108/95-ВР URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-вр> (дата звернення 15.12.2021).

7 Про громадські об'єднання : Закон України від 22.03.2012 № 4572-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4572-17#Text> (дата звернення 15.12.2021).

8 Про індексацію грошових доходів населення : Закон України від 3 липня 1991 року № 1282-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/1282-12> (дата звернення 15.12.2021).

9 Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні : Закон України від 21.03.1991 № 875-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/875-12#Text> (дата звернення 15.12.2021).

10 Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності : Закон України від 15.09.1999 № 1045-XIV URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14> (дата звернення 15.12.2021).

11 Про зайнятість населення : Закон України від 05.07.2012 № 5067-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17> (дата звернення 15.12.2021).

12 Про відпустки : Закон України від 15 листопада 1996 року № 504/96-ВР URL: <https://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/504/96-вр> (дата звернення 15.12.2021).

13 Про державну службу : Закон України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19> (дата звернення 15.12.2021).

14 Про статус депутатів місцевих рад: Закон України від 11 липня 2002 року № 93-IV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/93-15> (дата звернення 15.12.2021).

15 Про освіту: Закон України від 5 вересня 2017 року № 2145-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2145-19> (дата звернення 15.12.2021).

16 Про вищу освіту: Закон України від 1 липня 2014 року № 1556-VII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1556-18> (дата звернення 15.12.2021).

17 Про судоустрій і статус суддів: Закон України від 2 червня 2016 року № 1402-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1402-19> (дата звернення 15.12.2021).

18 Про Національну поліцію: Закон України від 2 липня 2015 року № 580-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/580-19> (дата звернення 15.12.2021).

19 Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): Закон України від 3 берез. 1998 р. № 137/98-ВР URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/137/98-вр>(дата звернення 15.12.2021).

20 Цивільний процесуальний кодекс України: затв. Законом України від 18 берез. 2004 р. № 1618-IV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1618-15> (дата звернення 15.12.2021).

21 Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття: Закон України від 2 березня 2000 р. № 1533-III URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1533-14> (дата звернення 11.08.2019).

22 Сімейний кодекс України від 10 січня 2002 року URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2947-14> (дата звернення 11.08.2019).

23 Про соціальний діалог в Україні : Закон України від 23.12.2010 № 2862-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2862-17#Text> (дата звернення 11.08.2019).

- підзаконні акти:

1 Про затвердження Положення про трудовий арбітраж: наказ Національної служби посередництва і примирення від 18 листоп. 2008 р. № 135 URL: www.nspp.gov.ua (дата звернення 15.12.2021).

2 Положення про Національну службу посередництва і примирення: Указ Президента України від 17.11.1998 р., №1258/98. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1258/98> (дата звернення 15.12.2021).

3 Про розмір допомоги по частковому безробіттю: Постанова Правління фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття від 06.12.2012 № 349. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z2174-12#Text> (дата звернення 15.12.2021).

4 Деякі питання державного управління у сфері зайнятості населення : Постанова Кабінету Міністрів України від 05.03.2014 № 90. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/90-2014-%D0%BF#Text> (дата звернення 15.12.2021).

5 Про затвердження Положення про державну службу зайнятості : Наказ Мінеконом, торгівлі та сг України від 16.12.2020 № 2663. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1305-20#Text> (дата звернення 15.12.2021).

6 Про затвердження Порядку відбору закладів освіти для організації професійного навчання зареєстрованих безробітних та (або) їх проживання в період навчання: Наказ Міністерства соціальної політики України від 16.05.2013 № 269. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0843-13#Text> (дата звернення 15.12.2021).

7 Про затвердження Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб : Постанова КМУ від 08.09.2015 № 696. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/696-2015-%D0%BF#Text> (дата звернення 15.12.2021).

8 Про затвердження Порядку надання допомоги по частковому безробіттю : Постанова Кабінету Міністрів України від 03.02.2021 № 74. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/74-2021-%D0%BF#Text> (дата звернення 15.12.2021).

9 Про затвердження Порядку надання територіальними органами центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, послуг з професійної орієнтації осіб: Наказ Міністерства соціальної політики України від 03.01.2013 № 2. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0131-13#Text> (дата звернення 15.12.2021).

10 Про затвердження Порядку організації громадських та інших робіт тимчасового характеру: Постанова Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 175. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/175-2013-%D0%BF#Text> (дата звернення 15.12.2021).

11 Про затвердження Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних : Наказ Міністерства соціальної політики України, Міністерства освіти і науки України від 31.05.2013 № 318/655. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1029-13#Text> (дата звернення 15.12.2021).

12 Про затвердження Порядку реєстрації, перереєстрації безробітних та ведення обліку осіб, які шукають роботу : Постанова Кабінету Міністрів України від 19.09.2018 № 792. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/792-2018-%D0%BF#Text> (дата звернення 15.12.2021).

