**АНОТАЦІЯ**

**навчальної дисципліни**

**“Основи кадрового менеджменту”**

**Кафедра психології та педагогіки**

Вид навчальної дисципліни: **вибіркова**

Рівень вищої освіти: **перший (бакалаврський)**

Ступінь вищої освіти: **бакалавр**

Форма (-и) здобуття вищої освіти **денна/заочна**

Мова викладання: **українська**

Рік навчання:**третій**

Форма підсумкового контролю: **залік**

**Мета вивчення дисципліни** “Основи кадрового менеджменту” полягає у поглибленні теоретичних знань та прикладних питань психології кадрового менеджменту, cпрямованих на розвиток самостійного мислення, мотивацію трудової активності, вивчення шляхів управління діяльністю, засобів дослідження та оцінки трудової діяльності.

Завдання навчальної дисципліни:

Згідно з вимогами освітньо-професійної програми здобувачі повинні **знати:**

* визначення предмету кадрового менеджменту;
* основні психологічні теорії сучасної психології кадрового менеджменту та перспективні напрямки її розвитку;
* методи діагностики та психологічного супроводу професійних здібностей на різних вікових етапах розвитку особистості;
* методи стимуляції та формування мотивації;
* підходи до проблеми професійних здібностей

**уміти:**

* використовувати методи діагностики розвитку професіоналізму на різних вікових етапах розвитку особистості;
* аналізувати психологічні особливості особистості фахівця;
* проводити роботу, спрямовану на створення гармонійного професійного середовища;
* складати програму психологічного дослідження професійних здібностей;
* підбирати комплекс психодіагностичного інструментарію для діагностики розвитку професійних здібностей;
* прогнозувати подальший розвиток професіоналізму особистості;
* визначати необхідну психокорекційну процедуру щодо кожного індивідуального випадку;
* застосовувати психокорекційний вплив на особистість із додержанням положень етичного кодексу психологів України;
* провадити головні психокорекційні процедури.

**Стислий опис навчальної дисципліни.** Дисципліна “Основи кадрового менеджемнту”

складається із 8 тем:

* Предмет та завдання кадрового менеджменту:
* Методи кадрового менеджменту;
* Психологічні теорії діяльності;
* Психологічна характеристика трудового процесу;
* Психологічна характеристика особистості фахівця;
* Заходи мотивації праці;
* Генезис професійних здібностей;
* Особливості прояву професіоналізму на різних вікових етапах.

**Форми (методи) навчання:** лекції, семінари, диспути, дискусії, самостійна робота із застосуванням конкретної ситуації, занурення, інверсії, евристичні питання.

**Науково-педагогічні працівники, які забезпечують викладання навчальної дисципліни:** Шевяков Олексій Володимирович, професор кафедри психології та педагогіки, д. психол. н., професор; shevyakovy0@gmail.com