13 Про затвердження Порядку укладення договору про стажування студентів вищих та учнів професійно-технічних навчальних закладів на

підприємствах, в установах та організаціях і Типової форми договору про стажування студентів вищих та учнів професійно-технічних навчальних закладів на підприємствах, в установах та організаціях: Постанова Кабінету Міністрів України від 16.01.2013 № 20. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/20-2013-%D0%BF#Text> (дата звернення 15.12.2021).

14 Про затвердження Інструкції про порядок виплати грошового забезпечення та одноразової грошової допомоги при звільненні військовослужбовцям Національної гвардії України та іншим особам: Наказ Міністерства внутрішніх справ від 15.03.2018 № 200. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0405-18> (дата звернення 15.12.2021).

15 Про затвердження Положення про організацію кадрової роботи в органах прокуратури Наказ Генеральної Прокуратури України від 18.12.2017 № 351. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0113-18> (дата звернення 15.12.2021).

16 Про затвердження Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій: Наказ Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства фінансів України 28.06.1993 N 43. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0076-93> (дата звернення 15.12.2021).

17 Положення про порядок та умови застосування праці жінок, які мають дітей і працюють неповний робочий час: Постанова Держком СРСР по праці та соціальним питанням від 29.04.80 № 111/8-51 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0111400-80> (дата звернення 15.12.2021).

18 Положення про умови праці надомників: Постанова Держком СРСР по праці та соціальним питанням від 29.10.81 № 275/17-99 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0275400-81> (дата звернення 15.12.2021).

19 Про затвердження умов, тривалості, порядку надання та оплати творчих відпусток : Постанова Кабінету Міністрів України від 9.01.1998 № 45 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/45-98-п> (дата звернення 15.12.2021).

20 Інструкція про порядок і умови суміщення професій (посад): Постанова Держком СРСР по праці та соціальним питанням від 14.05.82 № 53-ВЛ. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v053-400-82> (дата звернення 15.12.2021).

21 Основні положення про вахтовий метод організації робіт: Постанова Державного комітету СРСР з праці та соціальних питань, Секретаріату ВЦРПС, Міністерства охорони здоров'я СРСР від 31 грудня 1987 р. №794/33-82. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0794400-87> (дата звернення 15.12.2021).

22 Про затвердження Положення про робочий час і час відпочинку водіїв колісних транспортних засобів: Наказ Міністерство транспорту та зв'язку України від 07.06.2010 N 340 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0811-10> (дата звернення 15.12.2021).

23 О дежурствах на підприємствах и в учреждениях: постановление Секретариата ВЦСПС от 02.04.1954 № 233. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/n0001400-54> (дата звернення 15.12.2021).

24 Про чергування на підприємствах і в установах: лист М-ва праці та соц. політики України від 02.04.2010 № 89/13/116-10. URL: http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/FIN58729.html. (дата звернення 15.12.2021)

25 Положення про порядок та умови застосування змінного (гнучкого) графіка роботи для жінок, які мають дітей: Постанова Держком СРСР по праці та соціальним питанням від 06.06.84 № 170/10-101. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0170400-84> (дата звернення 15.12.2021).

26 Про затвердження Рекомендацій щодо порядку надання працівникам з ненормованим робочим днем щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці : наказ Міністерства праці та соціальної політики України від 10.10.1997 № 7. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0007203-97> (дата звернення 15.12.2021).

27 Про затвердження Показників та критеріїв умов праці, за якими надаватимуться щорічні додаткові відпустки працівникам, зайнятим на роботах, пов'язаних з негативним впливом на здоров'я шкідливих виробничих факторів : Наказ Міністерства охорони здоров'я і Міністерства праці та соціальної політики України від 31.12.1997 № 383/55. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0050-98> (дата звернення 15.12.2021).

28 Про впорядкування застосування контрактної форми трудового договору: Постанова Кабінету Міністрів України від 19 березня 1994 р. № 170. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/170-94-п> (дата звернення 15.12.2021).

29 Про встановлення письмової форми трудових договорів з працівниками, діяльність яких пов'язана з державною таємницею: Постанова Кабінету Міністрів України від 16.11.1994 № 779. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/779-94-п> (дата звернення 15.12.2021).

30 Про затвердження Інструкції про порядок виплати грошового забезпечення та одноразової грошової допомоги при звільненні військовослужбовцям Національної гвардії України та іншим особам: Наказ Міністерства внутрішніх справ від 15.03.2018 № 200. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0405-18> (дата звернення 15.12.2021).

31 Про затвердження Положення про організацію кадрової роботи в органах прокуратури Наказ Генеральної Прокуратури України від 18.12.2017 № 351. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0113-18> (дата звернення 15.12.2021).

32 Положення про порядок та умови застосування змінного (гнучкого) графіка роботи для жінок, які мають дітей: Постанова Держком СРСР по праці та соціальним питанням від 06.06.84 № 170/10-101. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0170400-84> (дата звернення 15.12.2021).

33 Про затвердження Рекомендацій щодо порядку надання працівникам з ненормованим робочим днем щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці : наказ Міністерства праці та соціальної політики України від

10.10.1997 № 7. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0007203-97> (дата звернення 15.12.2021).

34 Про затвердження Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві: Постанова Кабінету Міністрів України від 17 квітня 2019 р. № 337. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/337-2019-п> (дата звернення 15.12.2021).

35 Про затвердження Положення про Державну службу України з питань праці: Постанова Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2015 р. № 96. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/96-2015-п> (дата звернення 15.12.2021).

36 Про затвердження Норм належності засобів індивідуального захисту, спеціальних приладів для підрозділів Національної поліції України, які виконують завдання із запобігання та протидії правопорушенням, що пов'язані з порушенням правил чи незаконним поведінням з радіоактивними, хімічними, біологічними та ядерними матеріалами: Наказ МВС України від 21.11.2019 № 963. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1227-19> (дата звернення 15.12.2021).

37 Про затвердження Порядку класифікації надзвичайних ситуацій за їх рівнями: Постанова Кабінету Міністрів України від 24 березня 2004 р. № 368. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/368-2004-п> (дата звернення 15.12.2021).

38 Про затвердження плану заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019-2021 роки: Розпорядження Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 р. № 691-р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/691-2019-р> (дата звернення 15.12.2021).

39 Про затвердження Положення щодо застосування нарядів-допусків на виконання робіт підвищеної небезпеки в металургійній промисловості та залізородних гірничо-збагачувальних комбінатах: Наказ Мінсоцполітики від 04.07.2019 № 1045. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0828-19> (дата звернення 15.12.2021).

40 Про затвердження Положення про порядок розслідування нещасних випадків, що сталися із здобувачами освіти під час освітнього процесу: Наказ Міністерства освіти і науки України від 16.05.2019 № 659. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0612-19> (дата звернення 15.12.2021).

41 Про затвердження Порядку організації системи психологічного забезпечення поліцейських, працівників Національної поліції України та курсантів (слухачів) закладів вищої освіти із специфічними умовами навчання, які здійснюють підготовку поліцейських: Наказ МВС України від 06.02.2019 № 88. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0348-19> (дата звернення 15.12.2021).

42 Про затвердження Положення про проведення навчання з питань охорони праці та порядок допуску військовослужбовців Державної прикордонної служби України до виконання робіт: Наказ МВС України від 22.01.2019 № 36. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0164-19> (дата звернення 15.12.2021).

43 Про затвердження Мінімальних вимог безпеки і охорони здоров'я при використанні працівниками засобів індивідуального захисту на робочому місці: Наказ Мінсоцполітики від 29.11.2018 № 1804. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1494-18> (дата звернення 15.12.2021).

44 Про затвердження форм висновків експертиз стану охорони праці та безпеки промислового виробництва: Наказ Мінсоцполітики від 07.11.2018 № 1654. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1384-18> (дата звернення 15.12.2021).

45 Про затвердження Правил охорони праці у сільськогосподарському виробництві: Наказ Мінсоцполітики від 29.08.2018 № 1240. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1090-18> (дата звернення 15.12.2021).

46 Про затвердження Норм безоплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам підприємств електроенергетичної галузі: Наказ Мінсоцполітики від 27.08.2018 № 1224. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1078-18> (дата звернення 15.12.2021).

47 Про затвердження Вимог щодо безпеки та захисту здоров'я працівників видобувних підприємств з підземним і відкритим способами видобування: Наказ Мінсоцполітики від 02.07.2018 № 943. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0872-18> (дата звернення 15.12.2021).

48 Про затвердження Порядку атестації фахівців, які мають право проводити технічний огляд та/або експертне обстеження устаткування підвищеної небезпеки: Наказ Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 20.12.2006 № 16. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0103-07> (дата звернення 15.12.2021).

49 Про затвердження Вимог до експертних організацій, які мають намір виконувати (виконують) експертизу стану охорони праці та безпеки промислового виробництва: Наказ Мінсоцполітики від 12.04.2018 № 507. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0569-18> (дата звернення 15.12.2021).

50 Про затвердження Правил охорони праці під час експлуатації обладнання, що працює під тиском: Наказ Мінсоцполітики від 05.03.2018 № 333. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0433-18> (дата звернення 15.12.2021).

51 Про затвердження Норм безоплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту для працівників лісового господарства: Наказ Мінсоцполітики від 26.02.2018 № 293. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0330-18> (дата звернення 15.12.2021).

52 Про затвердження Вимог щодо безпеки та захисту здоров'я працівників під час роботи з екранними пристроями: Наказ Мінсоцполітики від 14.02.2018 № 207. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0508-18> (дата звернення 15.12.2021).

53 Про затвердження Вимог безпеки та захисту здоров'я під час використання виробничого обладнання працівниками: Наказ Мінсоцполітики від 28.12.2017 № 2072. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0097-18> (дата звернення 15.12.2021).

54 Про затвердження Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в установах і закладах освіти: Наказ Міністерства освіти і науки України від 26.12.2017 № 1669. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0100-18> (дата звернення 15.12.2021).

55 Про затвердження Положення про розробку інструкцій з охорони праці: Наказ Мінсоцполітики від 29.01.1998 № 9. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0226-98#n30> (дата звернення 15.12.2021).

56 Про затвердження Типового положення про службу охорони праці: Наказ Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 15.11.2004 N 255. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1526-04> (дата звернення 15.12.2021).

57 Про затвердження Норм безоплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам залізничного транспорту: Наказ Мінсоцполітики від 30.01.2017 № 141. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0238-17> (дата звернення 15.12.2021).

58 Про затвердження Порядку проведення обов'язкових попереднього і періодичних медичних оглядів (диспансеризації) у закладах охорони здоров'я МВС: Наказ МВС України від 01.11.2016 № 1146. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1543-16> (дата звернення 15.12.2021).

59 Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств: Постанова Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. № 859. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/859-99-п> (дата звернення 15.12.2021).

60 Про затвердження Порядку визначення розміру збитків від розкрадання, нестачі, знищення (псування) матеріальних цінностей: Постанова Кабінету Міністрів України від 22 січня 1996 р. N 116. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/116-96-п> (дата звернення 15.12.2021).

61 Про затвердження Методики розроблення професійних стандартів: Наказ Мінсоцполітики від 22.01.2018 № 74. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0165-18> (дата звернення 15.12.2021).

62 Порядок проведення індексації грошових доходів населення: Постанова Кабінету Міністрів України від 17 липня 2003 р. № 1078. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/1078-2003-n13> (дата звернення 15.12.2021).

63 Про суми та склад витрат на відрядження державних службовців, а також інших осіб, що направляються у відрядження підприємствами, установами та організаціями, які повністю або частково утримуються (фінансуються) за рахунок бюджетних коштів: Постанова Кабінету Міністрів України від 2 лютого 2011 р. № 98. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/98-2011-п> (дата звернення 15.12.2021).

64 Про затвердження Інструкції про службові відрядження в межах України та за кордон: Наказ Міністерства фінансів України від 13.03.98 № 59. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/z0218-98> (дата звернення 15.12.2021).

65 Щодо порядку та підстав запровадження багатозмінного режиму роботи, надання відпусток за роботу у вечірню і нічну зміни та доплат за роботу

у вечірній час: Лист Мінсоцполітики від 29.04.2016 № 493/13/84-16. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v4-16739-16> (дата звернення 15.12.2021).

66 Щодо особливостей оплати праці при підсумованому обліку робочого часу: Лист Мінсоцполітики від 02.07.2018 № 1139/0/101-18/28. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v1139739-18> (дата звернення 15.12.2021).

67 Щодо оподаткування військовим збором: Лист Державної фіскальної служби України від 18.09.2014 № 3640/6/99-99-17-03-03-15. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v3640872-14> (дата звернення 15.12.2021).

68 Про практику застосування судами законодавства про оплату праці: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 24.12.1999 № 13 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0013700-99> (дата звернення 15.12.2021).

69 Про практику розгляду судами трудових спорів : Постанова Пленуму Верховного Суду України від 06.11.1992 № 9. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-92> (дата звернення 15.12.2021).

70 Про судову практику в справах про відшкодування моральної (немайнової) шкоди: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 31.03.1995 № 4. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0004700-95> (дата звернення 15.12.2021).

71 Про судову практику в справах про відшкодування шкоди, заподіяної підприємствам, установам, організаціям їх працівниками: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 29.12.1992 р. № 14. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0014700-92> (дата звернення 15.12.2021).

72 Про затвердження Порядку призначення і виплати державної соціальної допомоги особам, які не мають права на пенсію, та особам з інвалідністю і державної соціальної допомоги на догляд: Постанова Кабінету Міністрів України від 2 квітня 2005 р. № 261 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/261-2005-п> (дата звернення: 11.08.2019).

73 Про затвердження Порядку призначення і виплати державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям: Постанова Кабінету Міністрів України від 24 лютого 2003 р. № 250 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/250-2003-п> (дата звернення: 11.08.2019).

74 Про затвердження Переліку медичних показань, що дають право на державну соціальну допомогу особам з інвалідністю з дитинства та дітям з інвалідністю: Постанова Кабінету Міністрів України від 26 липня 2001 р. № 889. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0466-02> (дата звернення: 11.08.2019).

75 Про затвердження переліку тяжких захворювань, розладів, травм, станів, що дають право на одержання державної допомоги на дитину, якій не встановлено інвалідність: Постанова Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2018 р. № 1161. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1161-2018-п> (дата звернення: 11.08.2019).

76 Національна стратегія реформування системи інституційного догляду та виховання дітей на 2017-2026 роки: Розпорядження Кабінету Міністрів України від 9 серпня 2017 р. № 526-р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/526-2017-р> (дата звернення: 11.08.2019).

Підручники:

1. Трудове право України : підручник / К. Ю.Мельник. – Харків : Діса плюс, 2014. – 480 с.
2. Трудове право України: академічний курс : підруч. для студ. вищ. навч. закл. / П. Д. Пилипенко та ін.; за ред. доктора юрид. наук, проф. П. Д. Пилипенка. – К. : Ін Юре, 2014. – 548 с.
3. Трудове право України : підручник / К. Ю. Мельник. – Харків: Діса плюс, 2014. – 479 с.
4. Трудове право України: Академічний курс : Підручник / П. Д. Пилипенко, В. Я. Бурак, З. Я. Козак та ін.; За ред. П. Д. Пилипенка. – 5-е вид., перероб. і допов. – К. : Видавничий Дім «Ін Юре», 2014. – 552 с.
5. Трудове право України: підруч. для студентів юрид. спец. вищ. навч. закл. / С. М. Прилипко та ін. – 5-те вид., допов. – Харків: Право, 2014. – 757 с.
6. Трудове право України: підручник / [С. В. Вишновецька та ін. ; за заг. ред. М. І. Іншина, В. Л. Костюка, В. П. Мельника] ; Нац. ун-т "Остроз. акад.", Навч.-наук. ін-т права ім. І. Малиновського, Нац. ун-т "Києво-Могилян. акад.", Ф-т правн. наук, Київ. ін-т Нац. ун-ту "Одес. юрид. акад.". - 2-ге вид, перероб. і допов. - Київ : Леся, 2016. - 446 с.
7. Трудове право України: підручник / За загальною редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. – Київ: Центр учбової літератури, 2016. – 472 с.
8. Трудове право України: підручник / Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка [та ін.] ; [М. І. Іншин та ін.] ; за заг. ред. М. І. Іншина, В. Л. Костюка. - Київ : Юрінком Інтер, 2017. – 593 с.
9. Трудове право: підручник / [О. М. Ярошенко та ін.] ; за заг. ред. д-ра юрид. наук, проф., чл.-кор. НАПрН України О. М. Ярошенко ; Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого. - 2-е вид., перероб. і допов. - Харків : Право, 2017. - 557 с.
10. Трудове право України: підручник / Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка, Центр проблем імплементації європ. соц. права, Нац. ун-т "Києво-Могилян. акад.", Нац. ун-т "Остроз. акад." ; [Іншин М. І. та ін.] ; за заг. ред. М. І. Іншина, В. Л. Костюка. - 2-ге вид., стер. - Київ : Юрінком Інтер : Буква Закону, 2018. – 593 с.
11. Порівняльне трудове право: підручник / А. Л. Федорова ; Ін-т міжнар. відносин Київ. нац. ун-ту ім. Тараса Шевченка. - Одеса : Фенікс, 2018. - 350 с.
12. Трудове право : підручник / [О.М. Ярошенко, С.М. Прилипко, А.М. Слюсар та ін.] ; за заг. ред. О.М. Ярошенко. – 3-те вид., перероб. і допов. – Харків, 2019. – 544 с.
13. Трудове право України: підручник / [С. М. Бортник та ін.] ; Харків. нац. ун-т внутр. справ. - Харків : Харків. нац. ун-т внутр. справ, 2019. - 407 с.
14. Теоретичні засади трудового права України [Текст] : підручник / [В. Л. Костюк та ін. ; заг. ред.: В. Л. Костюк, М. І. Іншин] ; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка, Нац. ун-т "Остроз. акад.", Навч.-наук. ін-т права ім. І. Малиновського. - Київ : Людмила, 2019. – 451 с.
15. Трудове право України: підручник / В. І. Щербина, А. М. Соцький. - Чернівці : Технодрук, 2021. - 552 с.

16. Трудове право України : підручник / С. В. Венедіктов. - Київ : Людмила, 2021. - 216 с.

Навчальні посібники, інші дидактичні та методичні матеріали:

1. Трудове право України : навч. посіб. / Н. Д. Гетьманцева, І. Г. Козуб. – Чернівці: Рута, 2014. – 503 с.
2. Трудове право України : конспект лекцій / кол. авт. ; кер. авт. кол. канд. юрид. наук, доц. Л. О. Золотухіна. – Дніпропетровськ : Дніпроп. держ. ун-т внутр. справ, 2014. – 272 с.
3. Практикум з навчальної дисципліни «Трудове право» : Навчальний посібник / кол. авт. ; кер. авт. кол. канд. юрид. наук Т. М. Лежнева. – Дніпропетровськ : Дніпроп. держ. ун-т внутр. справ, 2015. – 189 с.
4. Трудове право України: навч. посіб. / Ю. Ф. Іванов, М. В. Іванова ; Нац. акад. внутр. справ. - Київ : Алерта : Правова єдність, 2016. - 222 с.
5. Трудове право України : навч. посіб. / Сагайдак-Нікітюк Р. В., Васильєв С. В. ; Нац. фармацевт. ун-т. - Харків : Точка, 2016. - 146 с.
6. Трудове право : посіб. для підгот. до держ. іспиту / С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко. - Харків : Право, 2016. - 210 с.
7. Сучасні проблеми трудового права України : навч. посіб. / І. Г. Козуб ; Чернівець. нац. ун-т ім. Юрія Федьковича. - Чернівці : Рута, 2017. - 207 с.
8. Трудове право України : навч.-метод. посіб. / І. М. Дмитрук ; Миколаїв. нац. ун-т ім. В. О. Сухомлинського, Ін-т історії, політології та права. - Миколаїв : Гельветика, 2017. - 135 с.
9. Трудове право України : практикум : [навч. посіб.] / Можайкіна О. С. - 2-ге вид., перероб. і допов. - Луцьк : Годяк Ж. В. : Волиньполіграф™, 2017. - 385 с.
10. Трудове право України : навч. посіб. / О. І. Кисельова, Т. А. Кобзева ; Сум. держ. ун-т. - Суми : Сум. держ. ун-т, 2017. - 308 с.
11. Трудове право України : навч.-метод. посіб. / Ізуйта П. О., Ізуйта Д. П. ; Відкрит. міжнар. ун-т розвитку людини "Україна". - Київ : Ун-т "Україна", 2017. - 347 с.
12. Трудове право (в схемах та визначеннях) : навч. посіб. / [Коваленко А. В. та ін.] ; Дніпропетр. держ. ун-т внутр. справ. - Дніпро : Біла К. О. [вид.], 2017. - 165 с.
13. Трудове право України: навч. посіб. / [В. О. Кучер та ін. ; за заг. ред. В. О. Кучера] ; Львів. держ. ун-т внутр. справ. - Львів : ЛьвДУВС, 2017. - 563 с.
14. Трудове право : практикум для студентів усіх спеціальностей першого (бакалаврського) рівня : [Електронне видання] / уклад. В. В. Сергієнко, Н. М. Силенко. Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2017. 84 с.
15. Трудове право України: Навчальний посібник: Практикум / Олена Станіславівна Можайкіна. – 2-е вид., перероб. і доп. – Луцьк: СПД Гадяк Ж.В., друкарня «Волиньполіграф»™, 2017. – 388 с.
16. Трудове право (в схемах та визначеннях) : навч. посіб. / Коваленко А. В., Юнін О. С., Савельєва М. О. та ін. – Дніпро : Видавець Біла К. О., 2017. – 166 с.

17. Трудове право : навч.-метод. посіб. для самост. підгот. студентів до практ. занять напрям підгот. 081 "Право" / Л. О. Остапенко ; Нац. ун-т "Львів. політехніка", Навч.-наук. ін-т права та психології. - Львів : Растр-7, 2017. - 110 с.
18. Трудове право [Текст] : посіб. для підгот. до держ. іспиту / С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко. - 3-тє вид., перероб. і допов. - Харків : Право, 2017. - 193 с.
19. Трудове право: Навчально-методичний комплекс [Електронний ресурс]: навч.посіб. для здобув. ступ. бакалавра усіх напрямів підготовки денної та заочної форми навчання / КПІ ім. Ігоря Сікорського; уклад.: О.В. Тихонюк. - Електронні текстові дані (1 файл: 1331 Кбайт). - Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2018. - 100 с.
20. Проблеми трудового права: курс лекцій / С. В. Вишневецька ; Нац. авіац. ун-т. - Київ : Людмила, 2018. - 315 с.
21. Трудове право України : навч. посіб. / Костюченко О. Є. ; Держ. фіск. служба України, Ун-т держ. фіск. служби України. - Ірпінь : Ун-т ДВС України, 2018. - 318 с.
22. Трудове право : навч. посіб. / І. Д. Шумляєва ; Нац. акад. держ. упр. при Президентові України, Дніпропетр. регіон. ін-т держ. упр. - Дніпро : ГРАНІ, 2018. - 187 с.
23. Трудове право України : навч.-метод. посіб. для студентів ф-ту адвокатури / О. А. Трюхан ; Нац. ун-т "Одес. юрид. акад.", Каф. труд. права та права соц. забезп. - Одеса : Гельветика, 2018. - 295 с.
24. Трудове право : посіб. для підгот. до іспиту / С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко. - 4-тє вид., перероб. і допов. - Харків : Право, 2018. - 198 с.
25. Сучасні проблеми трудового права України : навч. посіб. для магістрів та аспірантів (напрямок підгот. 081 "Право") / В. С. Венедіктов ; Харків. екон.-прав. ун-т. - Харків : Право, 2018. - 293 с.
26. Булеца С.Б., Менджул М.В., Нечипорук Л.Д., Кляп В.І., Свадеба Н.І. Трудове право: методичні рекомендації для практичних занять та самостійної роботи студентів. Ужгород: ДВНЗ «УжНУ», 2019. 60 с.
27. Трудове право : посіб. для підгот. до іспиту / С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко. - 5-тє вид., перероб. і допов. - Харків : Право, 2019. - 191 с.
28. Трудове право : навч.-метод. посіб. для самост. підгот. студентів до практ. занять : напрям підгот. 081 "Право" / Л. О. Остапенко, Н. П. Павлів-Самоїл, Х. М. Маркович ; Нац. ун-т "Львів. політехніка", Навч.-наук. ін-т права та психології. - Львів : Растр-7, 2019. - 133 с.
29. Трудове право України : навч. посіб. / [Іванов Ю. Ф., Іванова М. В.] ; 2-ге вид. доповн. і переробл. Київ: Алерта, 2020. 442 с.

Монографії та інші наукові видання:

1. Резніченко В. М. Правове регулювання нестандартних форм зайнятості працівників в Україні : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / В. М. Резніченко. – Київ, 2015. – 18 с.

2. Ротань В. Г. Науково-практичний коментар до законодавства України про працю / В. Г. Ротань, О. Є. Сонін. – 16-е видання, доповнене і перероблене – К. : Правова єдність, 2015 – 598 с.
3. Поторочин С. О. Соціально-трудові відносини в контексті безпечної трудової діяльності / С. О. Поторочин // Вісник економічної науки України. – 2014. – № 2. – С. 123–127.
4. Кайтанський О. С. Правове забезпечення соціального захисту молоді в Україні : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / О. С. Кайтанський. – Одеса, 2015. – 20 с.
5. Гладушко О. О. Предмет та метод трудового права / О. О. Гладушко // Приватне право в умовах глобалізації: традиційні цінності та європейські перспективи: збірник наукових праць / за ред. П. М. Шапірка, І. Г. Оборотова. – Миколаїв : Іліон, 2014. – 292 с. – С. 79–83.
6. Дем'янчук Ю. В. Сучасні проблеми дисциплінарної відповідальності в умовах законодавства України про працю / Ю. В. Дем'янчук // Молодий вчений. – 2014. – № 6(2). – С. 108
7. Іншин М. І. Трудове право України: підручник / М. І. Іншин, В. І. Щербина. – Х. : Діса плюс, 2014. – 499 с.
8. Колеснік Т. В. Забезпечення дисципліни праці за допомогою організаційних заходів / Т. В. Колеснік // Форум права. – 2014. – № 3. – С. 476–479.
9. Колеснік Т. В. Комбінування різних методів та способів при забезпеченні дисципліни праці / Т. В. Колеснік // Митна справа. – 2014. – № 5(2.2). – С. 45–49.
10. Колеснік Т. В. Правова природа матеріально-правового заохочення до дотримання дисципліни праці / Т. В. Колеснік // Вісник Чернівецького факультету Національного університету «Одеська юридична академія». – 2014. – Вип. 2. – С. 155–163.
11. Комаренко А. М. Судовий прецедент як джерело трудового права України / А. М. Комаренко // Вісник Одеського національного університету. Серія : Правознавство. – 2014. – Т. 19, Вип. 1. – С. 80–88.
12. Комаров В. А. Про соціальну справедливість у практиці правового регулювання трудових відносин в Україні / В. А. Комаров // Наукові праці МАУП. – 2014. – Вип. 43. – С. 87–92.
13. Кутоманов Д. Є. Притягнення до майнової відповідальності працівників як один із видів примусового методу забезпечення дисципліни праці: проблеми та напрямки вдосконалення / Д. Є. Кутоманов // Форум права. – 2014. – № 4. – С. 199–203.
14. Кутоманов Д. Є. Проблеми правового регулювання непрямих методів забезпечення дисципліни праці / Д. Є. Кутоманов // Форум права. – 2014. – № 3. – С. 480–483.
15. Кучмук Р. Є. Досвід застосування Закону України «Про зайнятість населення» / Р. Є. Кучмук // Ринок праці та зайнятість населення. – 2014. – № 1. – С. 56–60.

16. Літошко В. В. Організація та проведення інструктажів з питань охорони праці на підприємстві / В. В. Літошко // Проблеми захисту прав та свобод людини і громадянина : тези міжнародної науково-практичної конференції молодих вчених та студентів (м. Чернігів, 22–23 травня 2014 р.). – Чернігів : Десна Поліграф, 2014. – С. 108–112.
17. Лукаш С. С. Акти соціального партнерства як джерела трудового права / С. С. Лукаш // Митна справа. – 2013. – № 6(2.2). – С. 407–412.
18. Любчик О. А. Сутність джерел трудового права / О. А. Любчик // Публічне право. – 2014. – № 2. – С. 194–198.
19. Марченко І. В. Проблеми забезпечення дисципліни праці в нових умовах господарювання / І. В. Марченко // Сучасні проблеми права: теорія і практика. – 2014. – № 29. – С. 158–162.
20. Марченко І. В. Систематизація законодавства про дисципліну праці як важливий чинник його ефективності / І. В. Марченко // Форум права. – 2014. – № 1. – С. 347–349.
21. Приміч Д. В. Принципи ведення колективних переговорів з укладання колективних договорів, угод / Д. В. Приміч // Право і суспільство. – 2014. – № 1.2. – С. 88–93.
22. Силенко Н. М. Специфіка становлення трудових правовідносин з інвалідами в сучасних умовах / Н. М. Силенко // Форум права. – 2014. – № 4. – С. 302–307.
23. Соцький А. М. Правові аспекти управління робочим часом працівників / А. М. Соцький // Митна справа. – 2014. – № 6 (96). – ч. 2. – книга 2. – С. 279–282.
24. Черноп'ятов С. В. Деякі питання обсягу поняття охоронних трудових правовідносин / С. В. Черноп'ятов // Науковий вісник Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ. – 2015. – № 2. – С. 129–137.
25. Черноп'ятов С. В. Поняття та ознаки охоронних трудових правовідносин / С. В. Черноп'ятов // Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія «Юридичні науки». – 2014. – Вип. 2. – Том. 2. – С. 130–136.
26. Ярошенко О. М. Правосуб'єктність роботодавця та її зміст / О. М. Ярошенко // Проблеми законності. – 2014. – Вип. 51. – С. 129–138.
27. Юридична відповідальність державних службовців за трудовим законодавством України: теорія, практика, проблеми : монографія. – Харків, 2019. – 420 с.
28. Правові проблеми трудового та пенсійного законодавства України в контексті євроінтеграції: монографія / [Н.М. Хуторян, Я.В. Сімутіна, М.М. Шумило та ін. ; відповід. ред. Н.М. Хуторян]. – К. : Ніка-Центр, 2017. – 256 с.

Інтернет-ресурси:

1. <http://court.gov.ua/sudy/> - Судова влада України
2. http://irbis-nbuv.gov.ua/info_law.html - Юридичні інформаційні ресурси
3. <http://jurconsult.net.ua/> - Всеукраїнських юридичний портал

4. <http://nbuv.gov.ua> - Національна бібліотека України імені В.І. Вернадського
5. <http://reyestr.court.gov.ua/> - Єдиний державний реєстр судових рішень
6. <http://student.pp.ua/load> - Студентський портал України
7. <http://studrada.com.ua/libonline> - Центральний юридичний портал України
8. <http://ukr-pravo.at.ua/> - Правовий портал
9. <http://www.arbitr.gov.ua> – офіційне Інтернет представництво Вищого господарського суду України
10. <http://www.ccu.gov.ua/pls/wccu/indx> – офіційний веб-сайт Конституційного Суду України
11. <http://www.kmu.gov.ua/control> – єдиний веб-портал органів виконавчої влади України
12. <http://www.library.ukma.kiev.ua> – наукова бібліотека Національного університету "Києво-Могилянська академія"
13. <http://www.minjust.gov.ua> – Міністерство юстиції України
14. <http://www.nbuv.gov.ua/nyub/journals.html>. - Наукова юридична періодика України
15. <http://www.osvita.org.ua/> - Освітній портал
16. <http://www.scourt.gov.ua> - інформаційний сервер Верховного Суду України
17. <http://www.univ.kiev.ua> – бібліотека Київського національного університету ім. Тараса Шевченка
18. <http://zakon1.rada.gov.ua> – Законодавство України
19. <https://supreme.court.gov.ua> – офіційний веб-сайт Верховного Суду

**Завідувач кафедри
цивільного права та процесу
доктор юридичних наук, доцент**

Кристина РЕЗВОРОВИЧ

